

ABSTRACT

The Effect of Islamic Leadership and Organizational Practice on Motivation, Performance and Affluence of Islamic Bank Employees in Makassar, South Sulawesi

The objective of this study is to acquire or acknowledge the effect of Islamic leadership and organizational practice on motivation, performance and affluence of Islamic Bank Employees in Makassar, South Sulawesi. This study is performed by using Islamic Leadership (X1) and Islamic Organizational Practice (X2) as its exogenous variable while Motivation (Y1), Performance (Y2) and Affluence (Y3) of Islamic Bank Employees are its intervening variable. This study is carried out on ten Islamic Banks in Makassar, South Sulawesi. The population of this study is 250 employees with samples taken from 139 employees. The data is processed and analyzed using Structural Equation Modelling (SEM) analysis and tested using normality assumption of AMOS 18 method.

Quantitatively, the result of this study shows that Islamic leadership in its application on 10 Islamic banks has significant positive effect on motivation of the employees, while Islamic organizational practice also has significant positive effect on motivation of the employees. From the result of the analysis, it is interesting to point out that the Islamic leadership has insignificant negative effect on employees' motivation; Islamic organizational practice also has insignificant negative effect on employees' affluence while Islamic leadership has insignificant positive effect on employees' affluence.

Based on this result, it is advised that the leaders of Islamic banks shall focus on developing themselves in order to maximize the motivation of their employees which in turn shall also increase their performances. As consequence, these shall also increase the affluence of the employees allowing them to fulfill their needs. Islamic leadership and organizational practice have significant positive impacts on motivation, performance and affluence of Islamic banks, thus the employees and leaders as intermediate variables have to be trained better. Then, qualitatively and intuitively, the Islamic leadership and organizational practice shall be applied wholly on all Islamic banks in Makassar, South Sulawesi.

Important verdict of this study is that Islamic leadership and organizational practice have both positive and negative impacts on motivation, performance and affluence of the employees. The result of this study shows that the effectiveness of Islamic leadership and organizational practice strongly depends on the ability of the leaders to promote efficiency and effectiveness of Islamic bank institutions in Makassar, South Sulawesi.

Keywords: The Effect of Islamic Leadership and Organizational Practice on Motivation, Performance and Affluence of Islamic Bank Employees

مُسْتَخْصُ البَحْثِ

تَأْتِيرُ الرِّئَاسَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ وَتَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ فِي حَفْزِ الْمُوظَّفِينَ عَلَى الْعَمَلِ وَفِي أَنْظِمَةِ عَمَلِهِمْ وَرَفَاهِيَّتِهِمْ فِي الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكْسَارِ سُولَاوَيْسِي الْجَنُوبِيَّةِ

الْهَدَفُ مِنْ هَذَا الْبَحْثِ هُوَ الْكَشْفُ عَنْ تَأْتِيرِ الرِّئَاسَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ وَتَقَافَةِ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ فِي حَفْزِ الْمُوظَّفِينَ عَلَى الْعَمَلِ وَرَفَاهِيَّتِهِمْ فِي الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكْسَارِ سُولَاوَيْسِي الْجَنُوبِيَّةِ. يَسْتَعْمِدُ هَذَا الْبَحْثُ الْمَتَقَلِّبِيَّةَ أَوِ الْمُنْغَيَّرِيَّةَ الْخَارِجِيَّةَ الْمُنْشَأَ وَهُوَ مُدْرِكُ الرِّئَاسَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ (X1) وَتَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ (X2) وَالْمَتَقَلِّبِيَّةَ النَّحْلِيَّةَ هِيَ حَافِزُ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ (Y1) وَعَمَلُهُمْ (Y2). وَأَمَّا الْمَتَقَلِّبِيَّةُ الْبَاطِنِيَّةُ الْمُنْشَأُ فَهِيَ رَفَاهِيَّةُ الْمُوظَّفِينَ (Y3). جَرَى هَذَا الْبَحْثُ فِي عَشْرَةِ الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكْسَارِ سُولَاوَيْسِي الْجَنُوبِيَّةِ الَّتِي يَتَكَوَّنُ مَوْظُفُوهَا مِنْ مِائَتَيْنِ وَخَمْسِينَ (250) نَسَمَةً ، وَعَدَدُ الْعَيِّنَةِ مِائَةً وَتِسْعَةً وَثَلَاثُونَ (139) مَوْظِفًا. حَلَّتِ الْوَتَائِقُ بِنَظْرِيَّةِ نَمُودَجِ الْمُعَادَلَةِ التَّرْكَيبِيَّةِ ، وَأَمَّا التَّحْقِيقُ فِيمَظَنَةِ الْحَالَةِ السَّوِيَّةِ يَاسْتَعْمَلُ مَنَهَجَ AMOS 18

