

**HUBUNGAN ANTARA KESEPAKATAN *FREE FLOW OF*
SKILLED LABOR DI ASEAN DENGAN PERUBAHAN PRINSIP
ORGANISASI ASEAN
S K R I P S I**



OLEH

CHURIN HAYATI ALIN

NIM 070810030

PROGRAM STUDI SARJANA ILMU HUBUNGAN INTERNASIONAL
DEPARTEMEN HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
SEMESTER GANJIL 2015/2016

HUBUNGAN ANTARA KESEPAKATAN *FREE FLOW OF SKILLED LABOR* DI ASEAN DENGAN PERUBAHAN BENTUK ORGANISASI ASEAN

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi S-1 pada
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Airlangga.**

Disusun oleh:

CHURIN HAYATI ALIN

NIM. 070810030

**PROGRAM STUDI SARJANA ILMU HUBUNGAN INTERNASIONAL
DEPARTEMEN HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
SEMESTER GANJIL 2015/2016**

HALAMAN PERNYATAAN SKRIPSI

**HUBUNGAN ANTARA KESEPAKATAN *FREE FLOW OF
SKILLED LABOR* DI ASEAN DENGAN PERUBAHAN
BENTUK ORGANISASI ASEAN**

Pernyataan Tidak Melakukan Plagiat

Bagian atau keseluruhan isi skripsi ini tidak pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademis pada bidang studi dan atau universitas lain dan tidak pernah dipublikasikan atau ditulis oleh individu selain penulis kecuali dituliskan dengan format kutipan dalam skripsi

Surabaya, 4 Februari 2016



Churin Hayati Alin

NIM 070810030

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

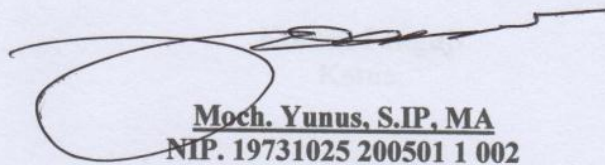
Skripsi berjudul

HUBUNGAN ANTARA KESEPAKATAN *FREE FLOW OF SKILLED LABOR* DI ASEAN DENGAN PERUBAHAN PRINSIP ORGANISASI ASEAN

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan di depan Komisi Penguji

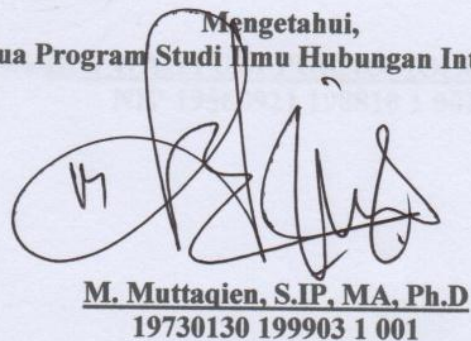
Surabaya, 19 Desember 2015

Dosen Pembimbing



Moch. Yunus, S.IP, MA
NIP. 19731025 200501 1 002

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Ilmu Hubungan Internasional**



M. Muttaqien, S.IP, MA, Ph.D
19730130 199903 1 001

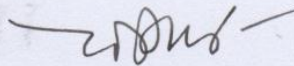
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul

HUBUNGAN ANTARA KESEPAKATAN *FREE FLOW OF SKILLED LABOR* DI ASEAN DENGAN PERUBAHAN PRINSIP ORGANISASI ASEAN

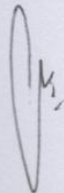
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji pada hari Rabu, 6 Januari 2016, pukul 13.00 WIB di Ruang Cakra Gedung C Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga

**Komisi Penguji
Ketua,**



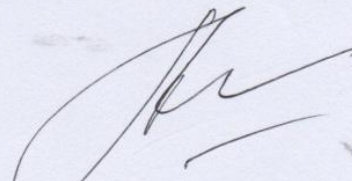
Drs. WAHYUDI PURNOMO, M.Phil
NIP 19560921 198810 1 001

