

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* DAN *WORKPLACE SPIRITUALITY* TERHADAP *JOB SATISFACTION* DAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* PADA GURU SMA MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGAI PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN
PROGAM STUDI S-1 MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH
SUBO TRI ANGGORO
NIM: 041012004**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2016

SKRIPSI

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* DAN *WORKPLACE SPIRITUALITY* TERHADAP *JOB SATISFACTION* DAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* PADA GURU SMA MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA

**DIAJUKAN OLEH
SUBO TRI ANGGORO**

NIM: 041012004

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



Prof. Dr. ANIS ELIYANA, SE., M.Si

TANGGAL *29 Januari - 2016*

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. MASMIRA KURNIAWATI, SE., M.Si

TANGGAL *29 Januari 2016*

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Subo Tri Anggoro, 041012004), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan di Universitas Airlangga.

Surabaya, 29 Januari 2016



Subo Tri Anggoro

NIM.: 041012004

DECLARATION

I, (Subo Tri Anggoro, 041012004), declare that:

1. My thesis is genuine and truly my own creation, and is not another's person work made under my name, nor a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/colleges.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the References.
3. This statement is true; if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and other sanctions in accordance with the prevailing norms and regulations in Airlangga University.

Surabaya, 29 Januari 2016
Declared by,



Subo Tri Anggoro
NIM: 041012004

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya, karena dengan Rahmat serta Hidayah dan Bimbingan-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan lancar. Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari kata sempurna. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari peran banyak pihak baik secara langsung maupun tidak langsung dalam membantu penulis sebelum dan selama penulisan skripsi. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

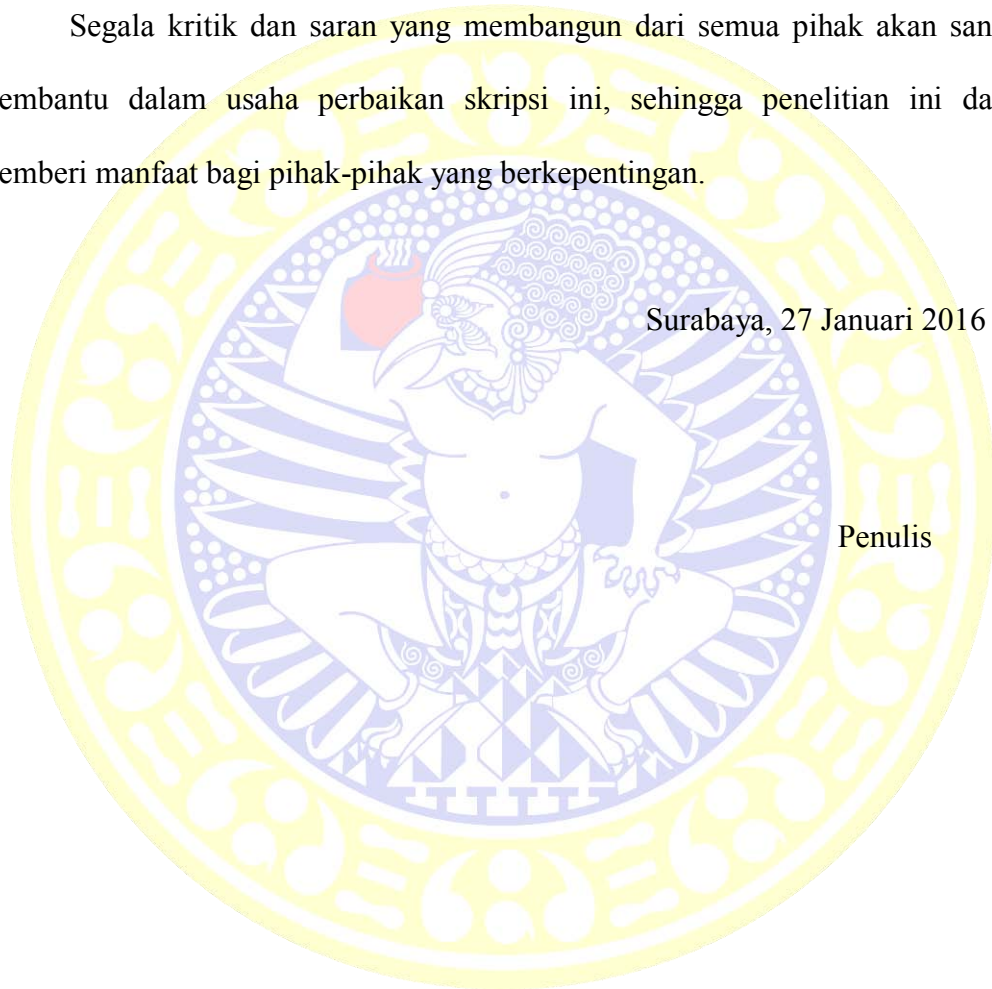
1. Prof. Dr. Dian Agustina, SE., M.Si., Ak., CMA., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Praptini Yulianti, SE., M.Si. selaku Ketua Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Masmira Kurniawati, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Arif Firmansyah, SE., MM. dan Prof. Dr. Anis Eliyana, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah mendampingi dan membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga atas semua ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Kedua orang tua dan keluarga besar, terutama Alm. Papa yg sudah mendukung dari awal hingga hari terakhirnya.

7. Teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2010. Terimakasih atas dukungan dan doanya. Semoga selalu diberi kesuksesan dunia dan akhirat.
8. Teman-teman Jarengene dan Katar RW 7. Terima kasih atas dukungan doanya, semoga selalu diberi kesuksesan dunia dan akhirat

Segala kritik dan saran yang membangun dari semua pihak akan sangat membantu dalam usaha perbaikan skripsi ini, sehingga penelitian ini dapat memberi manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Surabaya, 27 Januari 2016

Penulis



**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* DAN
WORKPLACE SPIRITUALITY TERHADAP *JOB*
SATISFACTION DAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT*
PADA SMA MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA**
Subo Tri Anggoro

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan pengaruh *spiritual leadership* dan *workplace spirituality* terhadap *job satisfaction* dan *organizational commitment* pada SMA Muhammadiyah 2 Surabaya. *Spiritual leadership* adalah menurut Fry (dalam Widyarini, 2010) merupakan penggabungan unsur nilai, sikap, dan perilaku yang dibutuhkan pemimpin untuk memotivasi diri sendiri dan pengikutnya secara intrinsik sehingga muncul rasa pertahanan spiritual dalam dirinya. *Workplace spirituality* menurut Pandey, dkk. (2009) adalah kegiatan yang dilakukan manajemen untuk menyeimbangkan harmoni antara diri, lingkungan, dan sosok transeden yang dimiliki. *Job satisfaction* menurut Malthis dan Jackson (2001), merupakan sebuah keadaan emosi positif dari analisis evaluasi yang dilakukan atas pengalaman kerja seorang karyawan. *Organizational commitment* menurut Robbins (2006) adalah sebagai sebuah keadaan dimana seorang karyawan memihak pada organisasi dan memiliki niat untuk akan selalu berada di dalam organisasi tersebut. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *Partial Least Square* (PLS) menggunakan *software SmartPLS 2.0*.

Penelitian ini menggunakan metode kausalitas, yaitu penelitian yang menghubungkan variabel bebas dengan variabel terikat. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *purposive sampling*. Sampel pada penelitian ini adalah guru SMA Muhammadiyah 2 Surabaya dengan masa pengabdian lebih dari dua tahun. Data diperoleh dari kuesioner yang diisi oleh 50 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *spiritual leadership* dan *workplace spirituality* berpengaruh positif terhadap *job satisfaction* dan *organizational commitment* pada SMA Muhammadiyah 2 Surabaya. Hasil tersebut membuktikan bahwa diperlukan adanya pemimpin dengan nilai-nilai yang dapat memotivasi bawahan serta spiritualitas tempat kerja yang baik untuk mendapatkan kepuasan dalam bekerja, serta terbentuk komitmen yang kuat terhadap organisasi.

Kata Kunci: *spiritual leadership*, *workplace spirituality*, *job satisfaction*, *organizational commitment*, SMA Muhammadiyah 2 Surabaya.