النَّتِيْجَةُ الْكَمِيَّةُ مِنْ هَذَا الْبَحْثِ هِيَ أَنَّ الرِّئَاسَةَ الْإِسْلَامِيَّةَ فِي عَشْرَةِ الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ – تَطْبِيقِيًّا – تُؤْتِرُ تَأْتِيرًا إِيْجَابِيًّا هَامًّا فِي حَفْزِ الْمُوظَّفِينَ عَلَى الْعَمَلِ كَمَا تُؤْتِرُ تَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ تَأْتِيرًا إِيْجَابِيًّا هَامًّا فِي عَمَلِهِمْ. وَقَدْ تَعَجَّبَ الْبَاحِثُ بِنَتِيْجَةِ تَحْلِيلِ الْوَتَائِقِ أَنَّ الرِّئَاسَةَ الْإِسْلَامِيَّةَ – إِدْرَاكِيًّا – تُؤْتِرُ فِي أَنْظِمَةِ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ تَأْتِيرًا سَلْبِيًّا غَيْرَ مُهِمٍّ كَمَا تُؤْتِرُ تَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ – إِدْرَاكِيًّا – فِي رَفَاهِيَّةِ الْمُوظَّفِينَ تَأْتِيرًا سَلْبِيًّا غَيْرَ مُهِمٍّ. وَأَمَّا الرِّئَاسَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ فَتُؤْتِرُ – إِدْرَاكِيًّا – فِي رَفَاهِيَّةِ الْمُوظَّفِينَ تَأْتِيرًا إِيْجَابِيًّا غَيْرَ مُهِمٍّ.

– تَدُلُّ هَذِهِ النَّيْجَةُ عَلَى أَنَّ الرُّؤَسَاءَ فِي البُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ لَهُمْ دَوْرٌ هَامٌّ فِي تَرْقِيَةِ حَافِزِ الْعَمَلِ إِلَى الْحَدِّ الْأَعْلَى لِتَنْمِيَةِ أَنْظِمَةِ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ. وَذَلِكَ يُؤَدِّي إِلَى وَقَاءِ احْتِيَاجَاتِهِمُ الْمَادِّيَّةِ وَرَفَاهِيَّتِهِمُ الْمَعْنَوِيَّةِ. فَالرِّئَاسَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ وَتَقَافَةُ مَنْظَمَتِهَا تُؤَثِّرَانِ إِدْرَاقِيًّا - فِي حَفْزِ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ وَأَنْظِمَةِ عَمَلِهِمْ وَرَفَاهِيَّتِهِمْ تَأْثِيرًا إِجْبَائِيًّا مُهِمًّا ، وَكَانَ الرُّؤَسَاءُ وَالْمُوظَّفُونَ فِي البُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ كَالْمُتَقَلِّبِيَّةِ - فِي مُسْتَوَى التُّمُورِ وَالْبَرِّيْقَاءِ ، وَذَلِكَ التَّأْثِيرُ يُمَكِّنُ تَطْيِيبَهُ كَنْوِيًّا إِسْلَامِيًّا كَافَّةً بِالْحَدْسِ فِي البُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكْسَارِ سُولَاوَيْسِي الْجَنُوبِيَّةِ.

النَّيْجَةُ الْمُهِمَّةُ مِنْ هَذَا الْبَحْثِ هِيَ أَنَّ الرِّئَاسَةَ الْإِسْلَامِيَّةَ وَتَقَافَةَ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ تُؤَثِّرَانِ إِدْرَاقِيًّا فِي حَفْزِ الْمُوظَّفِينَ عَلَى الْعَمَلِ وَفِي أَنْظِمَةِ عَمَلِهِمْ وَرَفَاهِيَّتِهِمْ تَأْثِيرًا إِجْبَائِيًّا وَسَلْبِيًّا ، وَفَعَالِيَّةُ هَذَا التَّأْثِيرِ تَتَعَلَّقُ كَثِيرًا بِكِفَاءَةِ رُؤَسَاءِ البُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكْسَارِ سُولَاوَيْسِي الْجَنُوبِيَّةِ فِي تَدْبِيرِ الْأُمُورِ لِلْحُصُولِ عَلَى الْفَعَالِيَّةِ الْمَذْكُورَةِ.

