

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI PEMILIHAN
KARIR MAHASISWA AKUNTANSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR SARJANA AKUNTANSI**

**DEPARTEMEN AKUNTANSI
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI**



**DIAJUKAN OLEH
LIZA AUGUSTINA SAPUTRA
041211331003**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA**

2016

SKRIPSI

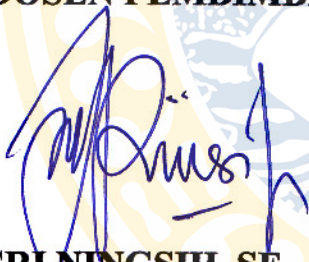
**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI PEMILIHAN
KARIR MAHASISWA AKUNTANSI**

DIAJUKAN OLEH:

LIZA AUGUSTINA SAPUTRA

NIM: 041211331003

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH
DOSEN PEMBIMBING,**



SRI NINGSIH, SE., M.Si., Ak.

TANGGAL, 2-6-2016

KETUA PROGRAM STUDI,



ADE PALUPI, SE., MPPM., Ph.D., Ak., CA.

TANGGAL, 02/06/2016

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Liza Augustina Saputra, 041211331003), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 18 April 2016



Liza Augustina Saputra

NIM : 041211331003

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya ditujukan kepada Tuhan Yang Maha Esa, Penguasa alam semesta, yang telah memberikan restu dan kekuatan-Nya dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari peran dan bantuan berbagai pihak, secara khusus, ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Drs. Agus Widodo Mardijuwono, M.Si., Ak., selaku Ketua Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Ade Palupi, SE., MPPM., Ph.D., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Sri Ningsih, SE., M.Si., Ak., selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu memberikan waktu luang untuk membimbing dalam pengerjaan skripsi ini disela kesibukan beliau.
5. Drs. Basuki, M.Com (HONS)., Ph.D., Ak., selaku dosen wali.
6. Papa, Mama, Nnya Harry, Cece Lili, dan Almh. Sako. Terima kasih atas doa dan dukungan sehingga penulis bisa menyelesaikan pendidikan dengan baik.
7. Sahabat setia yang setia bersama penulis selama empat tahun kuliah. Ima, Galuh, Firas, Dendy, Taufiq, dan Bagas dan Wida. *True friends are the greatest of all blessings.*

8. *My best team ever*, Ni Made Ratih Wiratni dan Rika Putri Hapsari yang selalu menemani penulis untuk berkompetisi dan berdiskusi tentang skripsi.
9. Teman-teman seperjuangan dalam skripsi. Dhian, Kristin, Ermita, Aul dan Anggi.
10. Seluruh keluarga besar AKSI 2012, yang telah membantu penulis dalam mengisi kuesioner untuk penulisan skripsi ini.
11. Kepada seluruh pihak yang turut serta membantu proses penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, mengingat bahwa pengetahuan manusia yang terbatas. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak dalam penyempurnaan skripsi ini agar dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan

Surabaya, 18 April 2016

ABSTRAK

Mahasiswa akuntansi dapat berkarir atau melanjutkan ke jenjang studi yang lebih tinggi setelah selesai menempuh pendidikan strata satu. Jika mahasiswa akuntansi memilih untuk berkarir, maka karir yang dapat dipilih adalah akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik dan akuntan pemerintah. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor yang memengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi.

Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 78 responden. Hasil pengujian koefisien determinasi dengan menggunakan *Nagelkerke's R Square* bernilai 0,538 yang berarti pemilihan karir akuntan mahasiswa akuntansi yang dapat dijelaskan oleh kedelapan variabel independen dalam penelitian ini sebesar 53,8%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel penghargaan finansial, pengakuan profesional, nilai sosial, serta persepsi dan nilai mata kuliah terkait berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi. Sedangkan variabel Indeks Prestasi Kumulatif, pertimbangan pasar kerja, personalitas dan pengaruh orang tua tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi.

