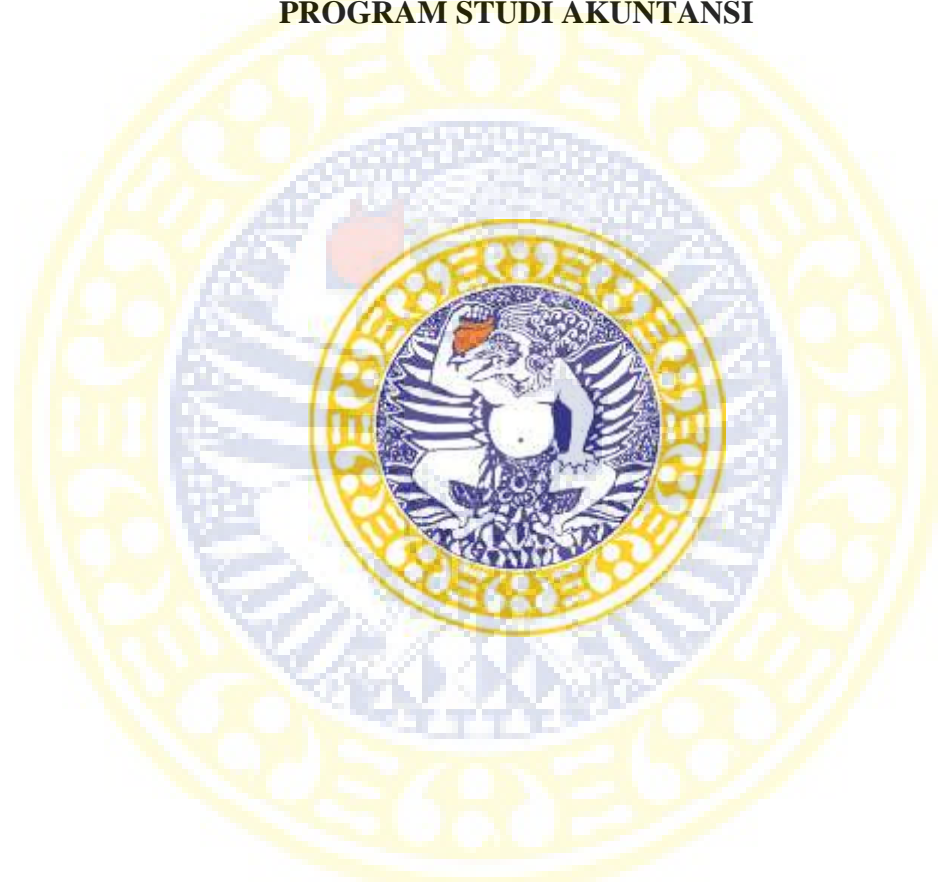


**PENGARUH PROFESIONALISME DAN KOMITMEN
ORGANISASI INTERNAL AUDITOR TERHADAP INTENSI
WHISTLEBLOWING
(STUDI PADA BADAN PENGAWAS KEUANGAN DAN
PEMBANGUNAN JAWA TIMUR)**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA AKUNTANSI
DEPARTEMEN AKUNTANSI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI**



**DIAJUKAN OLEH
ANDRIE ALVIN SUYONO
NIM: 041013210**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2016**

SKRIPSI

**PENGARUH PROFESIONALISME DAN KOMITMEN
ORGANISASI INTERNAL AUDITOR TERHADAP INTENSI
WHISTLEBLOWING
(STUDI PADA BADAN PENGAWAS KEUANGAN DAN
PEMBANGUNAN JAWA TIMUR)**

DIAJUKAN OLEH :

ANDRIE ALVIN SUYONO

NIM : 041013210

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Drs. Hendarjatno, M.Si., Ak., CMA.