الكَلِمَاتُ الدَّلَالِيَّةُ : تَأْثِيرُ الرِّئَاسَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ ، وَتَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ إِدْرَاقِيًّا، وَحَافِزُ الْمُوظَّفِينَ عَلَى الْعَمَلِ ، وَأَنْظِمَةُ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ ، وَرَفَاهِيَّةُ الْمُوظَّفِينَ

خُلاصَةُ الْبَحْثِ

تَأْتِيرُ الرَّئِيسَةَ الْإِسْلَامِيَّةَ وَتَقَافَهُ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ فِي حَفْزِ الْمُوظَّفِينَ عَلَى الْعَمَلِ وَفِي أَنْظِمَةِ عَمَلِهِمْ وَرَفَاهِيَّتِهِمْ فِي الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكْسَارِ سُولَاوَيْسِي الْجَنُوبِيَّةِ

تُهَدَفُ الدِّرَاسَةُ فِي هَذِهِ الرَّسَالَةِ إِلَى التَّحْلِيلَاتِ وَالْإِحْتِبَارَاتِ عَنْ تَأْتِيرِ الرَّئِيسَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ وَتَقَافَةِ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ فِي دَخْلِ الْمُوظَّفِينَ رَفَاهِيَّتِهِمْ فِي الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكْسَارِ. وَمُتَغَيَّرَاتِ الْمَدْرُوسِ فِي هَذَا الْبَحْثِ هِيَ الرَّئِيسَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ وَتَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ وَالْحَافِزُ وَأَنْظِمَةُ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ وَرَفَاهِيَّتِهِمْ .

يَسْتُخْدِمُ هَذَا الْبَحْثُ الْمَفْهُومَ الْقُرْآنِيَّ بِالتَّقْرِيبِ الْكَمِّيِّ وَالْحَدْسِيِّ ، وَنَوْعُهُ هُوَ الْبَحْثُ عَنِ النَّظَرَةِ الْعَامَّةِ فِي جَمْعِ الْمَعْلُومَاتِ بِطَرِيقَةِ تَقْدِيمِ قَائِمَةِ الْأَسْئَلَةِ (الْبَيِّنَاتِ). أَمَّا وَحْدَةُ التَّحْلِيلِ فِي هَذَا الْبَحْثِ فَهِيَ أَفْرَادُ الْمُوظَّفِينَ وَمُدِيرُوهُمْ وَرُؤَسَاؤُهُمْ.

وَالْعَيْنَةُ فِي هَذَا الْبَحْثِ هِيَ الْمُوظَّفُونَ فِي سِتَّةِ بُنُوكِ إِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكْسَارِ وَعَدَدُهُمْ 139 نَسْمَةً.

يَسْتُخْدِمُ الْبَحْثُ التَّحْلِيلَ الْإِحْصَائِيَّ وَالْوَصْفِيَّ بِالاعْتِمَادِ عَلَى النَّبِيْجَةِ الْمُعَدَّلَةِ مِنْ جَمِيعِ الدَّلَائِلِ فِي نَوْعِيَّاتِ الْمَدْرُوسِ ، وَيَقْصَدُ بِهَا تَقْدِيمَ الصُّورَةِ عَنِ الدَّلَائِلِ الَّتِي يَنْشَأُ مِنْهَا مَفْهُومُ نَوْعِ الْبَحْثِ بِشَكْلٍ كَلِمِيٍّ حَيْثُ يَظْهَرُ مِنْهَا الْإِدْرَاكُ عَنِ مُتَغَيَّرِيَّةِ الرَّئِيسَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ الَّتِي تُدَلُّ عَلَى أَنَّ جَمِيعَ رُؤَسَاءِ الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ وَمُدِيرِيهِمْ بِمَدِينَةِ مَكْسَارِ قَدْ نَقَدُوا الرَّئِيسَةَ الْإِسْلَامِيَّةَ كَافَّةً.

