

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PRASYARAT GELAR DOKTOR	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
SURAT PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS	v
HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
RINGKASAN	viii
<i>SUMMARY</i>	ix
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
DAFTAR SINGKATAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Kajian Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.4.1 Tujuan Umum	11
1.4.2 Tujuan Khusus	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.5.1 Manfaat Teoritis	12
1.5.2 Manfaat Praktis	13
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Konsep <i>Community Nursing Center</i>	14
2.1.1 Pemberdayaan Masyarakat	18
2.1.2 Pendekatan dalam Pemberdayaan Masyarakat	19
2.1.3 Arah Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	20
2.1.4 Metode Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	21
2.1.5 Kemitraan dalam Kesehatan Masyarakat	22
2.2 Konsep <i>Nursing Center</i>	29
2.2.1 Pengertian <i>Nursing Center</i>	29
2.2.2 Tujuan <i>Nursing Center</i>	31
2.2.3 Karakteristik <i>Nursing Center</i>	32
2.2.4 <i>Nursing center</i> Sebagai Model Keperawatan Komunitas	33
2.2.5 Asumsi Dasar <i>Nursing Center</i>	34
2.2.6 Konsep yang digunakan untuk Menyusun Model <i>Nursing Center</i>	35
2.2.7 Tahapan Pengembangan <i>Nursing Center</i>	35
2.2.8 Pelayanan Keperawatan Komunitas sebagai Suatu Sistem	36
2.3 Konsep Teori <i>Health Promotion Model</i>	38

2.3.1	Komponen Teori <i>Health Promotion Model</i>	39
2.3.2	Asumsi dari Model Promosi Kesehatan	40
2.3.3	Proposisi Model Promosi Kesehatan	41
2.3.4	Penjelasan <i>Health Promotion Model</i>	43
2.3.5	Analisis teori	55
2.3.6	Kelebihan dan Kekurangan	58
2.3.7	Kemanfaatan Teori	59
2.4	Konsep Komitmen	60
2.4.1	Pengertian Komitmen	60
2.4.2	Dimensi Komitmen	61
2.5	Konsep Teori Perilaku Kinerja	67
2.5.1	Pegertian Kinerja	67
2.5.2	Syarat Penilaian Kinerja	70
2.5.3	Metode Penilaian Kinerja	70
2.5.4	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Individu	72
2.6	Konsep Ponkesdes	74
2.6.1	Pengertian Ponkesdes	74
2.6.2	Tujuan Ponkesdes	74
2.6.3	Misi Ponkesdes	74
2.6.4	Tata Kerja dan Jaringan	75
2.6.5	Upaya dan Asas Penyelenggaraan	75
2.6.6	Tugas Pokok dan Fungsi Perawat dan Bidan	76
2.6.7	Kewenangan Perawat dan Bidan	77
2.6.8	Pengangkatan, Pemindahan, dan Pemberhentian Perawat dan Bidan	79
2.6.9	Kewajiban dan Hak Perawat dan Bidan	80
2.6.10	Pembinaan dan Pembiayaan	81
2.6.11	Landasan Hukum Ponkesdes	81
2.7	Keaslian Penelitian	83
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL		86
3.1	Kerangka Konseptual	86
3.2	Keterangan	87
3.3	Hipotesis Penelitian	89
BAB 4 METODOLOGI PENELITIAN		90
4.1	Rancangan Penelitian	90
4.2	Populasi, Sampel, dan <i>Sampling</i>	91
4.2.1	Populasi	91
4.2.2	Sampel	91
4.2.3	<i>Sampling</i>	91
4.3	Variabel Penelitian	92
4.4	Devinisi Operasional	92
4.5	Instrument Penelitian	95
4.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	101
4.7	Lokasi dan Waktu Penelitian	106
4.8	Prosedur Pengumpulan Data	106
4.9	Kerangka Operasional	107
4.10	Cara Pengolahan dan Analisis Data	108

