

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan Skripsi Siap Diuji.....	ii
Halaman Persetujuann	iii
Halaman Orisinalitas Skripsi.....	iv
Kata Pengantar	v
Abstraksi	vii
Abstract.....	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Sistematika Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. <i>Leader Member – Exchange</i>	9
2.1.1.1. Pengertian <i>Leader Member – Exchange</i>	10
2.1.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Leader-Member Exchange</i>	11

2.1.2.	Budaya Organisasi	12
2.1.2.1.	Pengertian Budaya Organisasi.....	12
2.1.2.2.	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	13
2.1.3.	Pemberdayaan Karyawan.....	14
2.1.3.1.	Pengertian Pemberdayaan Karyawan.....	14
2.1.3.2.	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pemberdayaan Karyawan.....	15
2.2.	Penelitian Terdahulu	16
2.3	Hubungan Antar Variabel	20
2.3.1.	Hubungan <i>Leader-Member Exchange</i> terhadap Pemberdayaan Karyawan	20
2.3.2.	Hubungan <i>Leader-Member Exchange</i> terhadap Budaya Organisasi.....	21
2.3.3.	Hubungan Budaya Organisasi terhadap Pemberdayaan Karyawan	21
2.3.4.	Hubungan <i>Leader-Member Exchange</i> terhadap Pemberdayaan Karyawan dengan Mediasi Budaya Organisasi.....	23
2.4.	Model Analisis dan Hipotesis	24
2.4.1.	Kerangka Pemikiran Penelitian	24
2.4.2.	Hipotesis	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Pendekatan Penelitian	26
3.2.	Identifikasi Variabel.....	26
3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	27
3.4.	Jenis dan Sumber Data.....	30
3.5.	Prosedur Pengumpulan Data.....	31
3.6.	Prosedur Penentuan Sampel.....	32
3.7.	Teknik Analisis	32

3.7.1. Uji Validitas dan Uji Realibilitas	32
3.7.2. Analisis Path (<i>Path Analysis</i>).....	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	35
4.1.1. Gambaran Umum SDN Semolowaru I/261 Surabaya.....	35
4.1.2. Visi, Misi, dan Tujuan SDN Semolowaru I/261 Surabaya	36
4.1.3. Struktur Organisasi SDN. Semolowaru I/261 Surabaya	37
4.2. Karakteristik Demografi Responden.....	39
4.2.1. Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2.2. Berdasarkan Usia.....	39
4.2.3. Berdasarkan Pendidikan	40
4.2.4. Berdasarkan Masa Kerja.....	40
4.3. Validitas dan Reliabilitas Data.....	41
4.3.1. Uji Validitas	41
4.3.2. Uji Reliabilitas	43
4.4. Deskripsi Jawaban Responden.....	44
4.4.1. <i>Leader-Member Exchange</i>	45
4.4.2. Budaya Organisasi	46
4.4.3. Pemberdayaan Karyawan.....	49
4.5. Uji Asumsi klasik.....	51
4.5.1. Uji Multikolinieritas.....	51
4.5.2. Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.5.3. Uji Normalitas.....	52
4.6. Analisis Path.....	52
4.6.1. Analisis Model	52
4.6.2. Pengaruh <i>Leader-Member Exchange</i> (X) terhadap Pemberdayaan Karyawan (Y)	53