يُذْرَكُ مِنْ مُتَغَيَّرِيَّةِ تَقَافَةِ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ أَنَّ الْبُنُوكَ الْإِسْلَامِيَّةَ بِمَدِينَةِ مَكْسَارِ قَدْ نَقَدَتْ تَقَافَةَ الْمُنْظَمَةِ نَقْدًا جَيِّدًا، أَمَّا الْإِدْرَاكُ عَنِ مُتَغَيَّرِيَّةِ حَافِزِ الْعَمَلِ فَيُعْرَفُ مِنْهَا أَنَّ الْمُوظَّفِينَ فِي الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكْسَارِ يَتَكَلَّفُونَ بِحَافِزِ الْعَمَلِ مُتَمَعِّنِينَ بِهَجِيْدًا. ثُمَّ يُذْرَكُ مِنْ مُتَغَيَّرِيَّةِ أَنْظِمَةِ الْعَمَلِ لِلْمُوظَّفِينَ فِي الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ

بِمَدِينَةِ مَكْسَارَ أَنَّ لَهُمْ أَنْظِمَةَ الْعَمَلِ الْجَيِّدَةِ كَمَا يُعْرَفُ مِنْ مُتَعَيِّرِيَةِ رَفَاهِيَةِ الْمُوظَّفِينَ
أَنَّ رَفَاهِيَتَهُمْ فِي الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكْسَارَ فِي مُسْتَوَى جَيِّدٍ.

تَدُلُّ نَتِيجَةُ الْبَحْثِ عَلَى أَنَّ لِلْمُدِيرِ الْإِسْلَامِيِّ الْجَيِّدِ دَوْرًا فِي تَرْقِيَةِ حَافِزِ عَمَلِ
الْمُوظَّفِينَ. يَتَحَقَّقُ حَافِزُ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ فِي إِنْجَازِ جَمِيعِ الْأَعْمَالِ إِنْجَازًا جَيِّدًا وَفِي
وَقْتِ مَطْلُوبِ يَوْجُودِ نَفَقَةِ الْمُوظَّفِينَ بِمُدِيرِهِمْ وَعَزْمِهِ فِي تَنْمِيَةِ الشَّرْكَةِ وَالْمُوظَّفِينَ
لَا مِنْ نَاحِيَةِ الرِّفَاهِيَةِ فَحَسْبُ بَلْ مِنْ نَاحِيَةِ تَرْقِيَةِ كِفَايَاتِ الشَّرْكَةِ وَالْمُوظَّفِينَ أَيْضًا.

تَنْوِيدُ ثَقَافَةِ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ فِي الشَّرْكَةِ يُنْشِئُ حَافِزَ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ فِي
إِنْجَازِ أَعْمَالِهِمْ. يُوَكِّدُ الْبَحْثُ أَنَّهُ تَحَقَّقَ حَافِزُ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ فِي إِنْجَازِ جَمِيعِ أَعْمَالِهِمْ
إِنْجَازًا جَيِّدًا وَفِي وَقْتِ مَطْلُوبِ يَوْجُودِ الْأَمَانَةِ مِنْ قِبَلِ الشَّرْكَةِ عَلَى الْمُوظَّفِينَ كَمَا
أَنَّ جَوَّ الْإِسْتِقْرَارِ وَالْهُدُوءِ فِي الشَّرْكَةِ يُعْطِي الْمُوظَّفِينَ الشُّعُورَ بِالِاطْمِئْنَانِ
لِيُنْجِزُوا أَعْمَالَهُمْ.

الرِّئَاسَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ لَا تُسْهِمُ فِي رَفَعِ مُسْتَوَى كَيْفِيَّةِ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ لَكِنَّ
الرِّئَاسَةَ الْإِسْلَامِيَّةَ تُسْهِمُ فِي إِشْءِ حَافِزِ عَمَلِهِمْ الَّذِي يُؤَدِّي إِلَى ارْتِفَاعِ مُسْتَوَى
أَنْظِمَةِ عَمَلِهِمْ. وَالْأَمْرُ الْمَتَوَقَّعُ مِنْ مَحَلِّ الْبَحْثِ يَدُلُّ عَلَى أَنَّ أَنْظِمَةَ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ
فِي إِنْجَازِ أَعْمَالِهِمْ إِنْجَازًا جَيِّدًا وَفِي وَقْتِ مَطْلُوبِ يَدْفَعُهَا حَافِزُ الْعَمَلِ الْجَيِّدِ
وَيَتَحَقَّقُ حَافِزُ الْعَمَلِ بِوُجُودِ الرِّئَاسَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ الَّتِي يُطَبِّقُهَا الرُّؤَسَاءُ وَالْمُدِيرُونَ.

