

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA**

PROGRAM STUDI : EKONOMI ISLAM
DAFTAR No. :

**ABSTRAK
SKRIPSI SARJANA EKONOMI**

NAMA : AZIZAH NUR RAHMAYANI
NIM : 041014132
TAHUN PENYUSUNAN : 2013-2014

JUDUL :

Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Insani Terhadap Kinerja Karyawan BMT UGT Sidogiri di Surabaya dan Sidoarjo

ISI :

Pelatihan yang diberikan kepada karyawan memperbaiki, mengembangkan dan meningkatkan keterampilan kerja. Bagi organisasi, penilaian kinerja karyawan sangat penting peranannya dalam mengambil keputusan terkait keseluruhan proses manajemen sumber daya insani secara efektif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BMT UGT Sidogiri di Surabaya dan Sidoarjo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode sampel jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Jadi penelitian ini bisa disebut penelitian sensus dengan jumlah karyawan *account officer* sebanyak 34 orang. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis dengan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel pelatihan sumber daya insani terbukti dapat mempengaruhi kinerja karyawan berdasarkan dari hasil uji F hasil regresi adalah sebesar 65,390, dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Besarnya kontribusi pelatihan sumber daya insani terbukti terhadap kinerja karyawan adalah 92,1% dengan 7,9 % lainnya ditentukan oleh variabel lain. Secara parsial seluruh variabel pelatihan sumber daya insani terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil uji t nilai variabel instruktur pelatihan, peserta pelatihan, materi pelatihan, metode pelatihan dan sarana pelatihan masing-masing lebih kecil dari 0,05. Sarana pelatihan merupakan variabel yang dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai beta terbesar yaitu 0,374.

Kata kunci : Pelatihan sumber daya insani, instruktur pelatihan, peserta pelatihan, materi pelatihan, metode pelatihan, sarana pelatihan, kinerja karyawan