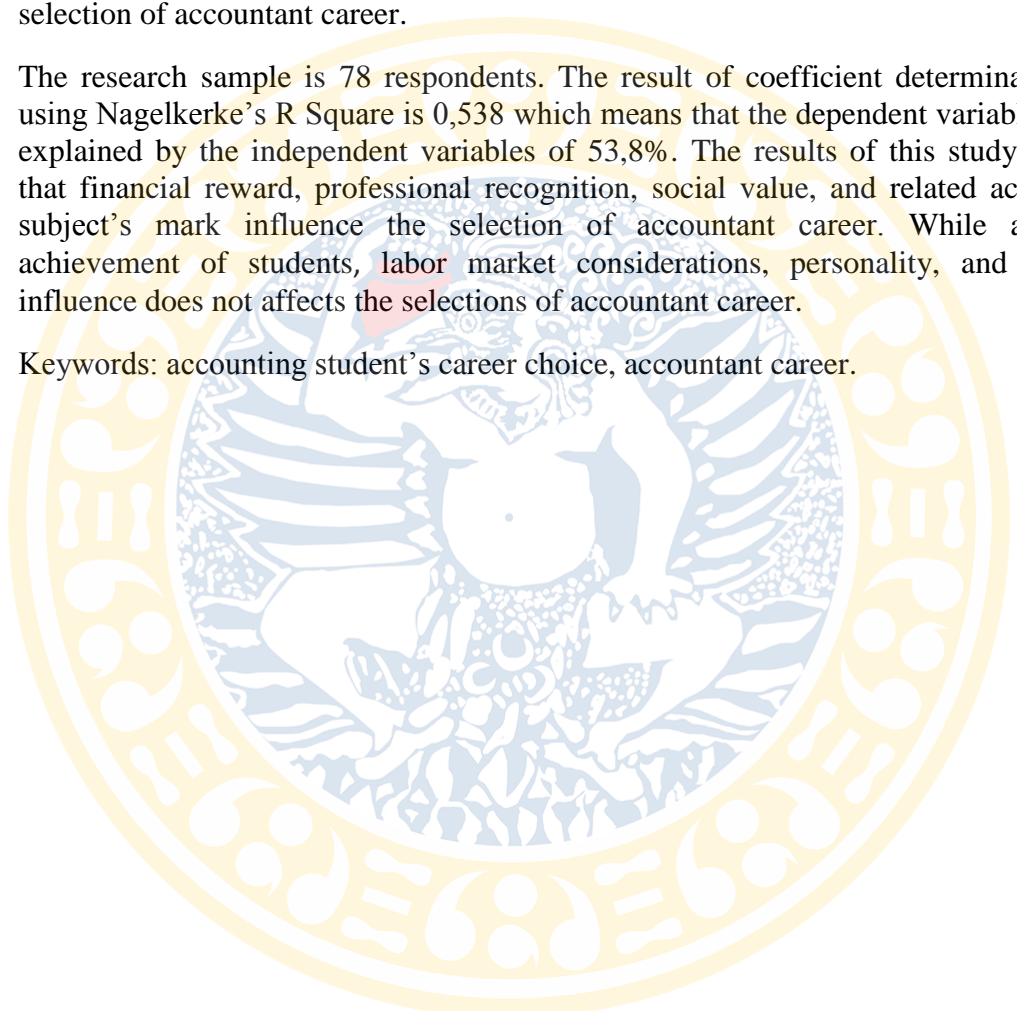
Kata kunci: pemilihan karir mahasiswa akuntansi, karir akuntan.

ABSTRACT

The accounting students can choose between get a job or continue their higher education after completing the course of study. If accounting students choose to enter workforce to choose a career in accounting, the career accounting that they can choose is public accountants, company accountants, accounting educators, and government accountants. The purpose of this study was to determine factors that influence the selection of accountant career.

The research sample is 78 respondents. The result of coefficient determination test using Nagelkerke's R Square is 0,538 which means that the dependent variable can be explained by the independent variables of 53,8%. The results of this study indicate that financial reward, professional recognition, social value, and related accounting subject's mark influence the selection of accountant career. While academic achievement of students, labor market considerations, personality, and parental influence does not affects the selections of accountant career.