Anggota,



Citra Hennida, S.IP, MA
NIP 19791025 200604 2 001

Anggota,



Djoko Sulisty, MS
NIP 19530405 198502 1 001

Skripsi ini ku persembahkan untuk empat wanita paling hebat dalam hidupku

Ummik (Almh), Emak, Be' Ace dan Be' Entim

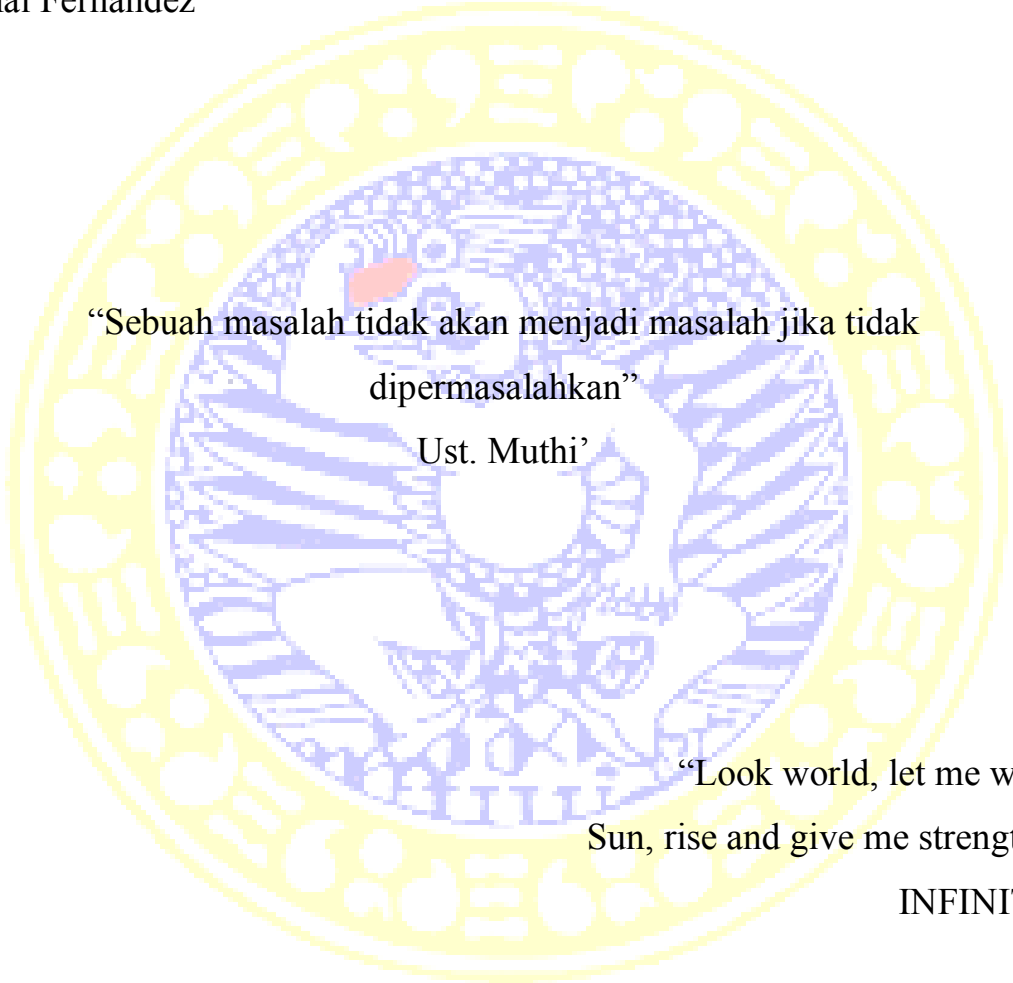
Terima kasih atas segala kesabaran, kepercayaan, bimbingan, nasehat, doa, semangat dan fasilitas yang telah diberikan ummik, emak, be' ace dan be' entim sehingga Alin bisa menyelesaikan kuliah dan skripsi ini

I love you.....

Halaman Inspirasional

“It’s your words that gave me courages. It became my light that would guide me towards the right path again.”

Jellal Fernandez



“Sebuah masalah tidak akan menjadi masalah jika tidak dipermasalahkan”

Ust. Muthi’

“Look world, let me win.
Sun, rise and give me strength”

INFINITE

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji syukur yang tidak terhingga kepada Allah SWT atas segala rahmat dan limpahan karunia dan kasih sayang-Nya, sehingga skripsi yang berjudul “Hubungan antara Kesepakatan *Free Flow of Skilled Labor* di ASEAN dengan Perubahan Prinsip Organisasi ASEAN” dapat penulis selesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan pada Program Studi Ilmu Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Airlangga Surabaya.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dukungan serta doa yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih atas segala bantuan yang telah diberikan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Keluarga besar tercinta: Ummik Asiyah, maaf Alin nggak bisa menyelesaikan skripsi ini semasa ummik masih hidup. Emak tercinta Nur Hayati, kedua tanteku yang luar biasa Muzaiyana dan Chusnul Khotimah, terima kasih atas segala doa, fasilitas, kesabaran, dan kasih sayang yang tak bertepi. Juga Pak Dhe Ghafur dan Om Holik yang selalu memberikan pecutan semangat agar skripsi ini bisa segera selesai. Alin bukan siapa-siapa tanpa mereka.
3. Bapak Moch. Yunus selaku dosen pembimbing skripsi dan Bu Ani selaku dosen wali, yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan dan semangat sehingga penulis bisa menyelesaikan program studi ini. Terima kasih atas saran, kritik dan

bimbingan yang telah diberikan. Semoga skripsi ini tidak mengecewakan Bapak dan Ibu.

