

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT. ANUGRAHA MACHINERY INDONESIA
DI SIDOARJO**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN



DIAJUKAN OLEH :

GLORY CHRISTY D. PARABAK

No. Pokok : 040117253

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2006



SKRIPSI

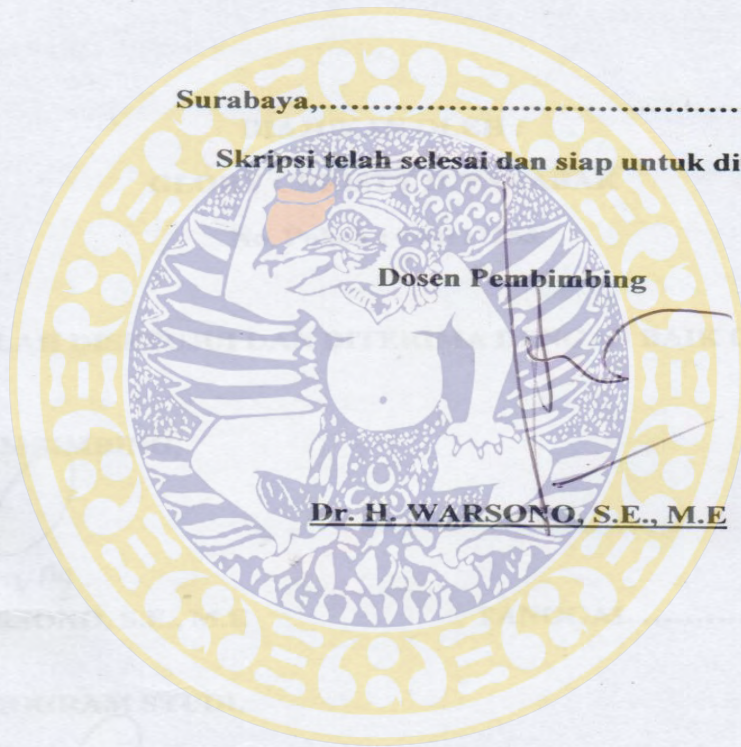
PENGARUH FAKTOR-FAKTOR LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT. ANUGRAH MACHINERY INDONESIA
DI BODOLUJO

Surabaya,.....

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

Dr. H. WARSONO, S.E., M.E



SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT. ANUGRAH MACHINERY INDONESIA
DI SIDOARJO**

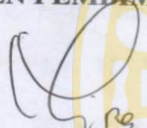
DIAJUKAN OLEH :

GLORY CHRISTY D. PARABAK

No. Pokok : 040117253

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

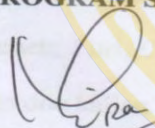
an **DOSEN PEMBIMBING,**



Dr. H. WARSONO, S.E., M.E

TANGGAL

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. MASMIRA KURNIAWATI, SE., M. Si

TANGGAL.....

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan kasih-Nyalah sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi Ini, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Airlangga Surabaya.

Penulisan skripsi ini tidak akan sepenuhnya berhasil tanpa adanya bantuan pikiran dan tenaga dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Drs. ec. H. Karjadi Mintaroem, MS. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga.
2. Prof. Dr. H. Amiruddin Umar.,S.E. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga.
3. Dr. H. Warsono.,S.E.,M.E. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang telah berkenan memberikan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis hingga penyusunan skripsi ini selesai.
4. Papa (aim) dan Mama atas segala dukungan dan doanya selama ini
5. Nenek, Fitri, Carlo, Qesia, Bunga, Diva & Delia, terima kasih buat dukungan dan doa kalian
6. Keluarga besarku di Surabaya, Om Wid sekeluarga dan Om Suleman Sekeluarga

7. Teman-tamanku, Nina-cute, Erni, PHta, Wahyu, Indah, Leny, Ria, Agnes, , Vicky, Feby, Desi (Petra) terima kasih atas dukungan, semangat, dan bantuan yang kalian berikan selama mengerjakan skripsi ini.
8. Teman-teman PDFE & PPGT, terima kasih atas doa-doanya
9. Teman-teman Manajemen '01 dan semua pihak-pihak yang belum di disebutkan satu persatu, terima kasih.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa yang akan membalas semua kebaikan mereka. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukannya.

Surabaya, November 2010

Penulis

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan . Faktor-faktor lingkungan kerja terdiri dari Kebijakan kompensasi (X1), *competent supervision* (X2), *congenial colleagues* (X3), *safe and healthy work environment* (X4), dan *fair treatment* (X5). Penelitian ini dilakukan kepada karyawan PT. Anugraha Machinery Indonesia di Sidoarjo.

Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan jumlah sample penelitian sebanyak 35 orang karyawan. Uji t dilakukan untuk mengetahui pengaruh Kebijakan kompensasi (X1), *competent supervision* (X2), *congenial colleagues* (X3), *safe and healthy work environment* (X4), dan *fair treatment* (X5) secara individu terhadap semangat kerja karyawan. Uji F dilakukan untuk mengetahui pengaruh Kebijakan kompensasi (X1), *competent supervision* (X2), *congenial colleagues* (X3), *safe and healthy work environment* (X4), dan *fair treatment* (X5) secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan regresi $Y = 0,254X_1 + 0,269X_2 + 0,206X_3 + 0,227X_4 + 0,257X_5$.