Keywords: accounting student's career choice, accountant career.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Sistematika Penulisan	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Akuntansi Keperilakuan	8
2.1.2. Teori Motivasi	9
2.1.2.1. Teori Hierarki Kebutuhan Mashlow	10
2.1.3. Teori Herzberg	11
2.1.4. Teori Perilaku Terencana	12
2.1.5. <i>Teori Work of Adjustment</i>	13
2.1.6. Karir Akuntan	13
2.1.6.1. Akuntan Publik	14
2.1.6.2. Akuntan Perusahaan	15
2.1.6.3. Akuntan Pendidik	16
2.1.6.4. Akuntan Pemerintah	16
2.2. Penelitian Terdahulu	16
2.3. Hipotesis	21
2.3.1. Indeks Prestasi Kumulatif	21
2.3.2. Penghargaan Finansial	22
2.3.3. Pengakuan Profesional	22
2.3.4. Nilai Sosial	23

2.3.5. Pertimbangan Pasar Kerja	24
2.3.6. Personalitas	24
2.3.7. Pengaruh Orang Tua	25
2.3.8. Persepsi dan Nilai Mata Kuliah Terkait	25
2.4. Kerangka Konseptual	27

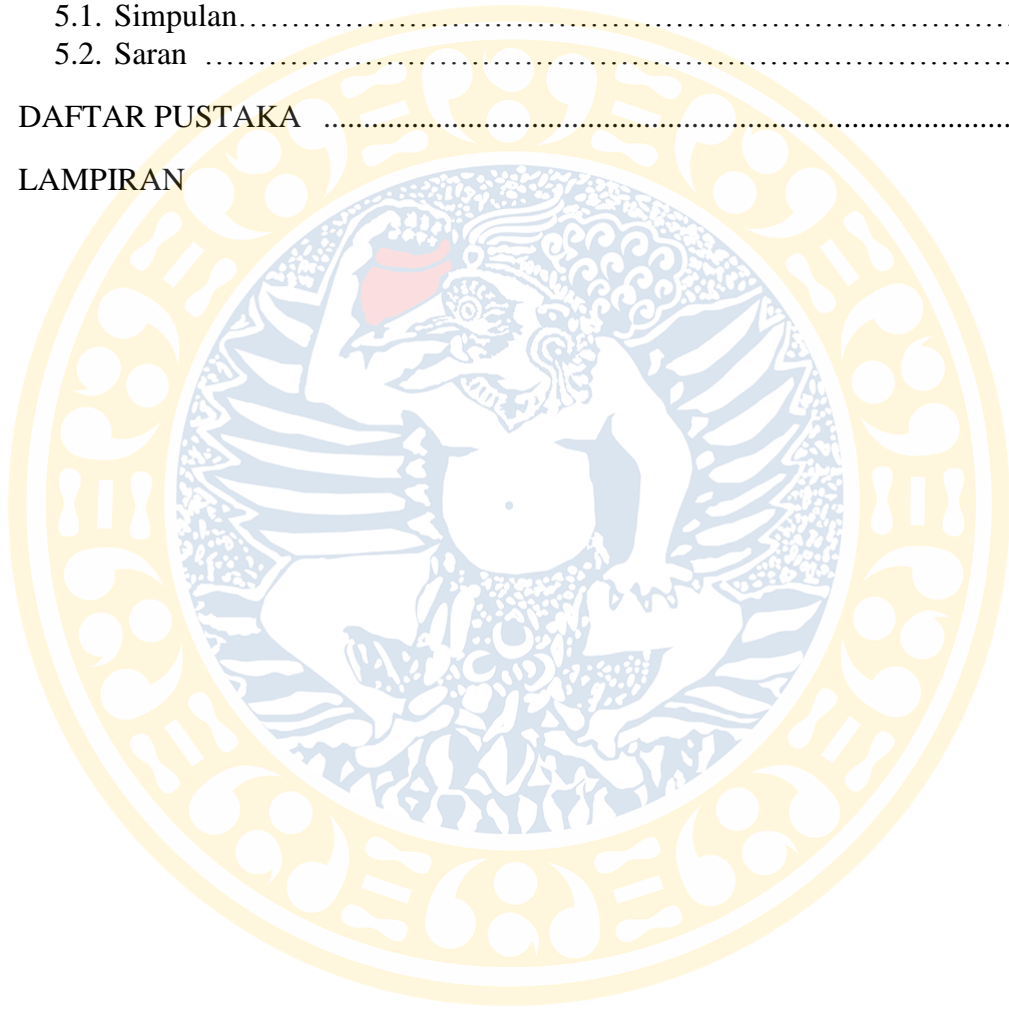
BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1. Pendekatan Penelitian	29
3.2. Identifikasi Variabel	29
3.3. Definisi Operasional Variabel	29
3.3.1. Variabel Independen	30
3.3.1.1. Indeks Prestasi Kumulatif	30
3.3.1.2. Penghargaan Finansial	30
3.3.1.3. Pengakuan Profesional	30
3.3.1.4. Nilai Sosial	31
3.3.1.5. Pertimbangan Pasar Kerja	31
3.3.1.6. Personalitas	31
3.3.1.7. Pengaruh Orang Tua	32
3.3.1.8. Persepsi dan Nilai Mata Kuliah Terkait	32
3.3.2. Variabel Dependen	33
3.4. Jenis dan Sumber Data	33
3.5. Populasi dan Sampel	34
3.6. Prosedur Pengumpulan Data	35
3.7. Teknik Analisis	36
3.7.1. Uji Kualitas Data	36
3.7.1.1. Uji Reliabilitas	36
3.7.1.2. Uji Validitas	36
3.7.2. Analisis Regresi Logistik Multinomial	36
3.7.3. Pengujian Hipotesis	38