4. Segenap jajaran dosen Program Studi Ilmu Hubungan Internasional yang telah memberi ilmu yang tidak ternilai harganya selama penulis belajar di Universitas Airlangga.

5. Seluruh teman-temanku, HI angkatan 2008 dan UKM Teater Mata Angin yang telah memberikan kenangan tidak terlupakan selama penulis menempuh studi. Teman-teman asrama putri Ekanita dan kos serta geng Shalala Tambourine yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih sudah menjadi sumber tawa dan pelepas penat ketika penulis mengalami kepenatan dan *writer's block*. Kalian adalah saudaraku, meskipun kita tidak berhubungan darah.

6. Semua pihak yang telah terkait yang tidak dapat disebutkan satu per satu seiring dengan ucapan terima kasih tersebut, penulis juga berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bermanfaat sangat penulis harapkan.

Morkoneng, 6 Januari 2016

Churin Hayati Alin

DAFTAR ISI

	Halaman
Cover	i
Halaman Pernyataan.....	iii
Halaman Persetujuan.....	iv
Halaman Pengesahan	v
Halaman Persembahan.....	vi
Halaman Inspirasional.....	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiv
Abstrak	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Kerangka Pemikiran	
1.5.1 Level Analisis	7
1.5.2 Kerangka Teori	

1.5.2.1	Single Market	8
1.5.2.1.1	ASEAN Economic Community	9
1.5.2.1.2	Upaya Standardisasi dan Harmonisasi Regional ASEAN melalui <i>Single Market</i>	10
1.5.2.1.3	Kepatuhan Negara Anggota ASEAN terhadap Kesepakatan Regional	13
1.5.2.2	Dinamika Perubahan Organisasi Internasional.....	15
1.5.2.2.1	Perubahan Prinsip ASEAN Way menjadi Rule- based Organization	17
1.6	Hipotesis	20
1.7	Metodologi Penelitian	
1.7.1	Definisi Konseptual dan Operasional	
1.7.1.1	ASEAN Way	20
1.7.2	Tipe Penelitian	21
1.7.3	Jangkauan Penelitian.....	22
1.7.4	Teknik Pengumpulan Data.....	23
1.7.4.1	Metode Penelitian.....	23
1.7.4.2	Teknik Analissi Data	24
1.8	Jangkauan Penelitian	24