***THE IMPACT OF SPIRITUAL LEADERSHIP AND
WORKPLACE SPIRITUALITY ON JOB SATISFACTION AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT SMA
MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA***

Subo Tri Anggoro

ABSTRACT

This study aimed to reveal the influence of spiritual leadership and workplace spirituality to job satisfaction and organizational commitment on SMA Muhammadiyah 2 Surabaya. According to Fry (in Widyarini, 2010), spiritual leadership is the incorporation of elements of values, attitudes, and behaviors which intrinsically needed to motivate leaders and followers themselves, so there is a sense of spiritual defense in him. Workplace spirituality according to Pandey, et al. (2009) is a management activity under taken to balance the harmony between ourselves, the environment, and the figure of transcendent owned. Job satisfaction according Malthis and Jackson (2001) is a positive emotional state of the analysis of the evaluation conducted on the experience of an employee. Organizational commitment according to Robbins (2006) is a situation where an employee is in favor of the organization and have the intention to always be in the organization. The analytical method used in this research is the method of Partial Least Square (PLS) using software SmartPLS 2.0.

This study used causality method which connecting independent variable with dependent variable. Sample took with purposive sampling technic. Samples are teacher of SMA Muhammadiyah 2 Surabaya with tenure of more than two years. Data obtained from questionnaires completed by 50 respondent.

The results showed that spiritual leadership and workplace spirituality positively effect on job satisfaction and organizational commitment at SMA Muhammadiyah 2 Surabaya. These result proved that needed a leader with values that can motivate subordinates as well as good workplace spirituality to get satisfaction in the work, and formed a strong commitment to the organization.

Keywords: spiritual leadership, workplace spirituality, job satisfaction, organizational commitment, SMA Muhammadiyah 2 Surabaya.

DAFTAR ISI

1. HALAMAN JUDUL	i
2. LEMBAR PENGESAHAN	ii
3. LEMBAR ORISINALITAS	iv
4. KATA PENGANTAR	vi
5. ABSTRAKSI	vii
6. ABSTRACT	viii
7. DAFTAR ISI	x
8. DAFTAR GAMBAR	xi
9. DAFTAR TABEL	xii
10. DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
1.5. Sistematika Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Tinjauan Pustaka	12
2.1.1. Sekolah	12
2.1.2. Spiritualitas	13
2.1.2.1. <i>Spiritual Leadership</i>	15
2.1.2.2. <i>Workplace Spirituality</i>	23
2.1.3. Sikap Kerja yang Positif	27
2.1.3.1. <i>Job Satisfaction</i>	27
2.1.3.2. <i>Organizational Commitment</i>	31
2.2. Pengaruh Antar Variabel	35
2.2.1. <i>Spiritual leadership (X₁) Terhadap Job satisfaction (Y)</i>	36
2.2.2. <i>Spiritual leadership (X₁) Terhadap Organizational commitment (Z)</i>	36
2.2.3. <i>Workplace Spirituality (X₂) Terhadap Job satisfaction (Y)</i>	37
2.2.4. <i>Workplace Spirituality (X₂) Terhadap Organizational commitment (Z)</i>	38
2.3. Penelitian Terdahulu	38
2.4. Kerangka Konseptual	40
2.5. Hipotesis Penelitian	41
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Pendekatan Penelitian	43
3.2. Identifikasi Variabel	43
3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian	45

3.3.1. <i>Spiritual Leadership</i> (X_1)	45
3.3.2. <i>Workplace Spirituality</i> (X_2)	47
3.3.3. <i>Job Satisfaction</i> (Z)	48
3.3.4. <i>Organizational Commitment</i> (Y)	50
3.4. Sumber Data	51
3.5. Populasi dan Sampel	52
3.5.1. Populasi	52
3.5.2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	52
3.6. Metode Pengumpulan Data	53
3.7. Teknik Pengolahan Data	54
3.8. Teknik Analisis Data	55
3.9. Uji Hipotesis	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	61
4.1.1. Sejarah SMA Muhammadiyah 2 Surabaya	61
4.1.2. Visi dan Misi	62
4.1.3. Struktur Organisasi	63
4.2. Hasil Penelitian	66
4.2.1. Deskripsi Data Responden	66
4.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian	68
4.2.3. Analisis Data Hasil Penelitian	80
4.3. Pembahasan	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	114
5.2. Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN	120

