

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA

PROGRAM STUDI: EKONOMI ISLAM
DAFTAR No.:

ABSTRAK

SKRIPSI SARJANA EKONOMI ISLAM

NAMA : Dewi Meiliasari Sofiana
NIM : 040914041
TAHUN PENYUSUNAN : 2013

JUDUL:

Pengaruh Budaya Organisasi Islami terhadap Kinerja Islami Karyawan KCI Bank Muamalat Darmo Surabaya

ISI:

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi Islami terhadap kinerja Islami karyawan melalui variabel-variabel Lingkungan Kerja (X_1), *Syahsiyyah Islamiyyah untuk Hablumminallah* (X_2), *Syahsiyyah Islamiyyah untuk Hablumminannas* (X_3) pada KCI Bank Muamalat Darmo Surabaya. Penelitian ini juga dilakukan untuk mengetahui variabel mana dari ketiga faktor tersebut yang paling dominan mempengaruhi kinerja Islami karyawan KCI Bank Muamalat Darmo Surabaya. Pada penelitian ini responden berjumlah 45 orang yang telah mengisi kuesioner dan hasilnya menjadi sumber data. Dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis data regresi linier berganda dengan variabel bebas (X) yaitu budaya organisasi Islami yang terdiri dari Lingkungan Kerja (X_1), *Syahsiyyah Islamiyyah untuk Hablumminallah* (X_2), *Syahsiyyah Islamiyyah untuk Hablumminannas* (X_3) dan variabel bergantung (Y) yaitu kinerja Islami karyawan. Model persamaan regresi linier berganda dalam penelitian ini adalah:

$$Y = - 0,030 + 0,330 X_1 + 0,329 X_2 + 0,345 X_3$$

Hasil penelitian menunjukkan Lingkungan Kerja, *Syahsiyyah Islamiyyah untuk Hablumminallah*, *Syahsiyyah Islamiyyah untuk Hablumminannas* secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Islami karyawan dengan nilai F hitung sebesar 98,112 dengan tingkat signifikansi (probabilitas) sebesar 0,000. Penelitian juga menunjukkan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja Islami karyawan adalah Lingkungan Kerja dengan nilai beta parsial terbesar yaitu 0,348 dibandingkan variabel lainnya.

Kata Kunci: Budaya Organisasi Islami, Kinerja Islami Karyawan