وَتَدُلُّ نَتِيجَةُ الْبَحْثِ أَيْضًا عَلَى أَنَّ الثَّقَافَةَ الْإِسْلَامِيَّةَ الْجَيِّدَةَ فِي تَنْسِيقِ
الْعَمَلِ تَرْفَعُ مُسْتَوَى حَافِزِ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ. فَالْبَحْثُ يُوَكِّدُ أَنَّ ارْتِفَاعَ أَنْظِمَةِ عَمَلِ
الْمُوظَّفِينَ فِي إِنْجَازِ الْأَعْمَالِ إِنْجَازًا جَيِّدًا يَتَحَقَّقُ بِوُجُودِ جَوِّ الْإِسْتِقْرَارِ وَالْهُدُوءِ فِي
الْعَمَلِ وَبِوُجُودِ الْعَزْمِ مِنْ قِبَلِ الشَّرْكَةِ فِي تَطْوِيرِ الْمُوظَّفِينَ.

وَيَدُلُّ الْبَحْثُ بَعْدَ ذَلِكَ عَلَى أَنَّ حَافِزَ الْعَمَلِ الْجَيِّدِ يَرْفَعُ مُسْتَوَى أَنْظِمَةِ عَمَلِ
الْمُوظَّفِينَ. وَتَتَحَقَّقُ أَنْظِمَةُ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ فِي إِنْجَازِ الْأَعْمَالِ إِنْجَازًا جَيِّدًا بِوُجُودِ
الرَّغْبَةِ فِي قِضَاءِ احْتِيَاجَاتِهِمْ

وَتَدُلُّ نَتِيجَةُ الْبَحْثِ أَيْضًا عَلَى أَنَّ الرِّئَاسَةَ الْإِسْلَامِيَّةَ لَا تُسَهِّمُ بِشَكْلِ مُبَاشِرٍ فِي رَفَعِ مُسْتَوَى رَقَاهِيَةِ الْمُوظَّفِينَ لَكِنَّ رَقَاهِيَةَ الْمُوظَّفِينَ مِنَ الْإِمْكَانِ تَرْتَفِعُ بِسَبَبِ ارْتِفَاعِ أَنْظِمَةِ الْعَمَلِ الَّتِي يَدْفَعُهَا الرُّؤَسَاءُ وَالْمُدِيرُونَ. فَارْتِفَاعُ مُسْتَوَى رَقَاهِيَةِ الْمُوظَّفِينَ لَا تَدْفَعُهُ الرِّئَاسَةُ الْإِسْلَامِيَّةَ بِشَكْلِ مُبَاشِرٍ إِلَّا أَنْ رَقَاهِيَةَ الْمُوظَّفِينَ تَرْتَفِعُ بِارْتِفَاعِ أَنْظِمَةِ الْعَمَلِ الَّتِي يَتَحَقَّقُ بِوُجُودِ الْحَافِزِ، وَهُوَ يَتَحَقَّقُ بِوُجُودِ الرِّئَاسَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ الَّتِي يُنْقِذُهَا الرُّؤَسَاءُ وَالْمُدِيرُونَ كَافَّةً.

وَتَدُلُّ نَتِيجَةُ الْبَحْثِ كَذَلِكَ عَلَى أَنَّ تَقَافَةَ الْمُنْظَمَةِ الْجَيِّدَةِ لَا تُؤَثِّرُ بِشَكْلِ مُبَاشِرٍ فِي رَفَعِ مُسْتَوَى رَقَاهِيَةِ الْمُوظَّفِينَ. الْبَحْثُ يَدُلُّ عَلَى أَنَّ ارْتِفَاعَ رَقَاهِيَةِ الْمُوظَّفِينَ لَا تَدْفَعُهُ تَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ بِشَكْلِ مُبَاشِرٍ لَكِنَّ الرَقَاهِيَةَ تَتَأَثَّرُ بِارْتِفَاعِ أَنْظِمَةِ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ الَّتِي يَتَحَقَّقُ بِوُجُودِ حَافِزِ الْعَمَلِ الْجَيِّدِ. وَهَذَا الْحَافِزُ تَدْفَعُهُ تَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ الْجَيِّدَةِ فِي الشَّرْكَةِ.

وَيَدُلُّ الْبَحْثُ بَعْدَ ذَلِكَ عَلَى أَنَّ ارْتِفَاعَ أَنْظِمَةِ الْعَمَلِ يَدْفَعُ ارْتِفَاعَ رَقَاهِيَةِ الْمُوظَّفِينَ. فَالْبَحْثُ يُؤَكِّدُ أَنَّ ارْتِفَاعَ رَقَاهِيَةِ الْمُوظَّفِينَ فِي إِجْزَارِ جَمِيعِ الْأَعْمَالِ تَدْفَعُهُ نَتِيجَةُ الْعَمَلِ الْجَيِّدِ كَمَا أَنَّ ارْتِفَاعَ الرَقَاهِيَةِ يَتَحَقَّقُ بِوُجُودِ الدَّافِعِ الدَّائِي فِي قِضَاءِ احْتِيَاجَاتِ الْمُوظَّفِينَ.

