

**PENDEKATAN *STRUCTURAL EQUATION MODELLING* PADA
HUBUNGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TERHADAP
KINERJA LEMBAGA STKIP PGRI SUMENEP**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI S1 STATISTIKA
DEPARTEMEN MATEMATIKA
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA**

2016

**PENDEKATAN *STRUCTURAL EQUATION MODELLING* PADA
HUBUNGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TERHADAP
KINERJA LEMBAGA STKIP PGRI SUMENEP**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Sains
Bidang Statistika di Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Airlangga**



Oleh :

FAZRAH LILLAH RIZKI HERYANDA

NIM. 081118025

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Drs. Eko Tjahjono, M.Si
NIP. 19600706 198601 1 001

Pembimbing II

Ir.Elly Ana, M.Si
NIP. 19620412 198903 2 001

LEMBAR PENGESAHAN NASKAH SKRIPSI

Judul : Pendekatan *Structural Equation Modelling* Pada Hubungan Produktivitas Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Lembaga STKIP PGRI Sumenep

Penyusun : Fazrah Lillah Rizki Heryanda

NIM : 081118025

Pembimbing I : Drs. Eko Tjahjono, M.Si

Pembimbing II : Ir. Elly Ana, M.Si

Tanggal Ujian : 20 Januari 2016

Disetujui oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Eko Tjahjono, M.Si
NIP. 19600706 198601 1 001

Ir. Elly Ana, M.Si
NIP. 19620412 198903 2 001

Ketua Departemen Matematika
Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Airlangga

Koordinator Program Studi S-1 Statistika
Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Airlangga

Badrus Zaman, S.Kom, M.Cs
NIP. 19780126 200604 1 001

Drs. Eko Tjahjono, M.Si
NIP. 19600706 198601 1 001

PEDOMAN PENGGUNAAN SKRIPSI

Skripsi ini tidak dipublikasikan, namun tersedia di perpustakaan dalam lingkungan Universitas Airlangga, diperkenankan untuk dipakai sebagai referensi kepustakaan, tetapi pengutipan harus seijin penulis dan harus menyebutkan sumbernya sesuai kebiasaan ilmiah. Dokumen skripsi ini merupakan hak milik Universitas Airlangga.



SURAT PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Fazrah Lillah Rizki Heryanda

NIM : 081118025

Program Studi : Statistika

Fakultas : Sains dan Teknologi

Jenjang : Sarjana (S1)

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul:

Pendekatan *Structural Equation Modelling* Pada Hubungan Produktivitas Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Lembaga STKIP PGRI Sumenep

Apabila suatu saat nanti terbukti melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, Februari 2016



Fazrah Lillah Rizki Heryanda

NIM. 081118025

SKRIPSI PENDEKATAN STRUCTURAL EQUATION...FAZRAH L.RH

SKRIPSI PENDEKATAN STRUCTURAL EQUATION... FAZRAH LR.H

KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan atas rahmat dan karunia-Nya sehingga proses penulisan skripsi yang berjudul “Pendekatan *Structural Equation Modelling* Pada Hubungan Produktivitas Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Lembaga STKIP PGRI Sumenep” dapat berjalan dengan lancar. terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak. Pada kesempatan ini, penulis menghaturkan terima kasih bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, yaitu kepada:

1. Bapak Eko Tjahjono, M.Si dan Ibu Ir. Elly Ana, M.Si selaku dosen pembimbing,
2. Kedua orang tua, ayahanda Dr,Musaheri, M.Pd, MM dan ibunda Anni Darmawati, S.Pd,
3. Keluarga besar AK Djailani tersayang, Arin, Lek, Firman, Nenek, Davina dan Om Ali,
4. Sahabat dan teman sepermainan, Fiqhe,Tari, Adis, Silvia, Niza, Eva, Rizal, Hanif, Faiz, Zaldy, Teguh, Manda,
5. Teman-teman Literaturia yang selalu menginspirasi, Tisa, Kikik, Rery dan Raras,

