

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi terutama pada Bank, karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan dalam organisasi tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan bank begitu canggihnya. Alat-alat canggih yang dimiliki perusahaan bank tidak ada manfaatnya bagi perusahaan, jika peran aktif karyawan tidak diikutsertakan. Karena itu dibutuhkan manajemen untuk mengatur ketenagakerjaan. Manajemen yang berperan dalam pengelolaan tenaga kerja adalah manajemen sumber daya manusia dibutuhkan dalam mengelola ketenaga kerjaan. Perlunya rotasi kerja berpengaruh dalam produktifitas dan meningkatkan kompetensi karyawan. Rotasi kerja merupakan perpindahan pekerjaan dari suatu pekerjaan lain dalam satu unit kerja pada perusahaan.

Pada praktik kerja lapangan ini penulis memilih PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) TBK Cabang X Surabaya sebagai tempat praktik kerja lapangan, karena disanalah tempat yang dapat mendukung pengelolaan ketenaga kerjaan.

Berdasarkan uraian-uraian dan pertimbangan tersebut, dipilihlah judul untuk laporan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini yaitu :

“PERLUNYA ROTASI PEGAWAI DALAM PRODUKTIFITAS BANK”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang dikemukakan diatas, maka penulis merumuskan permasalahan sebagai berikut :

- a. Mengapa harus diadakan rotasi pegawai pada perusahaan perbankan ?
- b. Apa manfaat serta dampak yang di timbulkan oleh rotasi kerja ?

1.3 Tujuan Pelaksanaan Laporan Praktek Kerja Lapangan (PKL)

Tujuan dari pelaksanaan praktek kerja lapangan ini adalah :

- a. Untuk mengetahui perlunya rotasi kerja dalam perusahaan perbankan.
- b. Untuk mengetahui dampak yang ditimbulkan setelah rotasi kerja di adakan.

1.4 Manfaat Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL)

Manfaat praktik kerja lapangan ini adalah :

- a. Bagi mahasiswa :
 - Untuk menambah wawasan pengetahuan tentang perbankan, terutama di bidang sumber daya manusia.
 - Memahami serta mengerti arti dari **PERLUNYA ROTASI PEGAWAI DALAM PRODUKTIFITAS BANK**
- b. Bagi Diploma III Manajemen Perbankan :
 - Dengan adanya Praktik Kerja Lapangan (PKL) dapat membantu member sumbangan pemikiran yang berguna dalam memperbaiki kurikulum, agar sesuai dengan perkembangan industry perbankan.
 - Mampu menghasilkan lulusan yang terampil dan memiliki pengalaman di bidang perbankan.
 - Sebagai media untuk meningkatkan kerjasama antara bank dengan Universitas Airlangga.
- c. Bagi PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk cabang X Surabaya :
 - Sebagai sarana untuk merekrut tenaga kerja pada saat membutuhkan SDM level pelaksana.
 - Sebagai bahan pertimbangan dan masukan untuk pelaksanaan kegiatan yang sejenis di waktu yang akan datang.

1.5 Tabel Kegiatan Praktek Kerja Lapangan

Tabel 1.1 JadwalkegiatanPraktikKerjaLapangan (PKL)

Proses Pelaksanaan PKL	Dec-14		Jan-15		Feb-15		Mar-15		Apr-15		May-15		Jun-15		Jul-15		Aug-15		Sep-15		Oct-15		Nov-15		Dec-15			
Pengajuan Proposal																												
Konfirmasike BRI																												
Pelaksanaan PKL																												
PembuatanLaporan																												
PengumpulanLaporan																												