

ABSTRAK

SKRIPSI SARJANA EKONOMI ISLAM

NAMA : EKA RIZKY ANDRIANI
NIM : 040914077
TAHUN PENYUSUNAN : 2014
JUDUL :

Motivasi Memilih Profesi Sebagai Karyawan Di Bank Syariah X Surabaya

ISI :

Berkembang pesatnya perbankan syariah seiring dengan bertambahnya jumlah karyawan yang di rekrut oleh bank syariah, memotivasi sumber daya manusia yang ada untuk memilih profesi sebagai karyawan di bank syariah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi apa saja yang menjadi dasar pertimbangan untuk memilih profesi sebagai karyawan Bank Syariah X Surabaya. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif dengan strategi studi kasus bersifat eksplanatoris. Pengumpulan data dilakukan dengan pengumpulan dokumen, wawancara, observasi langsung, dan perangkat fisik terhadap karyawan Bank Syariah X Surabaya Rekrutmen 2012. Teknik analisis yang dilakukan adalah pembuatan penjelasan.

Hasil yang diperoleh bahwa terdapat berbagai macam bentuk motivasi yang ditunjukkan oleh masing-masing karyawan yang mendorong mereka memilih profesi sebagai karyawan Bank Syariah X Surabaya. Motivasi-motivasi tersebut kemudian diklasifikasikan dan dijelaskan berdasarkan teori motivasi Islam menurut Khaliq Ahmad yaitu *The Need Theory*, *Instincts and Innate Biological Determinants for Behaviour*, *Incentives (External Stimuli)*, *Commitment (Ikhlas)*, dan *Motivated Personality* yang terbagi menjadi *Nafs Ammarah*, *Nafs Lawwamah*, *Nafs Mutmainnah*.

Kata kunci: motivasi Islam, karyawan, bank syariah, profesi, rekrutmen

وزارة التعليم الوطني
جامعة إرلانغا كلية لإقتصادية والأعمال

شعبة : الإقتصاد الإسلامي
رقم التسجيل :

ملخص

بحث العلمي خريج الإقتصاد الإسلامي

اسم : إيكأ رزق أندرياني

رقم القيد: 040914077

سنة الإعداد: 2014

الموضوع:

الدافع في اختيار مهنة كموظف في البنوك الإسلامية X سورابايا

المحتويات:

ازدهار المصرفية الإسلامية مرافقا بازداد مجموع الموظفين الذين يوظفهم البنك. و هذا يدافع الموارد البشرية الموجود في اختيار مهنة كموظف في البنوك الإسلامية. يهدف هذا البحث العلمي إلى معرفة الدافع الذي يجعل أصول التفكير في اختيار مهنة كموظف البنوك الإسلامية X سورابايا. الطريقة المستخدمة في هذا البحث هي المنهج الكيفي بمنهج الدراسة الحالة التعليلية. وتجمع الباحثة البيانات باستخدام المقابلة و جمع الوثيقة و الأداة المادية لموظف البنوك الإسلامية X سورابايا تجنيد 2014. و طريقة تحليل البيانات المستخدم صناعة التبيان. و أما نتائج البحث فإن كثير من الدوافع التي تدافع الموظف في اختيار مهنة كموظف في البنوك الإسلامية X سورابايا. وتصنف و تبين الباحثة بنظرية الدوافع الإسلامية لخالق أحمد بنظرية الإحتياجات، والغرائز والفطرة البيولوجية تحددان السلوك، والدافع (المؤثرات الخارجية)، والإلتزام (الإخلاص)، والشخصية المدافعة التي تنقسم إلى نفس الأمانة و نفس اللوامة و نفس المطمئنة.

كلمات المرور: دافع الإسلام، الموظف، البنوك الإسلامية، المهنة، توظيف