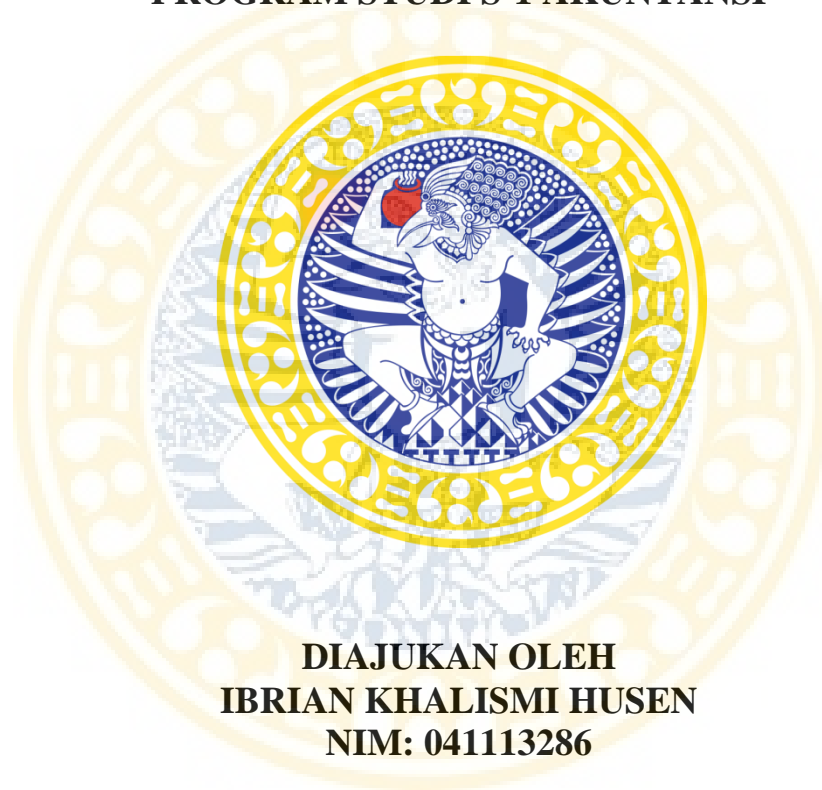


**PENGARUH KECAKAPAN MANAJERIAL, INSENTIF
MANAJER, DAN KOMISARIS INDEPENDEN TERHADAP
PENGHINDARAN PAJAK (PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BEI PERIODE 2010-
2014)**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA AKUNTANSI
DEPARTEMEN AKUNTANSI
PROGRAM STUDI S-1 AKUNTANSI**



**DIAJUKAN OLEH
IBRIAN KHALISMI HUSEN
NIM: 041113286**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2016**

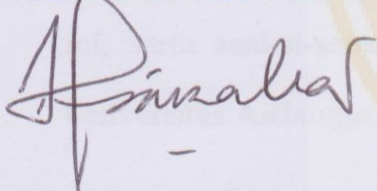
SKRIPSI

**PENGARUH KECAKAPAN MANAJERIAL, INSENTIF MANAJER, DAN
KOMISARIS INDEPENDEN TERHADAP PENGHINDARAN PAJAK
(PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BEI
PERIODE 2010 – 2014)**

**DIAJUKAN OLEH:
IBRIAN KHALISMI HUSEN
NIM: 041113286**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:


DOSEN PEMBIMBING,



Dr. H. HERU TJARAKA, S.E., M.Si., Ak., BKP., CA.
NIP: 196709271993031003

TANGGAL 8-6-2016

KETUA PROGRAM STUDI,



ADE PALUPI, SE., MPPM., Ph.D, Ak.

NIP. 197110142000032001

TANGGAL 08/06/2016

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Ibrian Khalismi Husen, 041113286), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 08 Mei 2016



Ibrian Khalismi Husen

NIM: 041113286

DECLARATION

I am, (Ibrian Khalismi Husen, 041113286), declare that:

1. My thesis is genuine and truly my own creation, this is not made by another people under my name, and this is not a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/colleges.
2. This thesis does not contain any opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred by quoting the author's name and stated in references.
3. This statement is true, if in the future this statement is proven to be fraud or dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and other sanctions in accordance with the prevailing form and regulations in Airlangga University.

