

**PENGARUH *BOARD DIVERSITY* DALAM PERSPEKTIF
CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP NILAI PERUSAHAAN
DENGAN PROFITABILITAS SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar Di BEI
Tahun 2012-2014)**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA AKUNTANSI
DEPARTEMEN AKUNTANSI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI**



**DIAJUKAN OLEH:
DWI RAHAYU
041211332120**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2016**

Surabaya, 4-5-2016

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,

Dr. WIWIEK DIANAWATI, S.E., MSI., Ak., CMA, CA
NIP: 19611214 198701 2 001

(Studi Empiris pada Perusahaan Publik yang Terdaftar di BEI Tahun ...)

Dr. WIWIEK DIANAWATI, S.E., MSI., Ak., CMA, CA
NIP: 19611214 198701 2 001

KETUA PROGRAM STUDI

ADE PALUPI, S.E., MPM, PHD, AK
NIP: 19711014 200003 2 301

TANGGAL

07/06/2016

SKRIPSI

PENGARUH *BOARD DIVERSITY* DALAM PERSPEKTIF *CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN PROFITABILITAS SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Tahun 2012-2014)

**DIAJUKAN OLEH:
DWI RAHAYU
NIM: 041211332120**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



**Dr. WIWIEK DIANAWATI, S.E., MSI., Ak., CMA, CA TANGGAL ²⁶⁻⁰⁵⁻²⁰¹⁶.....
NIP: 19611214 198701 2 001**

KETUA PROGRAM STUDI



**ADE PALUPI, S.E., MPPM., Ph.D., Ak.
NIP: 19711014 200003 2 001**

TANGGAL ^{07/06/2016}.....

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya (Dwi Rahayu, 041211332120), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah dijadikan untuk mendapat gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam penyampaian ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, Mei 2016



Dwi Rahayu

NIM: 041211332120

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, dan hidayah-Nya kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini. Tak lupa shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, dan seluruh sahabatnya, semoga kelak kita mendapat syafaatnya dihari akhir. Aamiin.

Penyusunan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga. Penulis menyadari bahwa banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik dari masa perkuliahan sampai terselesainya skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu kepada:

1. Allah SWT, berkat limpahan rahmat, petunjuk, dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa manusia dari alam jahiliyah menuju alam yang berilmu seperti saat ini.
3. Orang tua penulis, Ibuk dan Bapak atas segala doa dan dukungan, baik secara moral maupun material yang tak pernah terputus untuk penulis. Skripsi ini dipersembahkan spesial untuk Ibuk dan Bapak.
4. Keluarga penulis, Mbah Yi, Mbak Tari, Mas Lahang, Nita, Ajeng, Dimas, Buk Anik, Om Sentot, Radja dan Fattah yang selalu

memberikan motivasi dan semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Prof. Dr. Hj. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
6. Ibu Ade Palupi, S.E., MPPM., Ph.D, Ak. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
7. Dr. Wiwiek Dianawati, M.Si., Ak., CMA. selaku dosen pembimbing yang sudah sering meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, kritik, nasihat, dan saran hingga penyusunan skripsi ini selesai.
8. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang sudah memberikan banyak ilmu dan pembelajaran selama penulis menempuh studi.
9. Anggun, Ritsya, Rizka, Lusi, Fifi yang selalu memberikan semangat agar penulis segera menyelesaikan skripsi ini.
10. Silmi, Yuan, Mega, Nurul, Santi, Ratih, dan semua teman-teman AKSI 2012 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas masukkan dan *sharing* untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Elin, teman satu dosen pembimbing yang akhirnya kita bisa sidang bareng ya, hehe.

