

## ABSTRAK

RSD "Dr.H Koesnadi" Bondowoso adalah RUMAH SAKIT DAERAH daerah yang terletak di Jalan Kapten Pierre Tendean no. 3 Bondowoso bertujuan untuk menyelenggarakan pelayanan kesehatan yang bermutu dan menyeluruh sesuai dengan standar pelayanan dan standar profesi dengan pendekatan manusiawi yang dapat dijangkau oleh seluruh lapisan masyarakat Bondowoso.

Maksud, dan tujuan diadakan penelitian untuk mengetahui faktor-faktor kualitas hidup kerja yang terdiri atas kepuasan kerja ( $X_1$ ), *empowerment* ( $X_2$ ), komitmen organisasi ( $X_3$ ) dan intensi keluar ( $X_4$ ) yang mempengaruhi kinerja pegawai bagian keperawatan RUMAH SAKIT DAERAH Dr.H.Koesnadi Bondowoso. Dalam penelitian ini digunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis model regresi linier berganda dengan bantuan program *SPSS 11.05 for Windows*. Data yang didapat sebanyak 63 responden dari populasi 93 pegawai bagian keperawatan RSD Dr. H Koesnadi Bondowoso.

Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = 2,413 + 0,262X_1 + 0,072X_2 + 0,080X_3 - 0,079X_4 + e$$

Hasil uji F dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 156,648 > dari  $F_{tabel} = 3,72$  (5%,4,58), signifikansi sebesar 0,000 maka  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima, berarti kualitas hidup kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Koefisien determinan ( $R^2$ ) mempunyai nilai sebesar 0,915 berarti 91,5 % dari setiap perubahan kinerja dipengaruhi oleh empat variabel bebas yaitu kepuasan kerja, *empowerment*, komitmen pegawai, dan *turn over*, sedangkan sisanya sebesar 8,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji t, dengan nilai t hitung masing-masing variabel bebas yaitu  $t(X_1)_{hitung} = 19,456$ ,  $t(X_2)_{hitung} = 4,743$ ,  $t(X_3)_{hitung} = 2,520$  lebih besar dari  $t_{tabel} = 2,0032$  yang berarti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Sedangkan nilai  $t(X_4)_{hitung} = -6,140$  lebih kecil dari  $-t_{tabel} = -2,0032$  yang berarti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Konstanta sebesar 2,413 artinya bila semua variabel bebas yaitu: kepuasan kerja, *empowerment*, komitmen pegawai, dan *turn over* adalah nol, maka tingkat kinerja karyawan koefisien sebesar 2,413 dan untuk meningkatkan kinerja karyawan diperlukan variabel yang lain.