Surabaya, 08 Mei 2016



Ibrian Khalismi Husen

NIM: 041113286

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kecakapan Manajerial, Insentif Manajer, dan Komisaris Independen Terhadap Penghindaran pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI periode 2010 – 2014” Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

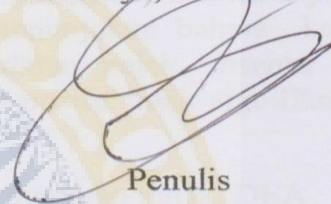
1. Orang tua tercinta, Sharifuddin Husen dan Sofiatuddin Husen, n erimakasih telah memberikan dukungan baik moril maupun materil, kepercayaan, kesabaran, pengorbanan serta doa dan kasih sayang yang tak terhingga kepada penulis.
2. Prof. Dr. Hj. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Ade Palupi, SE, MPPM, Ph.D., Ak., CA, selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Dr. Heru Tjaraka, S.E., M.Si., Ak., BKP., CA. selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga dalam memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
5. Dr. I Made Narsa, SE., M.Si., Ak. selaku dosen wali penulis. Terima kasih atas pengarahan serta nasehat-nasehat baik yang diberikan kepada penulis.

6. Segenap Dosen, Staf Departemen, Staf Ruang Baca, Staf Akademik, dan staf Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat, fasilitas, serta membantu dalam kelancaran proses pengurusan administrasi skripsi ini.
7. Rekan – rekan WPS, Abdu, Alvin, Ananta, Andre, Arif, Bannu, Bhismo, Candra, Emir, Fendy, Frans, Gian, Bagyo, Ichal, Irvan, Mahatma, Robby, Iqbal, Mudharizka, Nanda, Muhammad, Nana, Yufi, Nico, Perdana, Prima, Rahmadian, Ramacahya, Rendi, Rendy, Reza, Rio, Riza, Taufik, Yanu, Yogi, dan Yudo yang turut menemani selama proses belajar mengajar di Universitas Airlangga.
8. Sahabatku Anza, Bayu, Garis, Kiki, Kidi, Hafiz, Rahim, Hasbi, Aan, Yaser, Fajar dan Juliano. Dukungan kalian menjadi semangat bagi penulis untuk segera menyelesaikan pendidikan.
9. Allan Rizky Arianto, terima kasih atas dukungan selama ini serta telah mendengarkan keluh kesah penulis. Berkat dukungannya, penulis dapat menyelesaikan pendidikannya tepat waktu.
10. sahabat – sahabat kontrakan pendekar Denis, Biondi, Dira, Iqbal, Fadil, Fakhry, Farid, Ilyas, Irsyad, Jodicka, Kiki, Maman, Mamad, Botel, Razy, Reninta, Iyye, dan Uti yang tak ada henti nya menghibur penulis untuk segera menyelesaikan skripsi dan pendidikan.
11. Seluruh teman-teman S1 Akuntansi Universitas Airlangga 2011 yang tidak bias disebutkan satu – persatu. Terimakasih atas waktu dan kebersamaan yang pernah kita miliki bersama, terimakasih telah membimbing penulis dalam berbagai hal yang bias membuat penulis sampai berada di titik ini. Semoga kalian tetap dalam lindungan - Nya.