TANGGAL *8/6/2016*

KETUA PROGRAM STUDI,



Ade Palupi, SE, MPPM, Ph. D., Ak., CA

TANGGAL *10/06/2016*

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Andrie Alvin Suyono, 041013210), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 13 Mei 2016



Andrie Alvin Suyono

NIM: 041013210

KATA PENGANTAR

Segala puji dan penulis panjatkan kehadirat Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah melimpahkan rahmat dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan sebaik-baiknya. Dalam penulisan skripsi ini penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik secara moril maupun material. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terimakasih yg tak terhingga kepada :

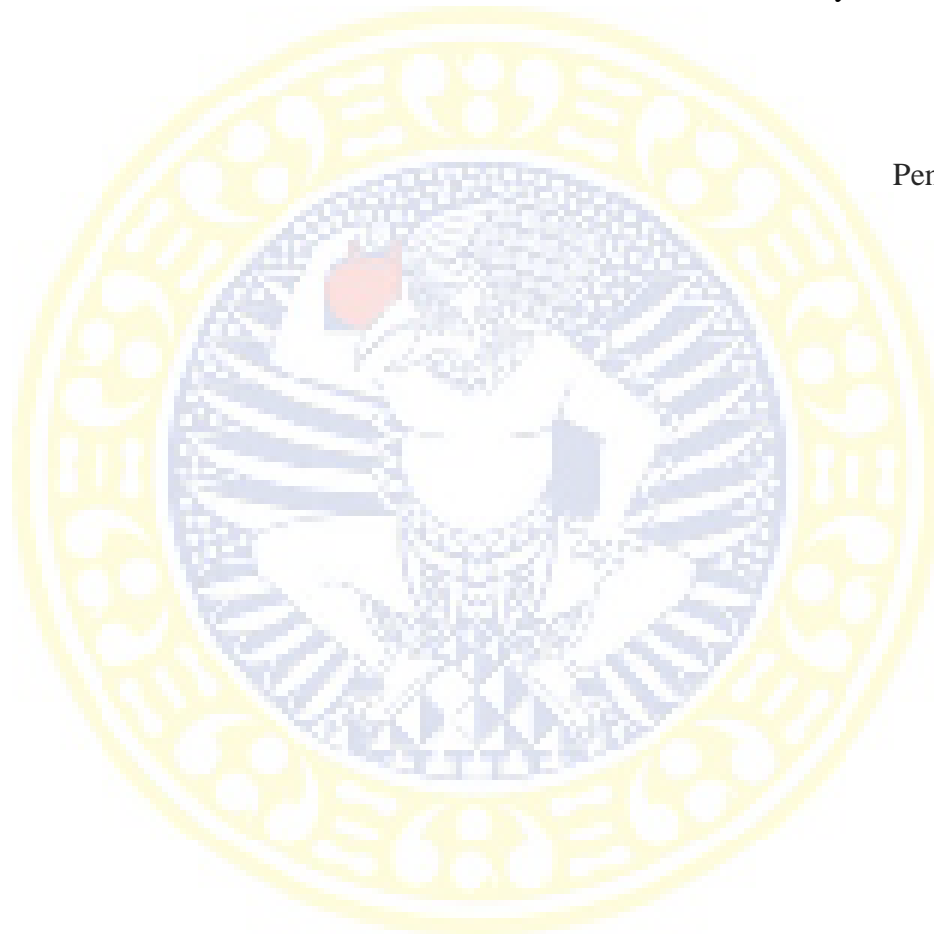
1. Dr. Hj. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Drs. Agus Widodo Mardijuwono, M.Si., Ak., selaku Ketua Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Ade Palupi, SE, MPPM, Ph. D., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Drs. Hendarjatno, M.Si., Ak., CMA., selaku dosen pembimbing, yang telah sabar dan tulus memberikan banyak ilmu, masukan dan bimbingan sehingga penyusunan skripsi berjalan dengan lancar.
4. Kedua orang tua penulis, bapak Joko Suyono dan ibu Hariyati yang tak pernah lelah menyemangati dan memberi nasihat kepada penulis ketika penulis menghadapi masalah.

