

DISERTASI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
LEADER-MEMBER EXCHANGE TERHADAP
AFFIRMATIVE ACTION POLICY, DIVERSITAS DAN
KUALITAS KERJA KARYAWAN
PT. PELABUHAN INDONESIA III**



AMALIYAH

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2015**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
LEADER-MEMBER EXCHANGE TERHADAP
AFFIRMATIVE ACTION POLICY, DIVERSITAS DAN
KUALITAS KERJA KARYAWAN
PT. PELABUHAN INDONESIA III**

DISERTASI

**Untuk Memperoleh Gelar Doktor
dalam Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia
pada Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga
Telah Dipertahankan di Hadapan
Panitia Ujian Doktor Terbuka
Pada Hari : Selasa
Tanggal : 24 Februari 2015
Pukul : 10.⁰⁰ -12.⁰⁰ WIB**

Oleh :

**AMALIYAH
091217067304**

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

**DISERTASI TELAH DISETUJUI
PADA TANGGAL 05 MARET 2015**

**Oleh :
Promotor**



Prof. Dr. Anis Eliyana, S.E., M.Si
NIP 19650204 200012 2001

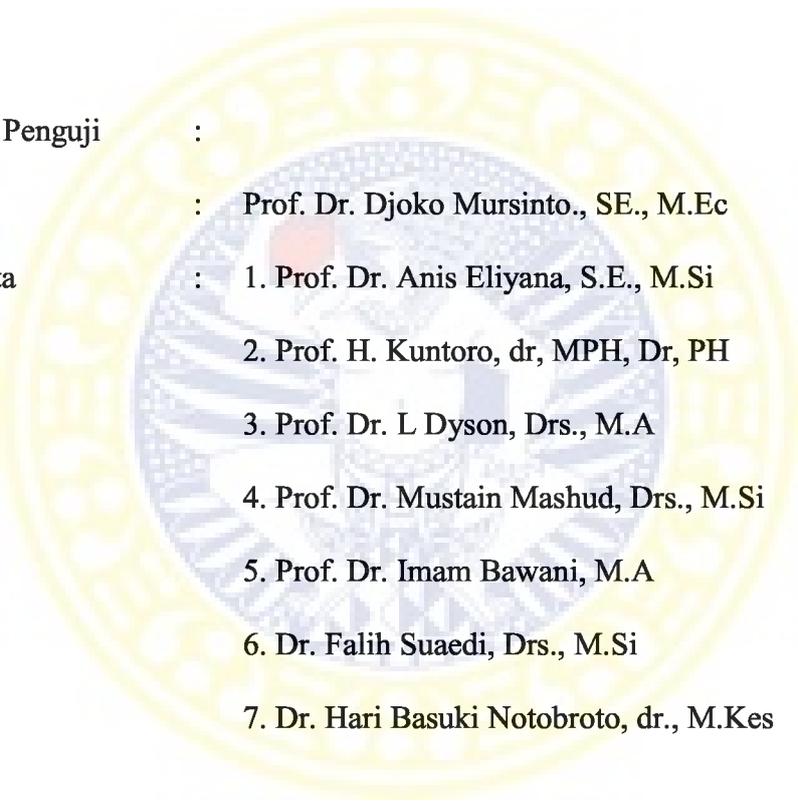
Ko-Promotor



Prof. H. Kuntoro, dr, MPH, Dr, PH
NIP 19480808 197603 1002

**LEMBAR PENETAPAN
PANITIA PENGUJI DISERTASI TAHAP I**

**Disertasi ini telah diuji dan dinilai
Oleh panitia penguji pada
Program Pascasarjana Universitas Airlangga Surabaya
Pada Tanggal 04 Februari 2015**



Panitia Penguji :
Ketua : Prof. Dr. Djoko Mursinto., SE., M.Ec
Anggota : 1. Prof. Dr. Anis Eliyana, S.E., M.Si
2. Prof. H. Kuntoro, dr, MPH, Dr, PH
3. Prof. Dr. L Dyson, Drs., M.A
4. Prof. Dr. Mustain Mashud, Drs., M.Si
5. Prof. Dr. Imam Bawani, M.A
6. Dr. Falih Suaedi, Drs., M.Si
7. Dr. Hari Basuki Notobroto, dr., M.Kes

Ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Sekolah Pascasarjana

Universitas Airlangga

Nomor : 155/UN3.8/KD/2015

Tanggal 12 Februari 2015

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayahNya, penulis dapat menyajikan disertasi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan *Leader Member Exchange* terhadap *Affirmative Action Policy*, Diversitas dan Kualitas Kerja Karyawan” yang disajikan dalam Ujian Disertasi.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Anis Eliyana, S.E., M.Si selaku Promotor yang berkenan untuk meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam saran dan petunjuk serta segenap dukungannya agar disertasi ini dapat terselesaikan.;
2. Prof. H. Kuntoro, dr, MPH, Dr, PH. Selaku Ko-Promotor yang bersedia memberikan tenaga, waktu dan pemikiran dalam penyelesaian disertasi ini;
3. Prof. Dr. H. Fasich, Apt selaku Rektor Universitas Airlangga yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menempuh pendidikan Doktor;
4. Prof. Dr. Hj. Sri Hajati, SH, MS selaku Direktur Sekolah Pascasarjana
5. Prof. Dr. H. Jusuf Irianto selaku Ketua Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menempuh pendidikan Doktor;
6. Prof. Dr. Djoko Mursinto., SE., M.Ec; Prof. Dr. Imam Bawani, M.A; Prof. Dr. L Dyson, Drs., M.A; Prof. Dr. Mustain Mashud, Drs., M.Si; Dr. Falih Suaedi, Drs., M.Si; Dr. Hari Basuki Notobroto, dr., M.Kes yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dalam penyelesaian disertasi ini;

7. Seluruh Direksi beserta karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III yang telah bersedia untuk menyempatkan waktunya dalam memberikan kontribusi sekaligus informasi yang diperlukan penulis guna menyelesaikan disertasi ini.
8. Drs. HM. As'ad Kensinor dan Hj. Murtalimah Chotib yang telah memberikan seluruh doa dan dukungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan tertinggi. Hj. Suciwati As'ad, M. Faisal Syah, M. Fadzlur Rachman yang ikhlas membantu dalam kelancaran pendidikan.
9. Athariqu Ahmad Pratama yang memahami waktu penulis tersita dalam mengikuti dan menyelesaikan Pendidikan Doktor Pascasarjana Pengembangan Sumber Daya Manusia di Universitas Airlangga
10. Seluruh teman-teman seperjuangan dalam pendidikan Doktor dan pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang membantu kelancaran dalam penyelesaian Disertasi ini.

Besaran harapan penulis agar keterbatasan dalam penelitian ini dapat dijadikan rujukan pada penelitian selanjutnya sehingga bermanfaat bagi ilmu pengetahuan di masa yang akan datang. Saya mohon kritik dan saran agar penulisan ini dapat lebih baik.

Semoga kita selalu dalam lindungan Allah SWT. Amin

Surabaya, 04 Januari 2015

Penulis