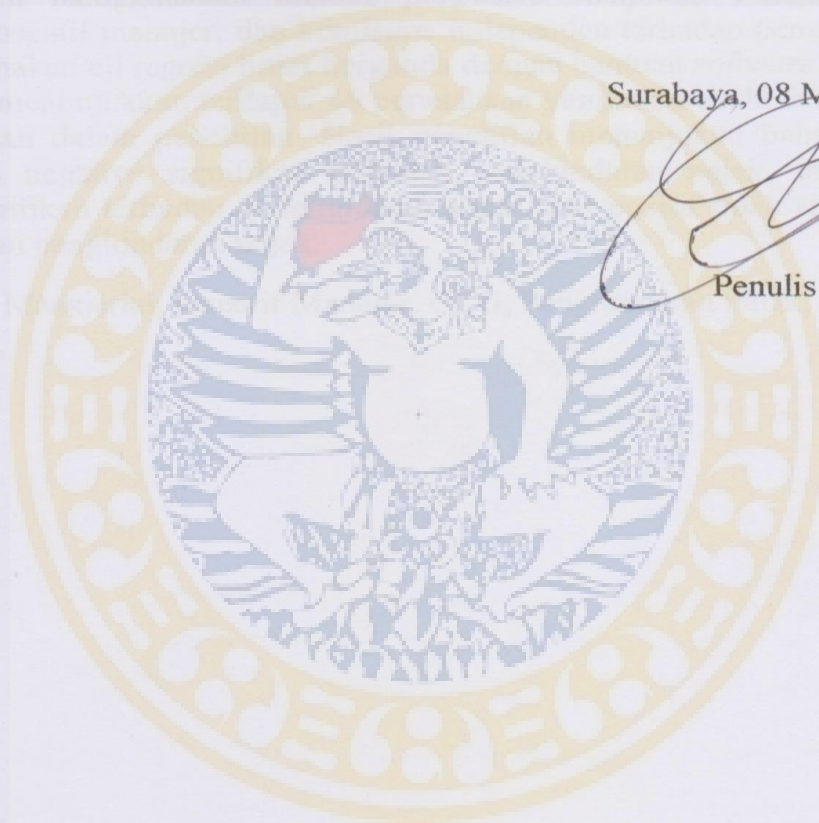
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungannya. Semoga kebaikan kalian dibalas oleh Tuhan Yang Maha Esa. Amin.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 08 Mei 2016



Penulis



ABSTRAK

Penghasilan sebuah negara sebagian besar diperoleh dari pungutan pajak yang diperoleh dari warganya. Di satu sisi adanya pungutan pajak ini membebankan perusahaan di Indonesia termasuk juga perusahaan manufaktur. Penting bagi pemerintah dan pembuat kebijakan untuk memperbaiki peraturan mengenai perpajakan agar tindakan penghindaran pajak dapat dikurangi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis bagaimanakah pengaruh kecakapan manajerial, insentif manajer, dan komisaris independen terhadap penghindaran pajak.

Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2010 - 2014 dengan jumlah 128 perusahaan. Penentuan sampel yang dipilih dalam penelitian menggunakan metode *purposive sampling*. Pengujian pengaruh kecakapan manajerial, insentif manajer, dan komisaris independen terhadap penghindaran pajak di analisis diuji menggunakan uji regresi linier berganda dengan bantuan *software SPSS 20.0*.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat 46 perusahaan yang memenuhi kriteria *purposive sampling* yang ditetapkan dalam penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kecakapan manajerial berpengaruh negative signifikan terhadap penghindaran pajak, insentif manajer berpengaruh positif signifikan terhadap penghindaran pajak, dan positif tidak signifikan antara komisaris independen dan penghindaran pajak.

Kata Kunci: Kecakapan Manajerial, Insentif Manajer, GCG, Penghindaran Pajak, DEA

ABSTRACT

Income a country most obtained from taxes obtained from his resident. On one side the existence of charges this tax imposes companies in indonesia including manufacturing companies .Important for the government and policymakers to fix a regulation on taxation that the act of tax evasion can be reduced. The purpose of this research is to analyze how the influence of skill managerial, incentives manager, and independent commissioner to tax avoidance.

Population in this research is manufacturing companies who registered at the indonesian stock exchange in 2010 - 2014 by the number of 128 company .The determination of sample are chosen in the research uses a method of purposive sampling .Testing the influence of skill managerial , incentives manager , and independent commissioner to tax avoidance in analysis tested use test linear regression multiple with the help of software spss 20.0.

The result showed there are 46 companies meet the criteria purposive sampling set in research.The results showed that managerial negative skills influential significantly to tax avoidance, incentives manager it has some positive effects significantly to tax avoidance, and positive insignificant between independent commissioner and tax avoidance.

Keywords: managerial skills, incentives manager, good corporate governance, tax evasion , data envelopment analysis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian	11
1.5. Sistematika Skripsi	11
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	14
2.1.1. Akuntansi	14
2.1.2. Teori Akuntansi Positif	15
2.1.3. Teori Keagenan	18
2.1.4. Manajer.....	19