12. Teman-teman AKS1 2012 yang membantu, Yuni, Liza, Dea, Sherly, Putri, Razy, Ade, Miraz, Romasta, Izza, Dhian, Danang, Yusrin, Ria, Adi P, Prili, Rina, Frida, dan semua yang tidak bisa disebutkan satu per satu, terima kasih atas belajar bareng komprenya dan banyak ilmu dalam proses penyusunan skripsi ini, terima kasih banyak ya.
13. Teman-teman kos Gubeng Airlangga V No. 24A. Mbak Fitri, Dek Sischa, Dek Dela, Dek Imas, Dek Nanda, Nandha Eka, Dek Dwi, Bu Dias, Zahro, dan Mbak Anda. Terima kasih sudah menjadi keluarga kedua ditempat perantauan ini.
14. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih telah menjadi bagian dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini yang disebabkan karena adanya keterbatasan pengetahuan, akses, referensi, dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun sehingga dapat dijadikan acuan dalam penulisan selanjutnya. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, Mei 2016

Penulis,

Dwi Rahayu

ABSTRAK

Meningkatnya persaingan dalam dunia bisnis menuntut adanya pengelolaan perusahaan yang semakin baik dari tahun ke tahun. Salah satu bentuk usaha yang dilakukan adalah dengan menerapkan tata kelola perusahaan yang baik melalui pengelolaan keragaman dewan. Dewan yang dimaksud adalah dewan yang memiliki hubungan langsung dalam proses bisnis yaitu anggota dewan direksi dan komisaris. Hal ini bisa terlihat dari fungsi dewan direksi dan komisaris dimana keduanya memiliki peran yang penting dalam pengambilan keputusan dan pengawasan perusahaan. Keragaman dewan atau *board diversity* dalam penelitian ini dilihat dari beberapa aspek, yaitu *gender*, kebangsaan, usia, latar belakang pendidikan, komisaris independen, dan komite audit.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *board diversity* terhadap nilai perusahaan melalui profitabilitas sebagai variabel mediasi. Data yang digunakan adalah data sekunder berupa laporan tahunan dan data ICMD sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2012-2014. Terdapat 150 sampel perusahaan manufaktur berdasarkan metode sensus. Penelitian ini menggunakan analisis *Structural Equation Model* (SEM) yang berbasis *component* atau *variance* atau lebih dikenal dengan nama model *Partial Least Square* (PLS).

Hasil dalam penelitian ini menemukan bahwa *board diversity* tidak berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan, dengan *p-value* sebesar $0,557 > 0,1$. Sebaliknya, *board diversity* berpengaruh positif signifikan terhadap profitabilitas, dengan *p-value* sebesar $0,000 < 0,01$. Hasil yang sama ditunjukkan oleh profitabilitas yang berpengaruh positif signifikan terhadap nilai perusahaan, dengan *p-value* sebesar $0,000 < 0,01$ dan pengaruh *board diversity* melalui efek tidak langsung profitabilitas yang terbukti berpengaruh positif signifikan, dengan *p-value* sebesar $0,004 < 0,01$.

Kata kunci: *board diversity*, profitabilitas, nilai perusahaan.

ABSTRACT

The increase of competition in the business world requires better company management from year to year. One of the ways to attain a better company management is by implementing good corporate governance through board diversity. The term board means board that has a direct relation in the business process specifically board of directors and board of commissioners. This can be seen from the function of both of them that have an important role in decision-making and supervising. The board diversity in this study can be viewed from several aspects, namely gender, nationality, age, educational background, independent commissioners and audit committee.

This study aims to determine the effect of board diversity to company value through profitability as a mediating variable. The data used are secondary data from annual reports and ICMD data of manufacturing sector that listed in Indonesia Stock Exchange 2012-2014. There are 150 samples of manufacturing company based on census method. This study uses Structural Equation Model (SEM) analysis based on component or variance, or better known as the model of Partial Least Square (PLS).

The results of this study found that board diversity has no significant effect on the company value, with a p-value of $0.557 > 0.1$. Instead, board diversity has a positive significant effect on profitability, with a p-value of $0.000 < 0,01$, and profitability has positive significant effect on the company value, with a p-value of $0.000 < 0.01$, and the influence of board diversity through indirect effects of profitability has positive significant effect, with p-value of $0.004 < 0.01$.