Nilai R² model sebesar 0,856 yang menunjukkan bahwa 85,6 % variabilitas semangat kerja dapat dijelaskan oleh Kebijakan kompensasi (X1), *competent supervision* (X2), *congenial colleagues* (X3), *safe and healthy work environment* (X4), dan *fair treatment* (X5), sedangkan sisanya sebesar 14,4 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam model. Hasil uji t menunjukkan bahwa Kebijakan kompensasi (X1), *competent supervision* (X2), *congenial colleagues* (X3), *safe and healthy work environment* (X4), dan *fair treatment* (X5) secara individu berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan dan variabel yang memiliki pengaruh dominan adalah *competent supervision*. Hasil uji F menunjukkan bahwa Kebijakan kompensasi (X1), *competent supervision* (X2), *congenial colleagues* (X3), *safe and healthy work environment* (X4), dan *fair treatment* (X5) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENYELESAIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Sistematika Skripsi	6
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Lingkungan Kerja	8
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	9
2.1.1.2 Faktor-faktor Lingkungan Kerja	10
2.1.2 Semangat Kerja	19

2.1.2.1	Definisi Semangat Kerja	20
2.1.2.2	Manfaat Semangat Kerja	21
2.1.2.3	Faktor-Faktor Semangat Kerja	22
2.1.2.4	Indikator-indikator Turunnya Semangat Kerja	23
2.1.2.5	Cara-cara Meningkatkan Semangat Kerja	25
2.2	Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja	29
2.3	Penelitian Sebelumnya	30
2.4	Hipotesa dan Kerangka Berfikir	31
2.4.1	Kerangka Berfikir	31
2.4.2	Hipotesis	32
BAB III: METODE PENELITIAN		33
3.1	Pendekatan Penelitian	33
3.2	Identifikasi Variabel	33
3.3	Definisi Operasional Variabel	33
3.4	Jenis dan Sumber Data	37
3.4.1	Jenis Data	37
3.4.2	Sumber Data	37
3.5	Prosedur Pengumpulan Data	38
3.6	Teknik Pengambilan Sampling	38
3.7	Teknik Analysis	39

BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	46
4.1.1 Gambaran Umum PT. Angraha Machinery Indonesia	46
4.1.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	46
4.1.1.2 Hasil Dan Sistem Produksi	46
4.1.1.3 Misi dan Titian	47
4.1.1.4 Struktur Organisasi	48
4.1.1.5 Deskripsi Pekerjaan	49
4.1.1.6 Pembagian Jam Kerja	50
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	51
4.2.1 Karakteristik Responden	53
4.2.2 Deskripsi Variabel	53
4.2.2.1 Deskripsi variabel Kebijakan Kompensasi	55
4.2.2.2 Deskripsi variabel Competent Supervision	56
4.2.2.3 Deskripsi variabel Congenial Collogues	56
4.2.2.4 Deskripsi variabel Safe and Healthy Work Environment	57
4.2.2.5 Deskripsi variabel Fair Treatment	58
4.2.2.6 Deskripsi variabel Semangat Kerja	59
4.2.3 Hasil Pengujian Validitas Dan Reliabilitas	61
4.2.3.1 Uji Validitas	61
4.2.3.2 Uji Realibilitas	63
4.2.3.3 Uji Asumsi Klasik	63

4.2.3.3.1	Uji Gejala Multikolinearitas	65
4.2.3.3.2	Uji Gejala Heterokedastisitas	65
4.2.3.3.3	Uji Normalitas	69
4.3	Analisis Model dan Pembuktian Hipotesis	64
4.3.1	Analisis Model Regresi	64
4.3.2	Pembuktian Hipotesis	67
4.3.2.1	Pengaruh X_1, X_2, X_3, X_4, X_5 , Secara Bersama-sama Terhadap Y.	67
4.3.2.2	Uji Signifikansi Pengaruh X_1, X_2, X_3, X_4, X_5 , Secara Bersama-sama terhadap Y	69
4.3.2.3	Pengaruh Masing-masing variabel Bebas Terhadap Y	70
4.3.2.4	Uji Signifikansi Pengaruh Masing-masing Variabel Bebas Terhadap Y	72
4.4	Pembahasan	73
BAB V : SIMPULAN DAN SARAN		78
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

TABEL 4.1. Jam Kerja Karyawan	50
TABEL 4.2. Jenis Kelamin Responden	51
TABEL 4.3. Umur Responden	51
TABEL 4.4. Status Perkawinan Responden	52
TABEL 4.5. Tingkat Pendidikan Responden	52
TABEL 4.6. Masa Kerja Responden	53
TABEL 4.7. Interval Kelas Variabel	54
TABEL 4.8. Deskripsi Variabel Good Policies and Practices	55
TABEL 4.9. Deskripsi variabel Competent Supervision	56
TABEL 4.10. Deskripsi Variabel Congenial Collagues	57
TABEL 4.11. Deskripsi Variabel Safe and Healthy Work Environment	58
TABEL 4.12. Deskripsi Variabel Fair Treatment	59
TABEL 4.13. Deskripsi Variabel Semangat Kerja	60
TABEL 4.14. Uji Validitas	61
TABEL 4.15. Uji Reliabilitas	62
TABEL 4.16. Uji Gejala Multikolinearitas	64
TABEL 4.17. Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	65

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 : Hasil Regresi
- Lampiran 6 : Hasil Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 7 : Hasil Uji Normalitas