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.2. Deskripsi Variabel Penelitian	39
4.2.1. Deskripsi Variabel Indeks Prestasi Kumulatif	40
4.2.2. Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial	41
4.2.3. Deskripsi Variabel Pengakuan Profesional	42
4.2.4. Deskripsi Variabel Nilai Sosial	43
4.2.5. Deskripsi Variabel Pertimbangan Pasar Kerja	44
4.2.6. Deskripsi Variabel Personalitas	45
4.2.7. Deskripsi Variabel Pengaruh Orang Tua	45
4.2.8. Deskripsi Variabel Persepsi dan Nilai Mata Kuliah Terkait	46
4.2.9. Deskripsi Variabel Pemilihan Karir Bidang Akuntansi	47
4.3. Uji Kualitas Data	48
4.3.1. Uji Reliabilitas	48
4.3.2. Uji Validitas	49

4.4. Analisis Model dan Pengujian Hipotesis	51
4.4.1. <i>Overall Model Fit Test</i>	51
4.4.2. Koefisien <i>Goodness of Fit</i>	52
4.4.3. Koefisien <i>Pseudo R Square</i>	53
4.4.4. Pengujian Hipotesis	53
4.5. Pembahasan	56
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan.....	59
5.2. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Hasil Penelitian Terdahulu	19
Tabel 2.2.	Ringkasan Hipotesis	26
Tabel 4.1.	Rata-rata Skor Interval	40
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Indeks Prestasi Kumulatif	41
Tabel 4.3.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Penghargaan Finansial	41
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Pengakuan Profesional	42
Tabel 4.5.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Nilai Sosial.....	43
Tabel 4.6.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Pertimbangan Pasar Kerja	44
Tabel 4.7.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Personalitas	45
Tabel 4.8.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Pengaruh Orang Tua	46
Tabel 4.9.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Persepsi dan Nilai Mata Kuliah Terkait	47
Tabel 4.10.	Distribusi Frekuensi Variabel Pemilihan Karir Bidang Akuntansi .	48
Tabel 4.11.	Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.12.	Hasil Uji Validitas	50
Tabel 4.13.	<i>Overall Model Fit Test</i>	51
Tabel 4.14.	<i>Goodness of Fit</i>	52
Tabel 4.15.	Koefisien Determinasi	53
Tabel 4.16.	Hasil Pengujian Hipotesis	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hierarki Kebutuhan Mashlow	11
Gambar 2.2. Kerangka Konseptual	28