Keywords: board diversity, profitability, company value

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Skripsi.....	11
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13

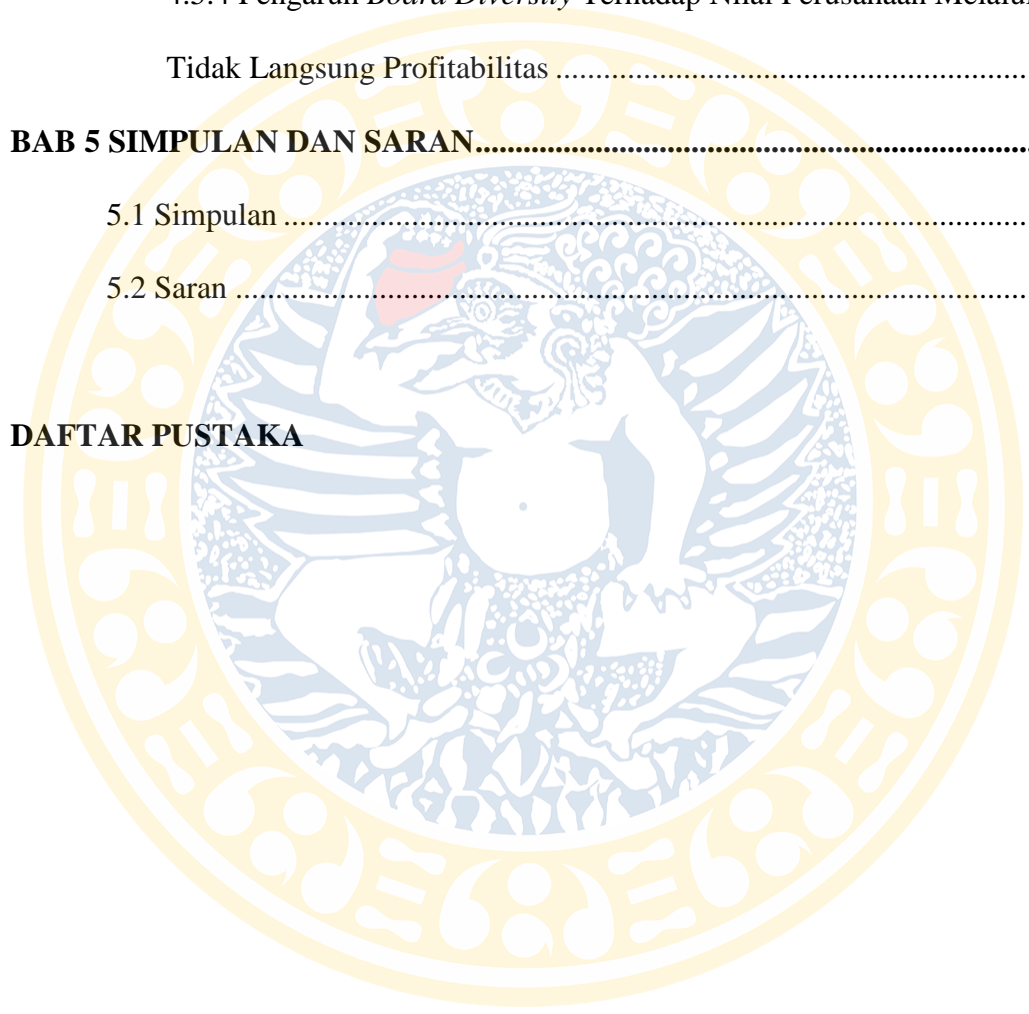
2.1.1 Teori Agensi (<i>Agency Theory</i>).....	13
2.1.2 Teori Sinyal (<i>Signaling Theory</i>)	14
2.1.3 <i>Corporate Governance</i> (CG).....	15
2.1.3.1 Definisi <i>Corporate Governance</i> (CG)	15
2.1.3.2 Prinsip-prinsip <i>Corporate Governance</i> (CG)	16
2.1.3.3 Manfaat <i>Corporate Governance</i> (CG).....	20
2.1.3.4 Mekanisme <i>Corporate Governance</i> (CG).....	21
2.1.4 Komisaris	24
2.1.5 Direksi	25
2.1.6 Diversitas Anggota Dewan	27
2.1.6.1 Definisi Diversitas	27
2.1.6.2 Diversitas Gender	28
2.1.6.3 Diversitas Kebangsaan	29
2.1.6.4 Diversitas Usia.....	30
2.1.6.5 Diversitas Latar Belakang Pendidikan	30
2.1.7 Profitabilitas	31
2.1.8 Nilai Perusahaan	32
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	33
2.3 Hipotesis dan Model Analisis	37
2.3.1 Pengaruh <i>Board Diversity</i> Terhadap Nilai Perusahaan	37
2.3.2 Pengaruh <i>Board Diversity</i> Terhadap Profitabilitas.....	38