مُسْتَخْلَصُ الْبَحْثِ

تَأْثِيرُ الرِّئَاسَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ وَتَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ فِي حَفْزِ الْمُوظَّفِينَ عَلَى الْعَمَلِ وَفِي أَنْظِمَةِ عَمَلِهِمْ وَرَفَاهِيَّتِهِمْ فِي الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكَّسَارِ سُولَاوَيْسِي الْجَنُوبِيَّةِ

الْهَدَفُ مِنْ هَذَا الْبَحْثِ هُوَ الْكَشْفُ عَنْ تَأْثِيرِ الرِّئَاسَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ وَتَقَافَةِ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ فِي حَفْزِ الْمُوظَّفِينَ عَلَى الْعَمَلِ وَرَفَاهِيَّتِهِمْ فِي الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكَّسَارِ سُولَاوَيْسِي الْجَنُوبِيَّةِ. يَسْتَخْدِمُ هَذَا الْبَحْثُ الْمُنْقَلَبِيَّةَ أَوْ الْمُنْعَرِيَّةَ الْخَارِجِيَّةَ الْمُنْشَأَ وَهُوَ مُدْرِكُ الرِّئَاسَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ (X1) وَتَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ (X2) وَالْمُنْقَلَبِيَّةَ التَّحْلِيلِيَّةَ هِيحَافِزُ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ (Y1) وَعَمَلُهُمْ (Y2). وَأَمَّا الْمُنْقَلَبِيَّةُ الْبَاطِنِيَّةُ الْمُنْشَأُ فَهِيَ رَفَاهِيَّةُ الْمُوظَّفِينَ (Y3). جَرَى هَذَا الْبَحْثُ فِي عَشْرَةِ الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ بِمَدِينَةِ مَكَّسَارِ سُولَاوَيْسِي الْجَنُوبِيَّةِ الَّتِي يَتَكَوَّنُ مَوْظُفُوهَا مِنْ مِائَتَيْنِ وَخَمْسِينَ (250) نَسَمَةً ، وَعَدَدُ الْعِيْنَةِ مِائَةً وَتِسْعَةً وَتِلَاوُونَ (139) مَوْظُفًا. حُلَّتِ الْوَتَائِقُ بِنَظَرِيَّةِ نَمُودَجِ الْمُعَادَلَةِ التَّرْكِيبِيَّةِ ، وَأَمَّا التَّحْقِيقُ فِيمَظَنَةِ الْحَالَةِ السَّوِيَّةِ بِاسْتِعْمَالِ مَنَهَجِ AMOS 18

النَّيْجَةُ الْكَمِيَّةُ مِنْ هَذَا الْبَحْثِ هِيَ أَنَّ الرِّئَاسَةَ الْإِسْلَامِيَّةَ فِي عَشْرَةِ الْبُنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ - تَطْبِيقِيًّا - تُؤَثِّرُ تَأْثِيرًا إِبْجَائِيًّا هَامًّا فِي حَفْزِ الْمُوظَّفِينَ عَلَى الْعَمَلِ كَمَا تُؤَثِّرُ تَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ تَأْثِيرًا إِبْجَائِيًّا هَامًّا فِي عَمَلِهِمْ. وَقَدْ تَعَجَّبَ الْبَاحِثُ بِنَيْجَةِ تَحْلِيلِ الْوَتَائِقِ أَنَّ الرِّئَاسَةَ الْإِسْلَامِيَّةَ - إِدْرَاكِيًّا - تُؤَثِّرُ فِي أَنْظِمَةِ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ تَأْثِيرًا سَلْبِيًّا غَيْرَ مُهِمٍّ كَمَا تُؤَثِّرُ تَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ - إِدْرَاكِيًّا - فِي رَفَاهِيَّةِ الْمُوظَّفِينَ تَأْثِيرًا سَلْبِيًّا غَيْرَ مُهِمٍّ. وَأَمَّا الرِّئَاسَةَ الْإِسْلَامِيَّةَ فَتُؤَثِّرُ - إِدْرَاكِيًّا - فِي رَفَاهِيَّةِ الْمُوظَّفِينَ تَأْثِيرًا إِبْجَائِيًّا غَيْرَ مُهِمٍّ.

