

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, disimpulkan bahwa antara kinerja auditor laki-laki dan auditor perempuan pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya tidak terdapat perbedaan. Kinerja auditor dalam penelitian ini dilihat dari faktor-faktor pembentuk kinerja auditor diantaranya faktor kemampuan (ability) dan faktor motivasi (motivation).

Penelitian sebelumnya, yang dilakukan oleh Sri Trisnarningsih dan Sri Iswati dalam Simposium Nasional Akuntansi VI di Surabaya dengan judul “Perbedaan Kinerja Auditor Dilihat dari Segi Gender” juga menyimpulkan dari hasil analisis penelitian tersebut menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan atau ada kesetaraan komitmen organisasi, komitmen profesional, motivasi, dan kesempatan kerja antara auditor laki-laki dan auditor perempuan pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur.

Hasil dari penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan dan hasil-hasil penelitian terdahulu, faktor kemampuan dan motivasi sebagai faktor-faktor dari pembentukan kinerja seseorang .

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang ada maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Metode dalam pengambilan sampel tidak hanya dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner saja tetapi juga disertai dengan tanya jawab langsung terhadap responden yang akan diteliti kinerjanya, sehingga hasil yang didapatkan lebih optimal.
2. Dalam penilaian kinerja auditor, antara auditor laki-laki dan perempuan bekerja tidak membedakan tingkat kesulitan dalam melakukan pekerjaan sehingga untuk penilaian kinerja auditor hanya dipengaruhi oleh kemampuan dan motivasi dalam bekerja dari auditor itu sendiri. Sehingga penilaian kinerja itu merupakan hasil dari kemampuan dan keahlian auditor.