6. Sahabat Surabaya Youth Carnival, Hestia, April, Salomo, Kak Uthia dan Kak Aini,

7. Keluarga Forum Indonesia Muda Angkatan 16 dan FIM Heroes, serta

8. Teman senasib sepenanggungan, Statistika 2011, yaitu Lidya, Bimbi, Gaby, Annisa, Arimbi, Fenny, Hikmah, Irma, Izzah, Dia, Husnul, Eva, Nova, Ghina, Chuli, Nia, Dasty, Sindy, Firstca, Luky, Key, Ambar, Fani, Adam, Alfin, Krisna, Akbar, Enggal, Bagus, Eka, Allen, Ariefzal, Prisma, Didit, Arimbi, Fenny, Husnul, Nova, Ghina, Dia, Teteh, Irma, Akbar, dan Prisma.

Penulis tentu menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, sudilah kiranya pembaca sekalian dapat selalu memberikan kritik yang membangun demi terciptanya suatu penelitian yang bisa berguna bagi perguruan tinggi yang ada di Indonesia.

Surabaya, Februari 2016

Fazrah Lillah Rizki Heryanda

Fazrah Lillah Rizki Heryanda, 2016. **Pendekatan *Structural Equation Modelling* Pada Hubungan Produktivitas Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Lembaga STKIP PGRI Sumenep**. Skripsi dibawah bimbingan Drs. Eko Tjahjono, M.Si dan Ir. Elly Ana, M.Si, Prodi S1-Statistika, Departemen Matematika, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Airlangga, Surabaya

ABSTRAK

STKIP PGRI Sumenep merupakan salah satu perguruan tinggi swasta di Sumenep yang dikelola oleh lembaga. Sebagai pengelola, lembaga STKIP PGRI Sumenep harus menunjukkan kinerja terbaik dalam melayani civitas akademika dan pengembangan kampus. Kinerja lembaga tentu akan berjalan dengan baik apabila produktivitas kerja karyawan tinggi. Produktivitas kerja karyawan merupakan satu kesatuan dengan kinerja lembaga STKIP PGRI Sumenep. Namun, lembaga STKIP PGRI Sumenep sendiri belum pernah melakukan penelitian mengenai evaluasi kinerja berdasarkan produktivitas karyawan. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui gambaran deskriptif serta melakukan pemodelan dan mengetahui pengaruh antar variabel laten endogen dan eksogen dengan pendekatan *Structural Equation Modelling*. Variabel laten endogen pada penelitian ini yaitu kinerja lembaga, sedangkan variabel laten eksogen produktivitas kerja karyawan yang terbagi kedalam 4 kategori, yaitu kualifikasi kerja, motivasi kerja, orientasi kerja, konsistensi dan tanggung jawab kerja. Adapun data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuesioner yang disebar kepada 114 karyawan STKIP PGRI Sumenep pada bulan Desember tahun 2015 dengan menggunakan *proportional random sampling*. Hasil analisis *Structural Equation Modelling* dengan software AMOS 22 menunjukkan bahwa ada dua kategori produktivitas kerja yang berpengaruh yaitu kualifikasi dan orientasi kerja. Adapun tingkat validitas dan reliabilitas telah menunjukkan hasil yang baik karena secara keseluruhan, nilai *construct reliability* dan *variance extracted* memenuhi kriteria yaitu lebih dari 0.70 dan 0.50. Pada tahap respesifikasi model, sebagian besar hasil juga menunjukkan bahwa model telah fit atau sesuai dan hubungan antara kedua variabel laten eksogen yang berpengaruh yaitu, kualifikasi dan orientasi memberikan sumbangan yang cukup besar yaitu masing-masing lebih dari 100%, yaitu 128.2% dan 196% terhadap kinerja lembaga. Hal ini ditunjukkan dengan output estimate *Standardized Regression Weights* yang bernilai positif.

