

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disusun simpulan sebagai berikut:

1. Seluruh variabel eksogen yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri, gaji atau upah, peluang promosi, kondisi kerja, rekan sekerja dan pengawasan secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap kinerja Islam sebagai variabel endogen. Artinya peningkatan pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri, gaji atau upah, peluang promosi, kondisi kerja, rekan sekerja dan pengawasan secara bersama-sama akan meningkatkan kinerja Islam karyawan muslim tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri, gaji atau upah, dan rekan sekerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja Islam sebagai variabel endogen. Artinya peningkatan pengaruh faktor pekerjaan itu sendiri, gaji atau upah, dan rekan sekerja maka akan meningkatkan kinerja Islam karyawan muslim tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari peluang promosi dan kondisi kerja mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja Islam sebagai variabel endogen. Artinya peningkatan pengaruh faktor

peluang promosi dan kondisi kerja maka akan menurunkan kinerja Islam karyawan muslim tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

4. Faktor pengawasan mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja Islam sebagai variabel endogen. Artinya peningkatan pengaruh faktor pengawasan, maka akan berpengaruh serta mempunyai kontribusi yang kecil terhadap peningkatan kinerja Islam karyawan muslim tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas.
5. Diantara 6 faktor kepuasan kerja yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri, gaji atau upah, peluang promosi, kondisi kerja, rekan sekerja dan pengawasan, yang mempunyai pengaruh dominan yaitu rekan sekerja. Beberapa alasan bahwa rekan sekerja mempunyai faktor yang dominan karena karyawan merasa bahwa gaji bukan lagi menjadi faktor utama dalam menentukan kepuasan yang ingin mereka capai, melainkan rekan kerja yang kooperatif dalam melakukan pekerjaan yang dihadapi. Selain itu, karyawan sudah merasa puas dengan statusnya sebagai pegawai tetap di tempat mereka bekerja.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan diatas, maka saran yang dapat disampaikan untuk meningkatkan kinerja Islam karyawan muslim tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga adalah sebagai berikut:

1. hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor peluang promosi, kondisi kerja dan pengawasan mempunyai nilai yang terendah diantara faktor lainnya. Untuk

faktor yang pertama yaitu peluang promosi, dimana sebagian besar karyawan merasa bahwa obyektifitas penilaian yang dilakukan oleh perusahaan berkaitan dengan promosi tidak sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan salah satunya seperti penilaian berdasarkan masa kerja, pengalaman serta bakat yang dimiliki oleh karyawan. Oleh karena itu, perusahaan sebaiknya mengkaji ulang kebijakan yang berkaitan dengan promosi guna meningkatkan kinerja karyawan.

2. kedua yaitu faktor kondisi kerja, dimana sebagian besar karyawan merasa bahwa kondisi tempat mereka bekerja tidak sesuai dengan pengharapan karyawan salah satunya adalah fasilitas yang tersedia tidak sesuai dengan bidang/bagian pekerjaan atau setara dengan bidang/bagian pekerjaan lainnya. Oleh karena itu, perusahaan sebaiknya memperbaharui fasilitas yang ada menyesuaikan dengan tingkat kebutuhan pada masing-masing bidang/bagian pekerjaan guna meningkatkan kinerja karyawan.
3. Ketiga yaitu faktor pengawasan dimana sebagian besar karyawan merasa bahwa kemampuan, sikap dan perilaku pengawas tidak sesuai dengan pengharapan karyawan salah satunya seperti sikap pengawas yang tidak peduli terhadap karyawan yang sedang mengalami kesulitan. Oleh karena itu, perusahaan sebaiknya mengevaluasi atau melakukan sharing setiap bidang/bagian pekerjaan untuk mengetahui kesulitan yang dihadapi guna meningkatkan kinerja karyawan.