

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transformasional yang diukur dengan menggunakan empat variabel yaitu : karisma, *inspiration*, stimulasi intelektual, dan perhatian yang diindividualisasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap semangat kerja karyawan media DetEksi Jawa Pos Surabaya ? Serta manakah diantara karisma, inspirasi, stimulasi intelektual dan perhatian yang diindividualisasi yang berpengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan media DetEksi Jawa Pos Surabaya?

Berdasarkan hasil uji statistik dengan menggunakan bantuan SPSS *for windows* 10.01 maka diketahui ada pengaruh bersama-sama variabel gaya kepemimpinan transformasional yang terdiri dari karisma, *inspiration*, stimulasi intelektual dan perhatian yang diindividualisasi terhadap semangat kerja, dengan nilai F hitung sebesar 36.106 dengan tingkat signifikansi uji F hitung adalah sebesar 0,000 ( $p < 0.05$ ). Sedangkan besarnya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional yang terdiri dari karisma, *inspiration*, stimulasi intelektual dan perhatian yang diindividualisasi terhadap semangat kerja adalah 78,3 %.

Variabel perhatian yang diindividualisasi merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap semangat kerja, sehingga hipotesis yang menyatakan karisma sebagai variabel yang berpengaruh dominan tidak terbukti kebenarannya.