Kata Kunci : *Kinerja lembaga, Produktivitas kerja karyawan, Structural Equation Modelling, AMOS 22*

Fazrah Lillah Rizki Heryanda, 2016. **Structural Equation Modelling Approach In Connection With Employee Productivity On The Performance of STKIP PGRI Sumenep** This *final project* is under supervised by Drs. Eko Tjahjono, M.Si and Ir.Elly Ana, M.Si, S-1 Statistics Study Program, Matematis Department, Faculty of Science and Technology, Airlangga University, Surabaya

ABSTRACT

STKIP PGRI Sumenep is one of private universities in Sumenep and run by the institution. As a management party, giving the best performance in order to develop academic community is a must. Institution performance would be run properly if employee productivity is high. Employee productivity plays a critical role in STKIP PGRI Sumenep performance. But, unfortunately the institution have never done research on performance's evaluation based on employee productivity. The objective of this research absolutely is making the descriptive and best model and to know the correlation between latent variable with the approach of Structural Equation Modelling. Endogenous variable is institution performance and exogenous variable is employee productivity that divided into 4 categories, qualification of work, motivation of work, orientation of work, consistency and responsibility of work. Data used in this research is based on questionnaire that already distributed to the 114 employee of STKIP PGRI Sumenep in December, 2015 with proportional random sampling. The results of Structural Equation Modelling analysis with AMOS 22 software, indicate that there are two elements that affect the productivity of work. The two categories are qualification and orientation of work. The level of validity and reliability have shown the good results, with the value of construct reliability and variance extracted more than 0.70 and 0.50. As for respesification models, most of the results also showed that the model was fit or appropriate. Correlation between the two variables, qualification and orientation of work to institution's performance is good enough, by making contribution more than 100%, 128.2% and 196%. This is indicated by the output; estimate Standardized Regression Weights that were positive.

Keywords: *Insitution performance, Employee productivity, Structural Equation Modelling, AMOS 22*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PEDOMAN PENGGUNAAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Definsi Produktivitas Kerja.....	7
2.1.1 Faktor-Faktor Dari Produktivitas Kerja.....	9

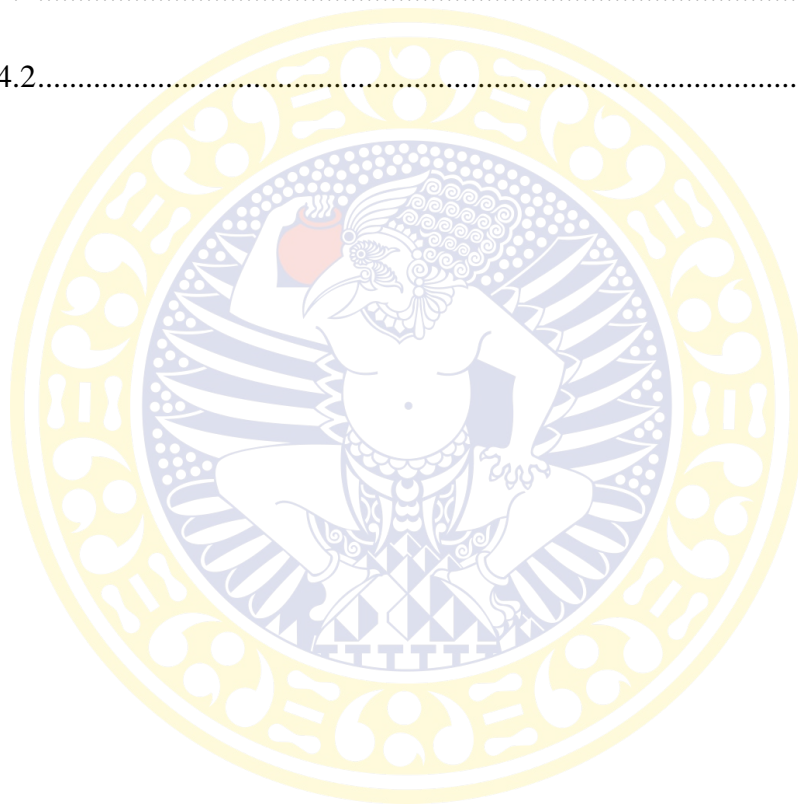
2.1.2 Pengukuran Produktivitas Kerja.....	11
2.1.3 Indikator Produktivitas Kerja.....	12
2.2 Kinerja Lembaga Perguruan Tinggi.....	19
2.2.1 Definisi kinerja.....	19
2.2.1.1 Lembaga Perguruan Tinggi.....	21
2.2.1.2 Lembaga STKIP PGRI Sumenep.....	23
2.2.2 Faktor-Faktor Dari Kinerja	24
2.2.3 Pengukuran Kinerja.....	26
2.3 Hubungan Produktivitas Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Lembaga STKIP PGRI Sumenep	27
2.4 Definisi Structural Equation Modelling (SEM)	30
2.4.1 Analisis Regresi	30
2.4.2 Analisis Faktor	31
2.5 Konsep Dasar <i>Structural Equation Modelling (SEM)</i>	32
2.6 <i>Confirmatory Factor Analysis (CFA)</i>	36
2.7 Prosedur <i>Structural Equation Modelling (SEM)</i>	37
2.7.1 Spesifikasi Model.....	37
2.7.2 Identifikasi Model	37