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
Gambar 2.1.	Model Hubungan dari <i>Spiritual Leadership</i>	19
Gambar 2.2.	Urutan Manfaat <i>Workplace Spirituality</i> dalam Organisasi	26
Gambar 2.3.	Kerangka Konsep Penelitian	41
Gambar 3.1.	Langkah-Langkah Analisis PLS	55
Gambar 4.1	Struktur Organisasi SMA Muhammadiyah 2 Surabaya	63
Gambar 4.2.	Model Struktural Awal tanpa Variabel Intervening	81
Gambar 4.3.	Nilai <i>Loading Factor</i> Model Struktural Awal tanpa Variabel Intervening	82
Gambar 4.4.	Model Struktural tanpa Variabel Intervening	83
Gambar 4.5.	Nilai <i>Composite Reliability</i> Model Struktural tanpa Variabel Intervening	84
Gambar 4.6.	Nilai AVE Model Struktural Awal tanpa Variabel Intervening	85
Gambar 4.7.	Nilai <i>Cronbachs Alpha</i> Model Struktural Awal tanpa Variabel Intervening.....	86
Gambar 4.8.	Diagram Jalur Model Struktural tanpa Variabel Intervening	87
Gambar 4.9.	Nilai <i>Path Coefficient</i> Model Struktural tanpa Variabel Intervening	88
Gambar 4.10.	Model Struktural Awal	92
Gambar 4.11.	Nilai <i>Loading Factor</i> variabel <i>Spiritual Leadership</i> (X_1) dan <i>Workplace Spirituality</i> (X_2)	93
Gambar 4.12.	Nilai <i>Loading Factor</i> variabel <i>Job Satisfaction</i> (Y) dan <i>Organizational Commitment</i> (Z)	94
Gambar 4.13.	Model Struktural dengan Variabel Intervening	95
Gambar 4.14.	Nilai <i>Loading Factor</i> variabel <i>Spiritual Leadership</i> (X_1), <i>Workplace Spirituality</i> (X_2), <i>Job Satisfaction</i> (Y) dan <i>Organizational Commitment</i> (Z)	96
Gambar 4.15.	Nilai <i>Composite Reliability</i>	97
Gambar 4.16.	Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	98
Gambar 4.17.	Nilai <i>Cronbachs Alpha</i>	99
Gambar 4.18.	Diagram Jalur Model Struktural dengan Variabel Intervening	100
Gambar 4.19.	Nilai <i>R-Square</i>	101
Gambar 4.20.	Hasil <i>Indirect Effect</i>	102

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
Tabel 3.1.	Metode Analisis	59
Tabel 4.1.	Distribusi Lama Bekerja Responden	66
Tabel 4.2.	Distribusi Pendidikan Terakhir Responden	67
Tabel 4.3.	Distribusi Jenis Kelamin Responden	67
Tabel 4.4.	Skala Penilaian Variabel	68
Tabel 4.5.	Deskripsi Variabel <i>Spiritual Leadership</i>	69
Tabel 4.6.	Deskripsi Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	72
Tabel 4.7.	Deskripsi Variabel <i>Organization Commitment</i>	75
Tabel 4.8.	Deskripsi Variabel <i>Job Satisfaction</i>	77
Tabel 4.9.	Nilai <i>Goodness of Fit</i> Model Struktural Tanpa Variabel Intervening	89
Tabel 4.10.	Hasil Pengujian Hipotesis Ke-1 dan Ke-2	90
Tabel 4.11.	Nilai <i>Goodness of Fit</i> Model Struktural dengan Variabel Intervening	103
Tabel 4.12.	Hasil Pengujian Hipotesis Ke-3 dan Ke-4	104

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner	116
Lampiran 2	Data Kuesioner	120
Lampiran 3	Hasil PLS	123