5. Putri Yurida Sari, yang tak pernah lelah mengingatkan penulis pada tanggung jawab penulis, mendampingi penulis dalam menghadapi masalah, serta selalu memberikan semangat dan perhatian kepada penulis.
6. Personil KC. Fiddia, Ichal, mbak Nuril, Yasfin dan Ian yang selalu membawa kebahagiaan bagi penulis, serta saling berbagi nasehat dan pengalaman.
7. Ibu Julia staff kepegawaian BPKP Jawa Timur yang telah membantu penulis dalam penyebaran kuesioner.
8. Para pegawai pejabat audit BPKP Jawa Timur yang terhormat, terima kasih atas kemauan untuk mengisi kuesioner yang penulis berikan.
9. Teman-teman Aks1 2010, terutama Ashif, Aziz, Noval, Agung, Audi, dan Bania yang saling memberi masukan dan semangat satu sama lain.
10. Seluruh dosen, staf, civitas akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga atas ilmu, bimbingan, dukungan, dan bantuan yang diberikan kepada penulis selama menjalani studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Penulis mengakui bahwa masih banyak keterbatasan kemampuan yg penulis miliki sehingga masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan sarannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penelitian selanjutnya.

Surabaya, 12 Mei 2016

Penulis



ABSTRAKSI

Internal auditor merupakan profesi yang memiliki peran penting dalam suatu organisasi, karena internal auditor berperan sebagai penilai independen untuk menyelidiki operasional perusahaan. Dengan pentingnya peran tersebut, internal auditor diharapkan mampu bekerja dengan baik dan melaporkan segala kecurangan yang ditemukan. Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh profesionalisme dan komitmen organisasi terhadap intensi *whistleblowing*.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Unit analisis penelitian ini adalah pegawai pejabat audit BPKP Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan alat statistik SPSS 20 untuk uji hipotesisnya.

Hasil penelitian adalah 1) profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap intensi *whistleblowing*, semakin tinggi tingkat profesionalisme maka semakin tinggi pula tingkat intensi *whistleblowing*. 2) komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap intensi *whistleblowing*, tinggi rendahnya tingkat komitmen organisasi tidak mempengaruhi tingkat intensi *whistleblowing*.

Kata Kunci: Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas *Whistleblowing*.

ABSTRACT

Internal auditor is a profession that has important role in organization, because internal auditor work as independen evaluator to investigate company operation. With such an important role, internal auditor are expected to work great and report every fraud. The objective of this research is to prove the influence of professionalism and organization commitment to whistleblowing intention.

This research is quantitative research. The subject of this research are BPKP Jawa Timur's auditor. This research use primary data from questioner. Research method is multiple linear regression using SPSS 20.0 for hypothesis test.

The results are 1) professionalism has significantly influence to whistleblowing intention, the higher rate of professionalism mean whistleblowing intention rate is high too. 2) organization commitment doesn't has influence to whistleblowing intention, the rate of organization commitment doesn't has effect on whistleblowing intention rate.

Keywords : Professionalism, Organization Commitment, Whistleblowing Intention

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan	iii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi	iv
Kata Pengantar.....	v
Abstraksi	viii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Sistematika Skripsi	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Akuntansi Keperilakuan	7
2.1.1.1. Sejarah Akuntansi Perilaku	9
2.1.2. <i>Virtue Theory</i>	10
2.1.3. Definisi Audit	11

2.1.4. Internal Audit	12
2.1.4.1. Peranan Audit Internal	13
2.1.5. Konsep <i>Whistleblowing</i>	14
2.1.5.1. Definisi <i>Whistleblowing</i>	15
2.1.6. Profesionalisme	16
2.1.6.1 Elemen Profesionalisme	18
2.1.7. Komitmen Organisasi	21
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Konseptual	27
2.4. Hipotesis	28
2.4.1. Profesionalisme dan Intensi <i>Whistleblowing</i>	28
2.4.2. Komitmen Organisasi dan Intensi <i>Whistleblowing</i>	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1. Pendekatan Penelitian	29
3.2. Identifikasi Variabel	29
3.3. Definisi Operasional	30
3.3.1. Variabel Terikat	30
3.3.2. Variabel Bebas	31
3.3.2.1. Profesionalisme	31
3.3.2.2. Komitmen Organisasi	34
3.4. Jenis dan Sumber Data	36
3.5. Metode Pengumpulan Data	37
3.6. Penentuan Populasi dan Sampel	37