– تَدُلُّ هَذِهِ النَّتِيجَةُ عَلَى أَنَّ الرُّؤَسَاءَ فِي البُّنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ لَهُمْ دَوْرٌ هَامٌّ فِي تَرْقِيَةِ حَافِزِ الْعَمَلِ إِلَى الْحَدِّ الْأَعْلَى لِتَنْمِيَةِ أَنْظِمَةِ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ. وَذَلِكَ يُؤَدِّي إِلَى وَفَاءِ اِحْتِيَاجَاتِهِمُ الْمَادِّيَّةِ وَرَقَاهِيَّتِهِمُ الْمَعْنَوِيَّةِ. فَالرِّئَاسَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ وَتَقَافَةُ مَنْظَمَتِهَا تُؤَثِّرَانِ إِدْرَاقِيًّا- فِي حَفْزِ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ وَأَنْظِمَةِ عَمَلِهِمْ وَرَقَاهِيَّتِهِمْ تَأْثِيرًا إِجَابِيًّا مُهِمًّا ، وَكَانَ الرُّؤَسَاءُ وَالْمُوظَّفُونَ فِي البُّنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ كَالْمُتَقَلِّبِيَّةِ- فِي مُسْتَوَى التَّمَوُّ وَالرِّتْقَاءِ ، وَذَلِكَ التَّأْثِيرُ يُمَكِّنُ تَطْبِيقَهُ كَيْفِيًّا إِسْلَامِيًّا كَافَّةً بِالْحَدْسِ فِي البُّنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ يَمَدِينَةَ مَكْسَارِ سُولَاوَيْسِي الْجَنُوبِيَّةِ.

النَّتِيجَةُ الْمُهِمَّةُ مِنْ هَذَا الْبَحْثِ هِيَ أَنَّ الرِّئَاسَةَ الْإِسْلَامِيَّةَ وَتَقَافَةَ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ تُؤَثِّرَانِ إِدْرَاقِيًّا فِي حَفْزِ الْمُوظَّفِينَ عَلَى الْعَمَلِ وَفِي أَنْظِمَةِ عَمَلِهِمْ وَرَقَاهِيَّتِهِمْ تَأْثِيرًا إِجَابِيًّا وَسَلْبِيًّا ، وَفَعَالِيَّةُ هَذَا التَّأْثِيرِ تَتَعَلَّقُ كَثِيرًا بِكَفَاءَةِ رُؤَسَاءِ البُّنُوكِ الْإِسْلَامِيَّةِ يَمَدِينَةَ مَكْسَارِ سُولَاوَيْسِي الْجَنُوبِيَّةِ فِي تَدْبِيرِ الْأُمُورِ لِلْحُصُولِ عَلَى الْفَعَالِيَّةِ الْمَذْكُورَةِ.

الكَلِمَاتُ الدَّلَالِيَّةُ : تَأْثِيرُ الرِّئَاسَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ ، وَتَقَافَةُ الْمُنْظَمَةِ الْإِسْلَامِيَّةِ إِدْرَاقِيًّا، وَحَافِزُ الْمُوظَّفِينَ عَلَى الْعَمَلِ، وَأَنْظِمَةُ عَمَلِ الْمُوظَّفِينَ ، وَرَقَاهِيَّةُ الْمُوظَّفِينَ

RINGKASAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI ISLAMI TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA SERTA KESEJAHTERAAN KARYAWAN PADA BANK SYARIAH DI KOTA MAKASSAR SULAWESI SELATAN

Studi dalam disertasi ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh kepemimpinan Islami dan budaya organisasi terhadap pendapatan dan kesejahteraan karyawan bank syariah di Kota Makassar. Variabel dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan Islami, budaya organisasi, motivasi, kinerja karyawan dan kesejahteraan karyawan.

Penelitian ini menggunakan paradigma Qur'ani dengan pendekatan kuantitatif dan kasyf. Jenis penelitian ini adalah penelitian survei dengan mengumpulkan data menggunakan daftar pertanyaan (questionnaire) dan unit analisis dalam penelitian ini adalah individu karyawan dan pimpinan.

Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pada 10 bank syariah di Kota Makassar di Sulawesi Selatan yang berjumlah 139 orang.

Penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dengan menginterpretasikan nilai rata-rata dari masing-masing indikator pada variabel penelitian ini dimaksudkan untuk memberikan gambaran mengenai indikator apa saja yang membangun konsep model penelitian secara keseluruhan, dimana didapatkan persepsi terhadap variabel kepemimpinan islami bahwa para pimpinan bank syariah yang ada di kota Makassar telah menjalankan kepemimpinan Islami secara Kaffah.