BAB 5 HASIL PENELITIAN	111
5.1 Gambaran umum lokasi penelitian	111
5.2 Hasil Penelitian	112
5.2.1 Karakteristik Perawat di Ponkesdes Kabupaten Tuban	112
5.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	113
5.3 Pengujian Hipotesis	117
5.4 Model Pengembangan Ponkesdes Menjadi <i>Community Nursing Center</i> di Kabupaten Tuban	122
5.5 Model Pengembangan Ponkesdes Menjadi <i>Community Nursing Center</i> di Kabupaten Tuban	122
5.6 Diskusi Kelompok Terfokus / Focus Group Discussion (FGD)	125
5.7 Pengembangan Ponkesdes Menjadi <i>Community Nursing Center</i> Berbasis <i>Health Promotion Model, Nursing Center</i> , dan Perilaku Kinerja Perawat di Kabupaten Tuban	136
BAB 6 PEMBAHASAN	139
6.1 Pembahasan Hasil Penelitian	139
6.1.1 Keterlibatan Meningkatkan Komitmen Perawat Ponkesdes	139
6.1.2 Perilaku Spesifik Kognisi dan Afeksi Perawat meningkatkan komitmen perawat ponkesdes	143
6.1.3 Perilaku kinerja meningkatkan komitmen perawat ponkesdes	146
6.1.4 Keterlibatan meningkat kan <i>Community Nursing Center</i>	148
6.1.5 Perilaku Spesifik Kognisi dan Afeksi meningkatkan <i>Community Nursing Center</i>	150
6.1.6 Perilaku Kinerja Meningkatkan <i>Community Nursing Center</i>	152
6.1.7 Komitmen meningkatkan <i>Community Nursing Center</i>	154
6.2 Temuan Penelitian	156
6.3 Kontribusi Penelitian	159
6.4 Keterbatasan Penelitian	162
BAB 7 PENUTUP	164
7.1 Simpulan	164
7.2 Saran	165
DAFTAR PUSTAKA	167
LAMPIRAN	172

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Penilaian lima Ponkesdes di kabupaten Tuban	2
Table 4.1	Variable Penelitian	92
Tabel 4.2	Definisi Operasional Pengembangan Ponkesdes Menjadi <i>Community nursing center</i> berbasis <i>Helth Promotion Model, Nursing center</i> , dan Perilaku Kinerja Perawat Ponkesdes di Kabupaten Tuban	92
Tabel 4.3	<i>Blue Print</i> Kuesioner Keterlibatan	96
Tabel 4.4	<i>Blue Print</i> Kuesioner Perilaku spesifik kognisi dan afeksi	97
Tabel 4.5	<i>Blue Print</i> Kuesioner Perilaku kinerja	99
Tabel 4.6	<i>Blue Print</i> Kuesioner Komitmen	99
Tabel 4.7	<i>Blue Print</i> Kuesioner <i>Community Nursing Center</i>	100
Table 4.8	Hasil uji validitas kuesioner keterlibatan	101
Table 4.9	Hasil uji validitas kuesioner perilaku spesifik kognisi dan afeksi	102
Table 4.10	Hasil uji validitas kuesioner variable perilaku dan kinerja	103
Table 4.11	Hasil uji validitas kuesioner komitmen	104
Table 4.12	Hasil uji validitas kuesioner <i>Community Nursing Center</i>	104
Table 4.13	Hasil uji reliabilitas Conbrach Alpha	105
Tabel 5.1	Karakteristik perawat ponkesdes	112
Tabel 5.2	Distribusi Frekuensi variable keterlibatan	114
Tabel 5.3	Distribusi Frekuensi variable dan sub variable perilaku spesifik kognisi dan afeksi perawat ponkesdes	114
Tabel 5.4	Distribusi Frekuensi variable dan sub variable factor perilaku kinerja perawat ponkesdes	115
Tabel 5.5	Distribusi Frekuensi Perawat Ponkesdes di Kabupaten Tuban berdasarkan Masa Kerja Tahun 2014	116
Tabel 5.6	Distribusi Frekuensi variable <i>Community nursing center</i>	116
Tabel 5.7	Koeffisien parameter jalur pada konstruk laten pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel	117
Tabel 5.8	Nilai <i>Outer Loading</i> pada <i>Outer Model</i> Pengembangan Ponkesdes dengan pendekatan <i>Community Nursing Center</i> di Kabupaten Tuban	123
Tabel 5.9	Hasil diskusi kelompok terfokus dengan stikholder terkait	129
Tabel 5.10	Pengembangan model ponkesdes menjadi <i>community nursing center</i>	137