BAB II Tata Kelola Arus Bebas Tenaga Kerja Terampil di Tingkat

Internasional

2.1.	Perkembangan General Agreement on Trade in Service (GATS).....	25
------	--	----

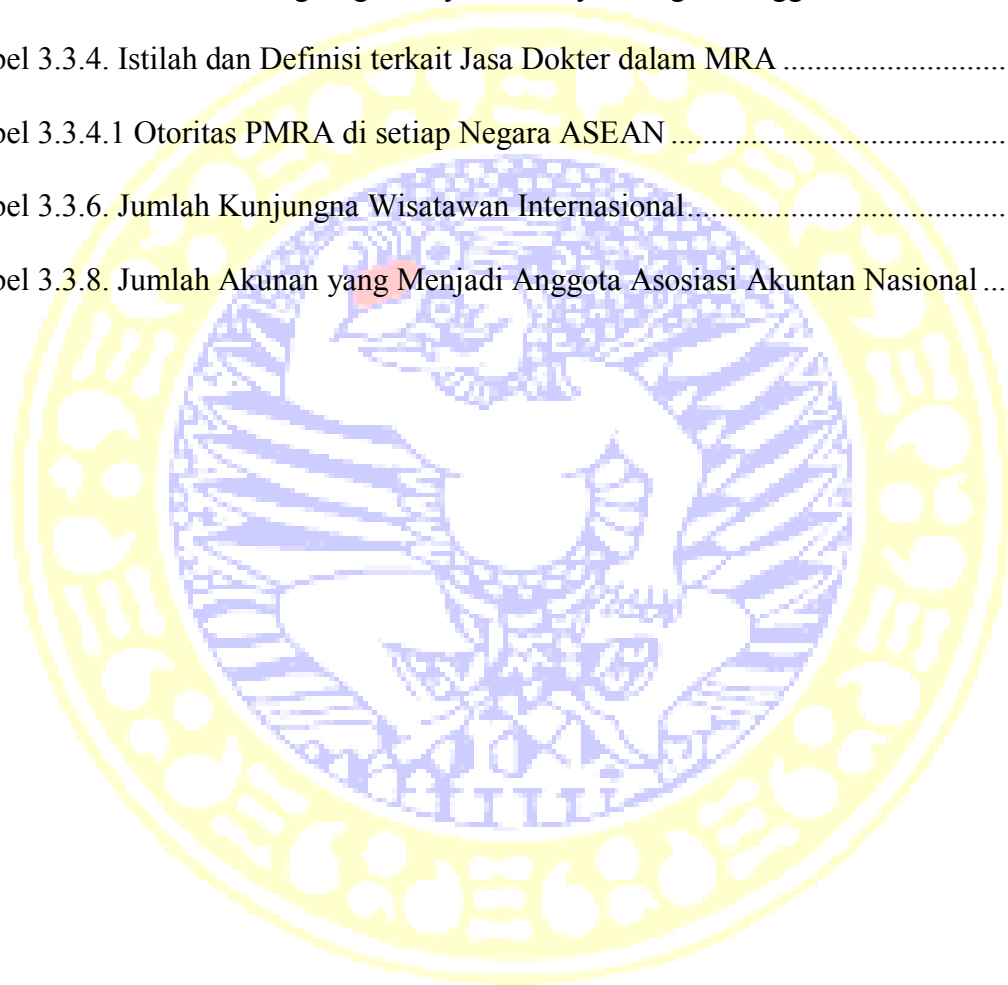
2.1.1	Framework Agreement	26
2.1.2	Sectoral Agreement (Sectoral Annex)	26
2.1.3	Specific Commitments / Schedule of Specific Commitments (SOC)	27
2.2	Prinsip dan Nilai dalam GATS	28
2.3	Dinamika Perdagangan Jasa dalam GATS	31
2.4	Mobilisasi <i>Natural Person</i> dalam Mode 4	34
BAB III Upaya Standardisasi Tenaga Kerja Terampil di ASEAN		
3.1.	Sejarah Liberalisasi Perdagangan Jasa di ASEAN	38
3.2.	Ketenagakerjaan dan Daya Saing di ASEAN	40
3.3.	MRA di Bidang Tenaga Kerja Terampil	42
3.3.1	Engineering Services (Jasa Keinsinyuran)	42
3.3.2	Architectural Services.....	44
3.3.3	Nursing Services.....	47
3.3.4	Medical Practitioners	51
3.3.4.1	Professional Medical Regulatory Authority (PMRA)	53
3.3.4.2	ASEAN Joint Coordinating Committee on Medical Practitioners (A-JCCMP).....	54
3.3.5.	Dental Practitioners.....	55
3.3.6.	Tourism Professionals.....	58
3.3.7.	Surveying Qualifications	63
3.3.8.	Accountancy Services.....	67

BAB IV Kesimpulan	72
DAFTAR PUSTAKA	73



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perdagangan intra negara-negara ASEAN.....	3
Tabel 2. Peringkat dalam Indeks Daya Saing Negara ASEAN Tahun 2002-2003	3
Tabel 3.3.2. Istilah dalam MRA untuk Jasa Arsitektur.....	45
Tabel 3.3.3. Daftar Nursing Regulatory Authority di Negara Anggota ASEAN	50
Tabel 3.3.4. Istilah dan Definisi terkait Jasa Dokter dalam MRA	51
Tabel 3.3.4.1 Otoritas PMRA di setiap Negara ASEAN	53
Tabel 3.3.6. Jumlah Kunjunga Wisatawan Internasional.....	62
Tabel 3.3.8. Jumlah Akunan yang Menjadi Anggota Asosiasi Akuntan Nasional	71



ABSTRAK

Sejak Bali Concord II tahun 2003 ASEAN mengeluarkan kerangka kerjasama ASEAN Community dengan salah satu pilarnya yaitu ASEAN Economic Community yang disepakati tahun 2007, menyepakati free flow of skilled labor sebagai standar tenaga kerja yang bisa berpindah secara bebas di dalam kawasan regional Asia Tenggara. ASEAN Economic Community bersamaan dengan dua pilar ASEAN Community lainnya akan mulai beroperasi pada Desember 2015. Kebijakan ASEAN yang hanya menyepakati tenaga kerja terampil sebagai tenaga kerja yang bisa bebas berpindah di dalam kawasan Asia Tenggara tidak lepas dari pengaruh adopsi ASEAN terhadap peraturan internasional, yaitu mengenai natural person yang diusung oleh WTO dalam GATS. Disini penulis berusaha menjelaskan hubungan antara kebijakan ASEAN dengan perubahan bentuk organisasi ASEAN yang semula menganut prinsip ASEAN Way menjadi rule-based organization.

Keywords : ASEAN Economic Community, ASEAN Way, Rule-based organization, free flow of skilled labor, natural person, WTO, GATS