Variabel budaya organisasi islami didapatkan bahwa bank syariah yang ada di kota Makassar telah menjalankan budaya organisasi dengan baik. Kemudian persepsi terhadap variabel motivasi didapatkan bahwa karyawan pada bank syariah yang ada di kota Makassar memiliki motivasi yang baik. Variabel kinerja karyawan didapatkan hasil bahwa karyawan pada bank syariah yang ada di kota Makassar memiliki kinerja yang baik dan variabel kesejahteraan karyawan didapatkan hasil bahwa kesejahteraan karyawan pada bank syariah yang ada di kota Makassar memiliki tingkatan yang baik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya peran pemimpin islami yang baik akan mendorong peningkatan motivasi dalam diri karyawan. Bahwa adanya motivasi karyawan dalam melaksanakan semua pekerjaannya dengan baik dan tepat waktu karena didorong oleh adanya kepercayaan dari karyawan terhadap pimpinan. Selain itu adanya komitmen dari pimpinan yang selalu ingin mengembangkan perusahaan dan karyawannya bukan hanya dari sisi kesejahteraan tapi juga bagaimana mengembangkan kemampuan dari perusahaan dan karyawan tersebut.

Kemudian adanya penerapan budaya organisasi Islami dalam perusahaan akan mendorong motivasi kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Penelitian menunjukkan adanya motivasi karyawan dalam melaksanakan semua pekerjaannya dengan baik dan tepat waktu karena didorong oleh adanya kepercayaan dari organisasi terhadap karyawan. Selain itu adanya suasana yang

aman dan nyaman di perusahaan tersebut membuat karyawan merasa tenang dalam melaksanakan tugasnya.

Kepemimpinan Islami tidak mendorong peningkatan kinerja karyawan. Namun kepemimpinan Islami mampu memberikan motivasi kepada karyawan sehingga meningkatkan kinerja karyawan. Fakta di tempat penelitian menunjukkan adanya kinerja karyawan dalam melaksanakan semua pekerjaannya dengan baik dan tepat waktu secara langsung didorong oleh motivasi bekerja yang baik dikarenakan kepemimpinan Islami yang diterapkan oleh pimpinan.

Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa adanya peran budaya organisasi Islami yang baik akan mendorong peningkatan kinerja karyawan. Penelitian menunjukkan meningkatnya kinerja karyawan dalam melaksanakan semua pekerjaannya dengan baik karena didorong oleh adanya rasa aman dan nyaman dalam bekerja dari karyawan. Selain itu adanya komitmen dari organisasi yang selalu ingin mengembangkan karyawan.

Lebih lanjut hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya motivasi yang baik akan mendorong peningkatan kinerja karyawan. Penelitian menunjukkan adanya kinerja karyawan dalam melaksanakan semua pekerjaannya karena didorong oleh adanya keinginan untuk memenuhi kebutuhannya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peran kepemimpinan Islami tidak secara langsung mendorong peningkatan kesejahteraan karyawan, namun kesejahteraan karyawan dapat meningkat karena adanya peningkatan kinerja yang dimotivasi oleh pimpinan dikarenakan adanya meningkatnya kesejahteraan karyawan tidak secara langsung dipengaruhi dengan kepemimpinan Islami yang diterapkan oleh pimpinan, namun kesejahteraan karyawan dapat meningkat karena adanya peningkatan kinerja dari karyawan yang secara langsung dipengaruhi oleh adanya motivasi yang tinggi dari karyawan karena gaya kepemimpinan Islami yang diterapkan secara kaffah.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya budaya organisasi yang baik tidak secara langsung akan mendorong peningkatan kesejahteraan karyawan. Penelitian menunjukkan meningkatnya kesejahteraan karyawan tidak secara langsung didorong oleh adanya budaya organisasi. Namun kesejahteraan dipengaruhi oleh meningkatnya kinerja karyawan karena adanya motivasi kerja yang baik yang didorong oleh adanya budaya organisasi yang baik dalam perusahaan.

Selanjutnya hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya meningkatnya kinerja akan mendorong peningkatan kesejahteraan karyawan. Dan penelitian menunjukkan meningkatnya kesejahteraan karyawan dalam melaksanakan semua pekerjaannya karena didorong oleh adanya hasil kerja yang baik dalam melakukan pekerjaannya. Selain itu meningkatnya kesejahteraan karena adanya dorongan untuk memenuhi kebutuhan karyawan tersebut.