2.1.5. Kecakapan	20
2.1.6. Kecakapan Manajerial.....	21
2.1.7. <i>Data Envelopment Analysis</i>	22
2.1.8. Insentif.....	23
2.1.8.1. Bentuk Insentif	23
2.1.9. Insentif Manajer	24
2.1.10. Good Corporate Governance.....	26
2.1.10.1. Prinsip-prinsip GCG	27
2.1.11. Komisaris Independen.....	29
2.1.12. Pajak	30
2.1.13. Manajemen Pajak	31
2.1.13.1. Fungsi – Fungsi Manajemen Pajak	31
2.1.14. Penghindaran Pajak.....	33
2.2. Penelitian Terdahulu	34
2.3. Hipotesis Penelitian	38
2.3.1. Pengaruh Kecakapan Manajerial terhadap Penghindaran Pajak	38
2.3.2. Pengaruh Insentif Manajerial terhadap Penghindaran Pajak	39
2.3.3. Pengaruh Komisaris Independen terhadap Penghindaran Pajak	41
2.4. Kerangka Konseptual	43
BAB 3 METODELOGI PENELITIAN	
3.1. Pendekatan Penelitian	44

3.2. Identifikasi Variabel	44
3.3. Definisi Operasional Variabel	45
3.3.1. Penghindaran Pajak	45
3.3.2. Kecakapan Manajerial	46
3.3.3. Insentif Manajerial	48
3.3.4. Komisaris Independen	49
3.4. Jenis dan Sumber Data	49
3.5. Prosedur Pengumpulan Data	50
3.5.1. Populasi	50
3.5.2. Sampel	50
3.5.3. Metode Pengumpulan Data	51
3.6. Teknik Analisis Data	51
3.6.1. Statistik Deskriptif	51
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	52
3.6.2.1. Uji Normalitas	52
3.6.2.2. Uji Multikolinieritas	52
3.6.2.3. Uji Heteroskedastisitas	52
3.6.2.4. Uji Autokorelasi	53
3.6.3. Uji Regresi Linear Berganda	53
3.6.3.1. Regresi Linear Berganda	53
3.6.2.1. Uji Koefisien Determinasi	54
3.6.4. Uji Hipotesis	54
3.6.4.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	54
3.6.4.2 Uji Signifikansi Parameter Individual	

(Uji Statistik t).....	55
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	56
4.2. Statistik Deskriptif.....	57
4.3. Analisis Model dan Pengujian Hipotesis.....	60
4.3.1. Pengujian Asumsi Klasik.....	60
4.3.1.1. Uji Normalitas.....	60
4.3.1.2. Uji Autokorelasi.....	61
4.3.1.3. Uji Multikolinieritas.....	61
4.3.1.4. Uji Heteroskedastisitas.....	62
4.3.2. Analisis Model Regresi Linier Berganda	63
4.3.3. Hasil Uji Koefisian Determinasi.....	65
4.3.4. Pembuktian Hipotesis	66
4.3.4.1. Pengaruh Kecakapan Manajerial Terhadap Penghindaran Pajak.....	66
4.3.4.2. Pengaruh Insentif Manajerial Terhadap Penghindaran Pajak.....	67
4.3.4.3. Pengaruh Dewan Komisaris Terhadap Penghindaran Pajak.....	68
4.4. Pembahasan Hipotesis	69
4.4.1. Pengaruh Kecakapan Manajerial terhadap Penghindaran Pajak	69
4.4.2. Pengaruh Insentif Manajer Terhadap Penghindaran Pajak.....	69

4.4.3. Pengaruh Dewan Komisaris Terhadap Penghindaran

Pajak.....71

BAB 5 SARAN DAN SIMPULAN

5.1. Kesimpulan73

5.2. Saran74

DAFTAR PUSTAKA..... 75

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 4.1. Proses Pemilihan Perusahaan Sampel.....	56
Tabel 4.2. Statistik Deskriptif	58
Tabel 4.3. Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.4. Hasil Uji Autokorelasi	61
Tabel 4.5. Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.6. Hasil Uji Heteroskedasitas	63
Tabel 4.7. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel 4.8. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel 4.9. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	66
Tabel 4.10. Pengaruh Kecakapan Manajerial Terhadap Penghindaran Pajak ..	66
Tabel 4.11. Pengaruh Insentif Manajer Terhadap Penghindaran Pajak.....	67
Tabel 4.12. Pengaruh Proporsi Dewan Komisaris Independen Terhadap Penghindaran pajak	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka konseptual	43
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 DAFTAR NAMA PERUSAHAAN

LAMPIRAN 2 NILAI VARIABEL PERUSAHAAN

LAMPIRAN 3 HASIL OLAH DATA

