

ABSTRAK

Karyawan yang merasa diberdayakan akan memiliki dampak yang baik dalam hal melakukan pekerjaannya. Hubungan yang baik dengan atasan, serta adanya budaya organisasi yang baik dapat membuat karyawan tersebut lebih merasa diberdayakan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh *leader-member exchange* secara signifikan terhadap pemberdayaan karyawan, pengaruh *leader-member exchange* secara signifikan terhadap budaya organisasi, pengaruh budaya organisasi secara signifikan terhadap pemberdayaan karyawan, pengaruh *leader-member exchange* secara signifikan terhadap pemberdayaan karyawan dengan mediasi budaya organisasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif, dengan menggunakan sampel sebanyak 31 guru beserta staf SDN Semolowaru I/261 yang diambil dengan metode kuisioner menggunakan skala Likert. Teknik analisis yang digunakan adalah *path analysis* dengan bantuan software SPSS. Berdasarkan hasil penelitian *path analysis*, menunjukkan bahwa *leader-member exchange* berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemberdayaan karyawan, *leader-member exchange* berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemberdayaan karyawan, dan budaya organisasi sebagai mediasi yang berpengaruh pada *leader-member exchange* terhadap pemberdayaan karyawan.

Kata kunci : *Leader-Member Exchange*, Budaya Organisasi, Pemberdayaan Karyawan.

ABSTRACT

Employees who feel empowered will have a good impact in terms of doing his job. A good relationship with the boss, and the existence of a good organizational culture can make the employee feel more empowered. The aim of this study was to test and analyze the influence of leader-member exchange significantly to the empowerment of employees, the influence of leader-member exchange significantly to the organizational culture, the influence of organizational culture significantly to the empowerment of employees, the influence of leader-member exchange significantly to empowerment employees with the mediation of organizational culture.

This study uses a quantitative research approach, using a sample of 31 teachers and staff SDN Semolowaru 1/261 were taken by questionnaire method using a Likert scale. The analytical technique used is path analysis with SPSS. Based on the research path analysis showed that the leader-member exchange positive and significant impact on employee empowerment, leader-member exchange positive and significant impact on organizational culture, organizational culture positive and significant impact on employee empowerment, and organizational culture as a mediating influence on leader-member exchange for employee empowerment.

Key words : Leader-Member Exchange, Organizational Culture, Empowerment Employees.