3.7. Teknik Analisis Data	38
3.7.1. Statistik Deskriptif Responden	38
3.7.2. Uji Kualitas Data	39
3.7.2.1. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	39
3.7.3. Metode Analisis Data	40
3.7.3.1. Regresi Linier Berganda	41
3.7.3.2. Uji Asumsi Klasik	41
3.7.3.2.1. Uji Normalitas	42
3.7.3.2.2. Uji Multikolinearitas	42
3.7.3.2.3. Uji Heteroskedastisitas	43
3.7.3.2.4. Uji Autokorelasi	44
3.7.3.3 Uji Hipotesis	45
3.7.3.4. Koefisien Determinasi	46
BAB IV METODE PENELITIAN	47
4.1. Gambaran Umum Subjek Penelitian	47
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	49
4.2.1. Statistik Deskriptif Variabel-variabel Penelitian	50
4.3. Analisis Model dan Pembuktian Hipotesis	56
4.3.1. Uji Validitas	56
4.3.2. Uji Reliabilitas	61
4.3.3. Uji Asumsi Klasik	62
4.3.3.1. Uji Normalitas	62
4.3.3.2. Uji Multikolinieritas	63

4.3.3.3. Uji Heteroskedastisitas	63
4.3.3.4. Uji Autokorelasi	64
4.3.4. Hasil Estimasi Regresi Linier Berganda	65
4.3.5. Uji Koefisien Determinan (R^2)	66
4.3.6. Pembuktian Hipotesis	67
4.3.6.1. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	67
4.3.6.2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	68
4.4. Pembahasan	69
4.4.1. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	69
4.4.1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	71
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	75
5.1. Simpulan	75
5.2. Keterbatasan	76
5.3. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 : Indikator Profesionalisme	33
Tabel 3.2 : Indikator Komitmen Organisasi	36
Tabel 3.3 : Uji Statistik <i>Durbin-Watson</i>	44
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Menurut Jabatan	50
Tabel 4.3 : Kategori Mean Dari Skor Interval	51
Tabel 4.4 : Kategori Mean Dari Skor Interval	51
Tabel 4.5 : Penilaian Responden Terhadap Variabel Profesionalisme	52
Tabel 4.6 : Penilaian Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	54
Tabel 4.7 : Penilaian Responden Terhadap Variabel Intensi <i>Whistleblowing</i>	55
Tabel 4.8 : Uji Validitas Variabel Profesionalisme	56
Tabel 4.9 : Uji Validitas Akhir Variabel Profesionalisme	57
Tabel 4.10 : Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	58
Tabel 4.11 : Uji Validitas Akhir Variabel Komitmen Organisasi	59
Tabel 4.12 : Uji Validitas Variabel terikat	60
Tabel 4.13 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel	61
Tabel 4.14 : Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4.15 : Hasil Uji Validitas Multikolinieritas	63
Tabel 4.16 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4.17 : Hasil Uji Autokorelasi	64
Tabel 4.18 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda	65
Tabel 4.19 : Hasil Uji Koefisien Determinan	66

Tabel 4.20 : Pengaruh Profesionalisme Terhadap Intensi *Whistleblowing* 67

Tabel 4.21 : Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Intensi *Whistleblowing*

..... 68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Model Analisis	27
Gambar 2: Struktur Organisasi BPKP Jawa Timur	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Hasil Olah Data Menggunakan SPSS 20.0

Lampiran 2: Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

Lampiran 3: Kuesioner