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 1.1	Kajian masalah Pengembangan Ponkesdes menjadi <i>Community Nursing Center</i> berbasis teori <i>Health Promotion Model</i> , <i>Nursing Center</i> , dan Perilaku Kinerja Gibson	7
Gambar 2.1	<i>Seven Core Elements</i>	47
Gambar 2.2	Model <i>Nursing Center</i>	33
Gambar 2.3	<i>Health promotion Model in nursing practice</i>	41
Gambar 3.1	Kerangka Konseptual Pengembangan Ponkesdes menjadi <i>Community nursing center</i> di Kabupaten Tuban	84
Gambar 4.1	Kerangka Operasional Penelitian	105
Gambar 4.2	Kerangka Analisis	107
Gambar 5.1	Diagram Jalur Persamaan Struktural terhadap Indikator pada Tiap Variabel Laten sebelum Membuang Variabel yang Tidak Valid.	120
Gambar 5.2	Model Pengembangan Ponkesdes dengan pendekatan <i>Community Nursing Center</i> di Kabupaten Tuban.	120
Gambar 6.1	Hasil Akhir Analisis Jalur Model pengembangan Ponkesdes menjadi <i>community nursing center</i> berbasis <i>health promotion model</i> , <i>nursing center</i> , dan perilaku kinerja perawat di Kabupaten Tuban	155
Gambar 6.2	Model pengembangan Ponkesdes menjadi <i>community nursing center</i> berbasis <i>health promotion model</i> , <i>nursing center</i> , dan perilaku kinerja perawat di Kabupaten Tuban	155

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Penjelasan penelitian (<i>Information For Consent</i>)	170
Lampiran 2	Surat persetujuan mengikuti penelitian	171
Lampiran 3	Instrument penelitian	172
Lampiran 4	Ethical clearance dari FKM Unair	173
Lampiran 5	Rekomendasi penelitian dari program doctor Unair	174
Lampiran 6	Surat ijin penelitian dari baskesbang polinmas provinsi jawa timur	175
Lampiran 7	Surat ijin penelitian dari dinas kesehatan kabupaten tuban	176
Lampiran 8	Uji validitas dan reliabilitas instrument	177
Lampiran 9	Hasil uji statistic dengan smart <i>PLS 2.0</i>	178

DAFTAR SINGKATAN

Ponkesedes	: Pondok Kesehatan Desa
Polindes	: Pondok Bersalin Desa
UKP	: Upaya Kesehatan Perorangan
UKM	: Upaya Kegiatan Masyarakat
PILGUB	: Pemilihan Bupati
DINKES	: Dinas Kesehatan
ASKEP	: Asuhan Keperawatan
UMK	: Upah Minimum Kabupaten
Pergub	: Peraturan Gubernur
KB	: Keluarga Berencana
KIA	: Kesehatan Ibu dan Anak
SIB	: Surat Izin Bidan
SIPB	: Surat Izin Praktik Bidan
SIP	: Surat Izin Perawat
SIK	: Surat Izin Kerja
SIPP	: Surat Izin Praktek Perawat
No	: Nomor
MENKES	: Menteri Kesehatan
PER	: Peraturan
RI	: Republik Indonesia
UU	: Undang-undang
HPM	: <i>Health Promotion Model</i>
NC	: <i>Nursing Center</i>
CNC	: <i>Community Nursing Center</i>
POA	: <i>Plan Of Action</i>
PSIK	: Program Studi Ilmu Keperawatan
FK	: Fakultas Kedokteran
Unpad	: Universitas Padjajaran
Perkesmas	: Perawat Kesehatan Masyarakat
Puskesmas	: Pusat Kesehatan Masyarakat
Depkes	: Departemen Kesehatan
WHO	: <i>World Health Organization</i>
LSM	: Lembaga Swadaya Masyarakat