

DAFTAR PUSTAKA

- Beinsten & Anderson 2010, 'A comparative analysis of remuneration models for pharmacelitical professional services', *Health Policy*, vol. 95, hal. 1-9.
- Cheng, Ching-Wen 2007, 'A Research Study of Frederick Herzberg's Motivator-Hegiene Theory on Continuing Education Participantsin Taiwan', *American of Academy of Business*, Vol 12, hal 1.
- Deeproose, D 2006, *Smart Things to Know About Motivation*, Aleks Media Kompotindo, Jakarta.
- Dessler, G 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku I*, Indeks, Jakarta.
- Depkes RI 2011, *Profil Kesehatan Indonesia 2011*, Kemenkes RI, Jakarta.
- Depkes RI 2012, *Profil Kesehatan Indonesia 2012*, Kemenkes RI, Jakarta.
- Depkes RI 2013, *Profil Kesehatan Indonesia 2013*, Kemenkes RI, Jakarta.
- Ekhdal 2013, 'The organization of hospitals and the remuneration systems are not adapted to frail old patients giving them bad quality of care and the staff feedings of guilt and frustration', *Science Direct*, vol. 5.
- Ghanzanfer, F 2011, 'A study of relationship between statisfaction with compensation dan work motivation', *International Journal of Buisness and Social Sciences*, vol. 2, no. 1.
- Hadiwiryo, S 2005, *Manajemen tenaga kerja Indonesia*, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hariandja dan Marihot T 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan Pengembangan Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Grasindo, Jakarta.
- Hasibuan, M 2011, *Manajemen sumber daya manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hidayat dan Azis 2007, *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisa Data*, Salemba Medika, Jakarta.
- Hizar, MA 2013, *Kamus lengkap bahasa indonesia*, Tamer, Jakarta.
- Ikwukananne & Udechukwu, 2009, 'Correctional officer turnover : Of Maslow's needs hierarchy and Hezberg's motivation theory', *Proquest*, vol. 38, no. 2.
- Ivacevich, J V 2007, *Perilaku dan manajemen organisasi*, Erlangga, Jakarta.
- Jansen & Samuel 2014, 'Achievement of organizational goals and motivation of middle level managers within the contest of the two-factor theory', *Mediterranean Journal of Social Sciences*, vol. 5, no. 16.

- Kadarsiman 2012, *Manajemen kompensasi*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Lunberg, C 2007, 'Hezberg's two-factor theory of work motivation tested empirically on seasonal workers in hospitality and tours', *Tourism management*, no. 30. Hal.890-899.
- Mangkunegara, A 2009, *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*, PT Remaja Rosada Karya, Bandung
- Notoatmodjo, S 2007, *Promosi kesehatan dan ilmu perilaku*, PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Notoatmodjo, S 2012, *Metodologi penelitian kesehatan*, PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Nursalam, 2011, *Manajemen keperawatan edisi 3*, Salemba Medika, Jakarta.
- Nursalam, 2013, *Metodologi ilmu keperawatan*, Salemba Medika, Jakarta.
- Nursalam, 2014, *Manajemen keperawatan edisi 4*, Salemba Medika, Jakarta.
- Oetomo & Susanti 2012, 'Penerapan disiplin sebagai remoderasi hubungan antara kompensasi dan penghargaan terhadap kinerja', *Majalah Ekonomi*, tahun XXII, no. 1.
- Poels, F 2003, *Strategi evaluasi kerja dan remunerasi*, PT Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.
- Ridwan, L 2008, 'Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Perawat Suatu Kajian Literatur', Universitas Padjadjaran, Bandung.
- Robbins, S 2009, *Perilaku Organisasi (Organization behavior)*, Salemba Empat, Jakarta.
- RSUD DR. H Soemarno Sosroatmodjo 2010, *Warta RSUD Menuju BLUD*, RSUD DR. H Soemarno Sosroatmodjo, Kuala Kapuas.
- Rucky, A S 2006, *Manajemen Penggajian dan Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Ruky, A 2006, *Sistem manajemen kinerja*. PT Gramedi pustaka utama, Jakarta.
- Sancoko, B 2010, 'Pengaruh remunerasi terhadap kualitas pelayanan publik', *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*. Vol. 17, no. 1, hal.43-51.
- Santjaka, A 2011, *Statistik penelitian untuk kesehatan*, Nuha Medika, Yogyakarta.
- Sedarmayanti 2010, *Manajemen sumber daya manusia*, PT Rafika Aditama, Jakarta.
- Semiawan, C R 2008, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Grasindo, Jakarta.
- Siagian, S P 2009, *Manajemen sumberdaya manusia*, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Siregar, S 2014, *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*, Kencana Prenadamedia Group, Jakarta.
- Soeroso, S 2002, *Manajemen sumber daya manusia di rumah sakit*, EGC, Jakarta.

- Sulasmı, S 2009, 'Pemerıngkatan pekerjaan pada semua rumah sakit pendidikan sebagai bagian dari pengembangan sistem remunerası', *Majalah Ekonomi*, tahun XIX, no. 3
- Suprajitno 2010, 'Indeks remunerası tenaga keperawatan', *Jurnal Ners*, vol. 8, no. 2.
- Swanburg, R 2005, *Pengantar Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan untuk Keperawatan Klinis*, EGC, Jakarta.
- Tawale, E 2011, 'Hubungan antara motivasi kerja perawat dengan kecenderungan mengalami *burnout* pada perawat di RSUD Serui-Papua', *Insan*, vol. 13, no. 2.
- UNAIR 2014, *Pedoman Penyusunan Proposal dan Skripsi Program Pendidikan Ners*, UNAIR, Surabaya.
- Wibisono, D 2006, *Manajemen kinerja : Konsep, desain dan teknik meningkatkan daya saing perusahaan*, Erlangga, Jakarta.
- Wibowo 2011, *Manajemen kinerja*, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta Utara.
- Widyaningrum 2011, 'Influence of motivation and culture on organizational commitmen and performance of employee of medical service', *Jarap International Journal*, vol 1.