

ABSTRACT

The Effect Of Islamic Organizational Practice On Work Participation, Performance, And Affluence Of Regional Working Unit Civil Servants Luwu Regency, South Sulawesi Based On Islamic Perspective

The research is categorized as explanatory research which intends to explain the role of each variable and the causal relationship among these variables (Anshori and Iswati, 2009:12). The variables analyzed in this research are organizational practice, work participation, performance, and affluence (based on Islamic perspective) of Regional Working Unit civil servants in Luwu Regency, South Sulawesi Province. The objectives of this research are to examine and analyze: (1) The effect of Islamic organizational practice on Islamic work participation, Islamic performance, and Islamic affluence; (2) The effect of Islamic work participation on Islamic performance; (3) The effect of Islamic work participation on Islamic affluence; and (4) The effect of Islamic performance on Islamic affluence of Luwu Regency South Sulawesi Regional Working Unit civil servants. The population of this research is the civil servants of 33 Regional Working Units in Luwu Regency, South Sulawesi Province consisting of 359 people. This research uses qualitative approach and questionnaire as main instrument in data collection process while interviews, documentation, and observation were also used as complementary techniques. The data analysis was done by using PLS statistical technique based on Smart PLS (Partial Least Square) approach. The quantitative and qualitative analysis results of the research shows that (1) Islamic organizational practice significantly and positively affects Islamic work participation, performance, and affluence of Luwu Regency Regional Working Unit civil servants; (2) Work participation variable significantly and positively affects performance; (3) Work participation variable significantly and positively affects affluence; (4) Islamic performance variable significantly and positively affects the affluence of Luwu Regency Regional Working Unit civil servants.

Based on empirical findings and integrative quantitative, qualitative, and intuitive (*kasyf*) proof, it is concluded that Islamic organizational practice partially have significant and positive effect on Islamic work participation, affluence, and Islamic performance of Luwu Regency Regional Working Unit civil servants. Islamic work participation also affects the affluence and Islamic performance of Luwu Regency Regional Working Unit civil servants. The significance of this research is to proof Al Quran and As Sunnah as *rahmatan lil alamin* (mercy to the worlds) which reminds us that working is a form of religious order which had to be done in sincerity and devoted to Allah SWT which means it should not merely done for fortune seeking, but also to achieve His blessing.

Keywords : *Organizational Practice, Work Participation, Performance, Affluence*

مستخلص البحث

أثر ثقافة تنسيق العمل في مشاركة العمل وكيفية العمل ورفاهية الموظفين في نظر الاسلام في المكاتب الحكومية في منطقة لومبونغ في محافظة سولاويسي الجنوبية.

هذا البحث يعتبر بحث تفصيلي بحيث يقصد منه الشرح والبيان عن مكانة نوعية المدروس التي أجري عليها البحث والعلاقة السببية بينها وبين نوعيات المدروس الأخرى (أنصاري وإسواتي، 12 : 2009). نوعيات المدروس التي تكون موضوعاً للبحث هي: ثقافة تنسيق العمل، مشاركة العمل، كيفية العمل، رفاهية الموظفين في المكاتب الحكومية في منطقة لومبونغ في محافظة سولاويسي الجنوبية في نظر الاسلام. والهدف من هذا البحث هو الاختبار والتحليل لمعرفة عن: (1) أثر الثقافة الاسلامية عن تنسيق العمل في مشاركة العمل الاسلامي وكيفية العمل الاسلامي والرفاهية الاسلامية، (2) أثر مشاركة العمل الاسلامي في كيفية العمل الاسلامي، (3) أثر مشاركة العمل الاسلامي في الرفاهية الاسلامية و (4) أثر كيفية العمل الاسلامي في الرفاهية الاسلامية للموظفين في المكاتب الحكومية في منطقة لومبونغ في محافظة سولاويسي الجنوبية. فمادج البحث هي الموظفون الذين يشتغلون في 33 مكتباً حكومياً في منطقة لومبونغ في محافظة سولاويسي الجنوبية وقد يبلغ عددهم 359 نفر. البحث يعتمد على التقريب الكمي و الأداة الرئيسية في جمع المعلومات هي البيانات أما المحاوره والوثائق الكتابية والملاحظات فهي كلها تعتبر أدوات تكميلية. والمنهج المستخدم في تحليل المعلومات هو منهج التحليل الإحصائي المسمى بـ " (Partial Least Square Software Smart PLS) "، ونتيجة التحليل الكمي والتحليل الكيفي في نظر الإسلام تؤكد بأن : (1) ثقافة تنسيق العمل تؤثر تأثيراً إيجابياً وهاماً في مشاركة العمل والرفاهية وكيفية العمل، (2) مشاركة العمل تؤثر تأثيراً إيجابياً وهاماً في كيفية العمل، (3) مشاركة العمل تؤثر تأثيراً إيجابياً وهاماً في الرفاهية و (4) كيفية العمل تؤثر تأثيراً إيجابياً وهاماً في رفاهية الموظفين في المكاتب الحكومية في منطقة لومبونغ في محافظة سولاويسي الجنوبية.

فإعتماداً على المكشوفات التجريبية والتدليل الكمي ونتيجة التحليل الكيفي والكشف البدهي نستنتج بأن هناك أثر إيجابي وهام بشكل جزئي للثقافة الاسلامية عن تنسيق العمل في مشاركة العمل الاسلامي، وللثقافة الاسلامية عن تنسيق العمل في الرفاهية الاسلامية، وللثقافة الاسلامية عن تنسيق العمل في كيفية العمل الاسلامي ولمشاركة العمل الاسلامي في كيفية العمل الاسلامي، ولمشاركة العمل الاسلامي في الرفاهية الاسلامية، و لكيفية العمل الاسلامي في الرفاهية الاسلامية للموظفين في المكاتب المحلية الحكومية في منطقة لومبونغ في محافظة سولاويسي الجنوبية. المنافع المستفادة من هذا البحث تؤكد صحة القرآن الكريم والسنة النبوية كرحمة للعالمين للذان ذكرا البشر أن العمل هو أمانة يجب أداءها بالجد والإخلاص وأنه عبادة لله تعالى أي ليس فقط للبحث عن الربح فحسب بل للبحث عن رضا الله تبارك وتعالى.

الكلمات الأساسية : ثقافة تنسيق العمل، مشاركة العمل، كيفية العمل، والرفاهية.