

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL DAN KEBUDAYAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA**

STUDY PROGRAM : ISLAMIC ECONOMY
REGISTRATION No. :

ABSTRACT
BACHELOR OF ECONOMY FINAL PROJECT

NAME : WEDNESDAYANTI ANGELIA PUTRI
STUDENT NO. : 041014124
YEAR OF COMPLETION : 2014

TITLE :
**JOB MOTIVATION AND THE INFLUENCE ON ISLAMIC
PERFORMANCE EMPLOYEE OF BRISYARIAH KCI SURABAYA
GUBENG**

CONTENTS :

Basically BRISyariah's employee have different job motivations. Working on an Islamic environment certainly at least a little or a lot will affected their job motives, so that finnaly, it can be shown the Islamic performance employee. The aim of this research was to examine job motivation of BRISyariah KCI Surabaya Gubeng's employee influence on their Islamic performance whether the Islamic performance assessment was affected by their motivations.

This research is quantitative research and uses linier regression analysis as analysis model. The sample in this research was obtained by purposive sampling method. Based on this method, there were 44 employees in accordance with the criteria of this research's sample that was determined with a minimum work term of 3 months. The performance assessment was rated by each department manager where they were placed. Data collected by distributing questionnaires about their job motivation to employees and performance appraisal sheet to the manager.

The results of the research indicate that job motivation influence on the Islamic performance of BRISyariah KCI Surabaya Gubeng's employee.

Keywords: Job Motivation, Islamic Performance Employee

وزارة التعليم الوطني
جامعة إرلانغا كلية لإقتصادية و المهنة

شعبة : الإقتصاد الإسلامي
رقم التسجيل :

الملخص

بحث العلمى خريج الإقتصاد الإسلامى

اسم : وندسدينتي انجيليا فتري

رقم الطلبة : ٠٤١٠١٤١٢٤

سنة الإعداد : ٢٠١٤

الموضوع:

حافز عملية الموظف و أثارها بأنشطة عملية الإسلامية الموظف في مصرف الإسلامي الوطني اندونيسيا
فرع سورابايا غوبنغ
المحتويات:

في الأساس أنّ الموظفين يعملون الدافع العمل في مصرف الوطني اندونيسيا بأنواع شتى. وبيئة العمل الإسلامي لها تأثير على مسار دوافعهم في العمل حتى أنه في النهاية نتائج العمل يمكن أن تظهر موقفا للإسلام . تهدف هذه الدراسة لتحديد تأثير تحفيز الموظفين فيه مصرف الوطني الشريعة الإسلامية فرع سورابايا غوبنغ بحافز الإسلامية هل الإسلام هو نتيجة لتقييم الأداء يتأثر الدافع في العمل.

في تنفيذ هذه الدراسة استخدم الكتاب نهج كمي مع نموذج تحليل الانحدار الخطي البسيط. تهدف هذا البحث لمعرفة تأثير وعلاقة الحافز لدى الموظف، هل تتعلق ام لا تتعلق بعضهم ببعض، اخذ العينات في هذا البحث كافة الموظف في مصرف الوطني اندونيسيا فرع سورابايا غوبنغ و بلغ عدد العينات ٤٤ موظفا. هذا لباحث تستخدم طريقة النهج الكمي بتحليل الإرتدادي. ظهر النتيجة أنّ نتيجة الحافز له علاقة و تأثير بحركة الأنشطة الموظف في مصرف الوطني اندونيسيا فرع سورابايا غوبنغ.

الفاظ المهمة:

حافز العمل، أنشطة موظف الإسلامي