

أحسن لما قبله. وبجانب ذلك استطاع العاملة المسلمة أن تؤدي الزكاة والمالية لغيرها، وهذا يتأثر في العبادة إلى الله سبحانه وتعالى.

والآخر كل نظام العاملة المسلمة PMM، التي ترتبط بالعظمة، وأخذ الإعتقاد والتقرير، والهمة وميول العاملة المسلمة لا تخرج من القرآن والسنة بالقول الآخر على أن العاملة المسلمة PMM، التي تعمل خارج البلاد تُحلل أي لابأس بها مادامت تمسكت بشريعة متينة باللغة.

وفي تقدم لابد من إهتمام كبير من الجمهورية الإندونيسية لعاملة المسلمة المهاجرة PMM من أولها يعني عند الذهاب والترغيب وبعد الذهاب أي عند الرجوع حتى تمت لها مكانة في خارج البلاد.

ABSTRACT

Analysis of Motivation, Decision Making, Commitment, and Perception of Muslim Migrant Workers (PMM) Working Abroad And Their Families Welfare in Islamic Perspective on Lombok Island West Nusa Tenggara

Women labour in West Nusa Tenggara Province is still interested to work as migrant workers. This due to partly poverty condition and the other reasons because of their responsibility of their household. Based on the islamic belief, responsibility for the household is equal between men and women. The objectives of this study is to investigate the motivation, the decision making process, and how they spend their money at home, and their perception on the services of government for them, and how they conduct the religios activities in their daily life. This study used a qualitative approach and intuitive methods of analysis. The results of the study showed that the motivation of PMM to migrate is economic motivation, fulfilling the cost of children's education and the need to perform the pilgrimage and other economics motivations. Decision-making on the destination country is based on the religion and the peacefulness in performing pray while working abroad. Saudi Arabia is chosen due to its well known as an Islamic state and the place to perform pilgrimage, while Malaysia is chosen due to its cultural similarity with the informant origin and because the majority of its population is Muslims. Decision to stop migrating and settling in their villages because the contract has been completed and the informants have no intention of /give up working abroad, and the decision to go back to migrate many times due to the economic desirable conditions have not materialized yet, such as owning land and homes, and have other economic goods according to the needs of each informant. Informant perceptions on the management of PPTKIS, on the role of government and BP3TKI are quite good, but some are considered to be not good. Informant who got an unpavorable experience since the pre- departure, departure and post- departure, including experience while workeng with the employer, would gave negative perceptions on PPTKIS services, the role of government and BP3TKI, and vice versa, because all elements are an integral and inseparable parts that affect the success or failure of informants as PMM working abroad abroad. Informants' welfare is increasing

when revenues derived from migratory are received safely by their familis and utilized wisely for material and spiritual happiness. Some of the incomes are used to pay debt for the departure cost, finance their children's education, buying a variety of basic needs such as to buy food and drink, buy land, and to make a decent home. Currently, average conditions of informant homes are better.

KEYWORDS: MOTIVATION, DECISION, COMMITMENT, PERCEPTION, WELFARE AND MOVE/ MIGRATION

التجرييد

التحليل عن الهمة، آخذ التقرير والإعتقداد، العزمة، وميول العمال المسلمات المهاجرن (PMM) اللاتي تعملن خارج البلاد ورفاهية عائلتهن عند الإسلام في جزيرة لونبوك نوسا تنجارا الغربية

إن الأهداف من هذه الدراسة هي التحليل عن همة العمال المسلمات المهاجرن (PMM): اللاتي تعمل خارج البلاد، وسعينهن في كسب الرزق للعائلة، وتربية الطفل، وغيرها من الحاجيات الإنساني. والتحليل أيضا عن التقرير والإعتقداد (PMM): تعمل إلى خارج البلاد، اختار البلاد التي ستعقد للعمل. والتحليل عن عزمه العاملة المسلمة المهاجرات (PMM): عن الأجرة للذهب، الإستفادة المالية على ما قد يوجد لأهلهما، والت分区م عن العمل في الأسرة. والتحليل عن المذهب أي الميول (PMM) عن: نظام PPTKIS، العامر عن رعيته، والهيئة العمال الخارجية البلدية الإندونيسية BP3TKI (عند الأمور أي الترغيب قبل الذهب، عند الذهب وبعد الذهب) واختلاط شوون السيدات لهن. والتحليل عن رفاهية PMM وأهلهما.

ونظرية التحليل التي تستفاد لها البحث هي نظرية قرآنية بالتحليل الكاشف/ انتويتف والحاوسوبية الأغبية. واجماع المادة لهذا البحث بطريقة الأسئلة العميقه (*indepth interview*) والمناقشة الفراقية الاجتماعية العميقه (DKT) (*focus group discussions* (FGD)، والطريقة المستخدمة لها يعني بالتحليل الأسئلة العميقه من مصدر المادة، وأيضا باللة السمعائية (*tape recorder*، آلة التصوير واللة الحاسوبية (لبت).

والحاصل لهذا البحث دل على أن الإرادة لأن يذهبن هي كسب الرزق لعائلتهن يعني كيف ترتفع اقتصادهن في الحياة والعيش ارتفاعا عظيما، ول التربية الآباء حتى حصل على تربية عالية في الجامعة، ولجاجية روحية دينية مثل أداء الحج إلى البيت الحرام.

آخذ الإعتقداد بأن تذهبن للعمل إلى خارج البلاد ثبدأ بعد أن يوافق جميع الأهل كزوجتها ووالدها وأولادها وهذا بأن تخرج المعيشة من حال المسكين. اعتقاد العاملة بأن تبدل أجرا الذهب، واستفادة أجرا العمل أي القيمة لأداء الحاجية الإنسانية الضرورية والروحية. وهذا مطابق ولا نق من مغزى شريعة الإسلام يعني بأن لا تبذير ولا تبخلا وأن لا تشتري شيئا بغير شريعة الإسلام، وأن تستفاد على ما قد تناول من الأجرة بتصرفات إسلامي.

ميول العاملة المسلمة لرعايتها، لهيئة العمال الخارجية البلدية الإندونيسية BP3TKI، واختلاط السيدات بهن، وهذا تجريي مجرى العيش، ولكن هناك حال لابد من الإصلاحات ومن أهمها رعية وظلال العاملة المسلمة بـ PMM نفسها.

و ترتقي رفاهية العاملة إذا كانت الأجرة الأعمالية لها تقتضي بأداء الحاجية النافعة الإنسانية من كسب الرزق لنفسها وعائلتها من الحاجية الإنسانية الضرورية العقلية والروحية، واستفادة هذه كلها لتكون أداء العبادات أحسن لما قبله. وبجانب ذلك استطاع العاملة المسلمة أن تؤدى الزكاة والمالية لغيرها، وهذا يتأثر في العبادة إلى الله سبحانه وتعالى.