2.7.3 Estimasi Model	38
2.7.4 Uji Kesesuaian Model.....	39
2.7.4-1 Ukuran kesesuaian mutlak	39
2.7.4-2 Ukuran kesesuaian incremental	41
2.7.4-3 Ukuran kesesuaian parsimoni	43
2.7.4-4 Kesesuaian model pengukuran	44
2.7.4-5 Kesesuaian model struktural.....	44
2.7.5 Respesifikasi Model.....	45
2.8 CB SEM	45
2.9 <i>Proportional Random Sampling</i>	46
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Sumber Data.....	48
3.2 Variabel Penelitian.....	50
3.3 Langkah-Langkah Analisis Data.....	52
3.4 Analisis Data.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Pendapat Responden.....	55

4.2 Analisis Pengaruh Elemen Produktivitas Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Lembaga STKIP PGRI Sumenep.....	70
4.2.1 Spesifikasi model.....	70
4.2.2 Identifikasi model.....	70
4.2.3 Estimasi model.....	71
4.2.4 Evaluasi model.....	71
4.2.4-1 Uji kesesuaian model pengukuran.....	72
4.2.4-2 Uji kesesuaian model struktural.....	83
4.2.4-3 Uji kesesuaian keseluruhan model.....	87
4.2.5 Respesifikasi model.....	92
4.3 Model Persamaan Struktural.....	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	99
5.2 Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

<u>No.</u>	<u>Judul Tabel</u>	<u>Halaman</u>
Tabel 2.1.....		46
Tabel 3.1.....		50
Tabel 4.1.....		73
Tabel 4.2.....		73



DAFTAR GAMBAR

No.	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1		24
Gambar 2.2		35
Gambar 4.1		55
Gambar 4.2		56
Gambar 4.3		57
Gambar 4.4		59
Gambar 4.5		60
Gambar 4.6		62
Gambar 4.7		63
Gambar 4.8		66
Gambar 4.9		67
Gambar 4.10		69

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul Lampiran
1	Kuesioner Penelitian
2	Data Kuesioner
3	Nilai Regression Weight Model Pengukuran
4	Nilai Kovarians dan Korelasi Antar Varibel Laten Eksogen Model Pengukuran
5	Variance Error Model Pengukuran
6	Perhitungan Nilai <i>Construct Reliability</i>
7	Perhitungan Nilai <i>Variance Extracted</i>
8	Nilai Regression Weight Model Struktural
9	Nilai Kovarians dan Korelasi Antar Varibel Laten Eksogen Model Struktural
10	Variance Error Model Struktural
11	<i>Modification Indices</i> Model Struktural
12	Nilai Regression Weight Respesfikasi Model
13	Nilai Kovarians dan Korelasi Antar Varibel Laten Eksogen Respesfikasi Model
14	<i>Modification Indices</i> Respesfikasi Model
15	Model Pengukuran
16	Model Struktural
17	Model Respesfikasi