

## BAB V

## KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

Berdasarkan analisa dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab terdahulu dapat ditarik suatu kesimpulan bahwa :

- 1.1. Berdasarkan analisa pada bab IV, ternyata bahwa hipotesis dari skripsi yaitu apabila perusahaan menerapkan kebijaksanaan pengupahan dengan memberikan tambahan upah pada karyawan sesuai dengan prestasi kerjanya , dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan bagian produksi . Berarti hipotesis terbukti kebenarannya.
- 1.2. Upah yang diterima oleh para karyawan harian bagian produksi dirasa masih kurang , karena upah tersebut belum bisa digunakan untuk pemenuhan kebutuhan fisik minimum , serta pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan belum memperhatikan prestasi kerja mereka . Hal ini tidak mendorong para karyawan untuk bekerja lebih giat sehingga menyebabkan menurunnya produktivitas kerja karyawan yang mengakibatkan tidak tercapainya target produksi yang telah ditetapkan perusahaan.

1.3. Perusahaan selama ini telah memberikan premi kehadiran bagi karyawan hariannya yang dalam waktu satu bulan bekerja penuh , hal ini hanya mendorong karyawan untuk rajin masuk kerja saja tetapi kebijaksanaan premi kehadiran ini tidak merangsang karyawan untuk bekerja lebih giat.

## 2. Saran

Sebagai penunjang keberhasilan perusahaan didalam melaksanakan aktivitas sehari - hari khususnya di bidang peningkatan produktivitas karyawan , maka perlu diadakan saran-saran sebagai berikut :

- 2.1. Untuk menunjang upah per hari, perusahaan sebaiknya menerapkan sistem pengupahan insentif yang didasarkan prestasi bagi karyawan harian bagian produksi, karena penetapan insentif tersebut menunjukkan kecenderungan peningkatan produktivitas kerja.
- 2.2. Karena dalam pelaksanaan kegiatan produksinya diperlukan kerja sama antar anggota dalam kelompok , maka sebaiknya perusahaan menggunakan sistem pengupahan insentif per potong kelompok.
- 2.3. Disamping itu perusahaan hendaknya juga memper-

hatikan masalah penilaian prestasi kerja bagi karyawannya, dalam hal ini perlu adanya musyawarah antar anggota dalam kelompok untuk menilai prestasi kerja masing-masing agar mereka yang benar-benar giat bekerja akan mendapatkan imbalan yang sesuai dengan prestasi kerjanya.

- 2.4. Agar perusahaan dapat berhasil dalam menerapkan sistem pengupahan tersebut, maka untuk menghindari kecurangan yang akan dilakukan karyawan dalam pengupahan insentif, hendaknya perusahaan menetapkan target produksi maksimum serta memberikan sanksi terhadap masing-masing kelompok kerja yang melakukan kesalahan.
- 2.5. Perusahaan selain memberikan insentif kepada karyawan hendaknya juga memperhatikan dan membina moral karyawannya yaitu dengan cara menambah tanggung jawab yang dibebankan kepada para karyawan sehingga mereka merasa diberi kepercayaan oleh perusahaan, serta menanamkan kesadaran pada diri karyawan untuk ikut memiliki perusahaan.