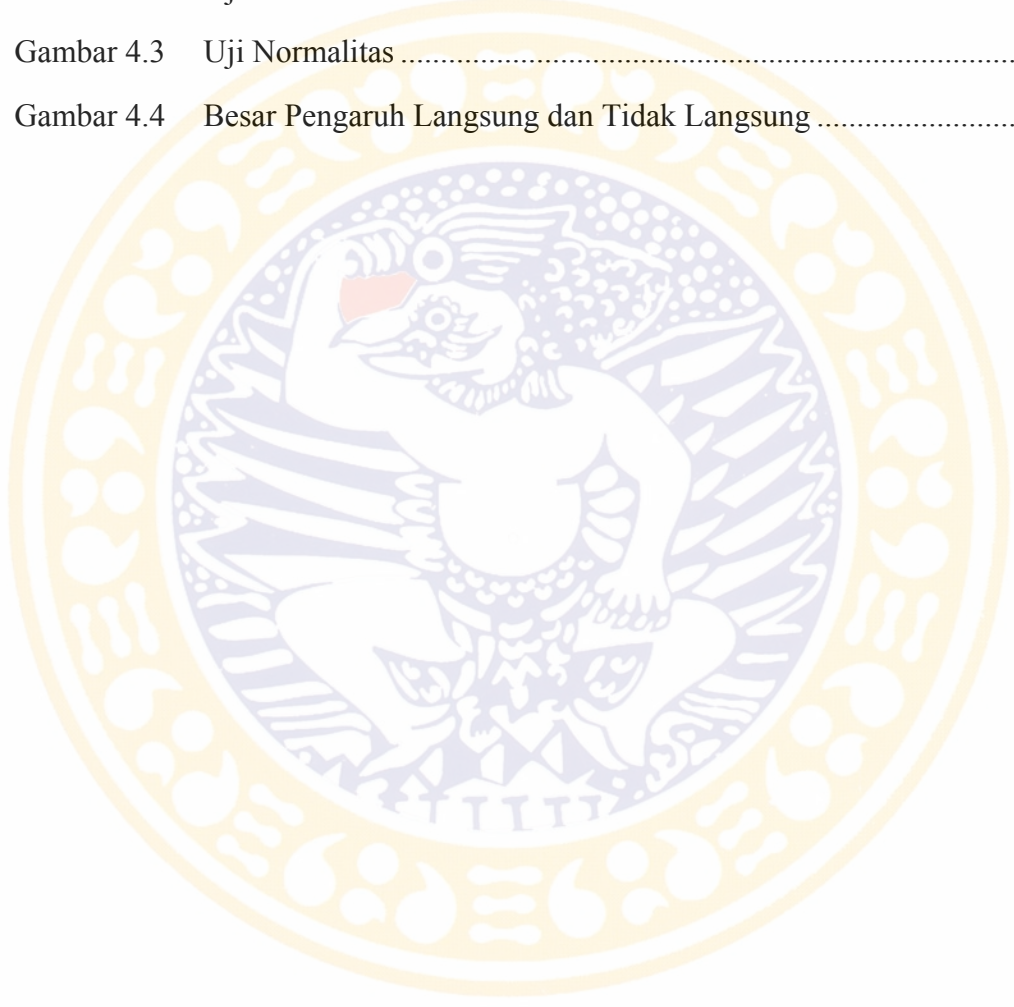
4.6.3. Pengaruh <i>Leader-Member Exchange</i> (X) terhadap Budaya Organisasi (Z)	53
4.6.4. Pengaruh Budaya Organisasi (Z) terhadap Pemberdayaan Karyawan (Y).....	54
4.7. Pembahasan.....	54
4.7.1. <i>Leader-Member Exchange</i> berpengaruh signifikan terhadap Pemberdayaan Karyawan.....	54
4.7.2. <i>Leader-Member Exchange</i> berpengaruh signifikan terhadap Budaya Organisasi	55
4.7.3. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Pemberdayaan Karyawan.....	56
4.7.4. <i>Leader-Member Exchange</i> berpengaruh signifikan terhadap Pemberdayaan Karyawan melalui Budaya Organisasi.....	57
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	61
5.2. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.2	Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.3	Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 4.4	Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Leader-Member Exchange</i>	41
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	42
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Pemberdayaan Karyawan	43
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.9	Kategori Mean Dari Skor Interval.....	44
Tabel 4.10	Nilai Rata-rata Variabel <i>Leader-Member Exchange</i>	45
Tabel 4.11	Nilai Rata-rata Variabel Budaya Organisasi	47
Tabel 4.12	Nilai Rata-rata Variabel Pemberdayaan Karyawan	49
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.14	Hasil Uji Regresi	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Penelitian	24
Gambar 4.1	Struktur Organisasi SDN Semolowaru I/261 Surabaya Tahun 2015	38
Gambar 4.2	Uji Heteroskedastisitas	51
Gambar 4.3	Uji Normalitas	52
Gambar 4.4	Besar Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	58



LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Hasil Olah Data
- Lampiran 3 : Surat Keterangan Penelitian

