

ABSTRAK

Bedasarkan hasil pembahasan mengenai rotasi pekerjaan terhadap produktifitas perusahaan dapat diambil kesimpulan salah satu fungsi manajemen sumber daya manusia yaitu fungsi pengembangan sumber daya manusia, rotasi kerja atau *job rotation* merupakan perpindahan pekerjaan ke pekerjaan lain dalam satu unit kerja pada suatu perusahaan. Rotasi pekerjaan dianggap sebagai salah satu bentuk pengembangan potensi karyawan yang positif. Rotasi dapat meningkatkan produktifitas kerja karyawan. Rotasi kerja dapat melahirkan kreatifitas dan menambah kembali semangat kerja yang hampir padam.

Rotasi dapat juga dimanfaatkan untuk mngetahui potensi setiap karyawan. Sehingga perusahaan dapat menempatkan karyawan sesuai dengan potensi yang dimiliki. Selain itu karyawan mendapatkan pengetahuan baru sesuai potensi karyawan. Rotasi kerja saat ini sangat diperlukan oleh seluruh kalangan perusahaan terutama perusahaan bank, agar visi dan misi perusahaan dapat tercapai sesuai tujuan.