2.3.3 Pengaruh Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan	39
2.3.4 Pengaruh <i>Board Diversity</i> Terhadap Nilai Perusahaan Melalui Efek Tidak Langsung dari Profitabilitas	40
2.4 Kerangka Konseptual	41
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Pendekatan Penelitian	43
3.2 Identifikasi Variabel.....	43
3.2.1 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	44
3.2.2 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	44
3.2.3 Variabel Mediasi (<i>Mediating Variable</i>)	44
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	45
3.3.1 Nilai Perusahaan	45
3.3.2 Profitabilitas	45
3.3.3 <i>Board Diversity</i>	46
3.3.3.1 Diversitas <i>Gender</i> Anggota Dewan.....	46
3.3.3.2 Diversitas Usia Anggota Dewan	46
3.3.3.3 Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan	47
3.3.3.4 Diversitas Latar Belakang Pendidikan Anggota Dewan ..	47
3.3.3.5 Dewan Komisaris Independen.....	48
3.3.3.6 Komite Audit	48
3.4 Sumber Data.....	49

3.5	Prosedur Pengumpulan Data.....	49
3.6	Populasi dan Sampel.....	50
3.7	Teknik Analisis Data.....	51
3.7.1	Statistik Deskriptif.....	51
3.7.2	<i>Partial Least Square</i>	51
3.7.3	Pengukuran <i>Outer Model</i>	52
3.7.4	Pengukuran <i>Inner Model</i>	53
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	53
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1	Gambaran Umum dan Objek Penelitian.....	55
4.2	Statistik Deskriptif.....	56
4.3	Analisis Model dan Pembuktian Hipotesis.....	62
4.3.1	Pengukuran <i>Outer Model</i>	63
4.3.2	Estimasi Pengukuran <i>Inner Model</i>	66
4.4	Pembuktian Hipotesis.....	67
4.4.1	Pengaruh <i>Board Diversity</i> Terhadap Nilai Perusahaan.....	67
4.4.2	Pengaruh <i>Board Diversity</i> Terhadap Profitabilitas.....	69
4.4.3	Pengaruh Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan.....	70
4.4.4	Pengaruh <i>Board Diversity</i> Terhadap Nilai Perusahaan Melalui Efek Tidak Langsung Profitabilitas.....	71
4.5	Pembahasan.....	72

4.5.1 Pengaruh <i>Board Diversity</i> Terhadap Nilai Perusahaan	72
4.5.2 Pengaruh <i>Board Diversity</i> Terhadap Profitabilitas.....	74
4.5.3 Pengaruh Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan	77
4.5.4 Pengaruh <i>Board Diversity</i> Terhadap Nilai Perusahaan Melalui Efek Tidak Langsung Profitabilitas	79
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Simpulan	81
5.2 Saran	82

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

- Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu
- Tabel 3.1 : Target Populasi
- Tabel 4.1 : Statistik Deskriptif
- Tabel 4.2 : Hasil Estimasi Nilai *Outer Loading Factor* Iterasi 1
- Tabel 4.3 : Hasil Estimasi Nilai *Outer Loading Factor* Iterasi 2
- Tabel 4.4 : Nilai *R-Square Adjusted* (R^2)
- Tabel 4.5 : Hasil Uji t-statistik Pengaruh *Board Diversity* Terhadap Nilai Perusahaan
- Tabel 4.6 : Hasil Uji t-statistik Pengaruh *Board Diversity* Terhadap Profitabilitas
- Tabel 4.7 : Hasil Uji t-statistik Pengaruh Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan
- Tabel 4.8 : Hasil Uji *Direct Effect*
- Tabel 4.9 : Hasil Uji *Direct Effect* dan *Indirect Effect*

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual
- Gambar 4.1 : Gambar Model Struktur Awal
- Gambar 4.2 : Hasil Iterasi I *Outer Loading Factor*
- Gambar 4.3 : Hasil Iterasi II *Outer Loading Factor*
- Gambar 4.4 : Hasil Iterasi II *Direct Effect*

