

ABSTRAK

Sistem penilaian kinerja yang dijalankan PT. Nusantara Baskara Jaya sebagai obyek penelitian adalah dengan menggunakan aplikasi *Timedoctor* yang dikoneksikan ke masing-masing perangkat komputer karyawan. Aplikasi ini berfungsi sebagai pencatat aktivitas karyawan selama jam kerja aktif berlangsung. Dari hasil laporan aplikasi tersebut, ditemukan beberapa karyawan memiliki jam kerja yang mengandung *non-value-added activity*. Penelitian ini ditekankan pada penerapan sistem informasi sumber daya manusia yang akan mengutamakan *value-added activity* pada penyusunan subsistem kompensasi karyawan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dengan metode penelitian studi kasus (Yin, 2003:1). Data yang didapatkan melalui observasi, dokumentasi, dan wawancara beberapa pihak yang terkait dengan obyek penelitian ini. Tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah mendesain sistem informasi sumber daya manusia yang dapat mengeliminasi *non-value-added activity*. *Input* sistem informasi sumber daya manusia ini adalah sistem informasi penggajian berbasis *activity based costing system*, subsistem penelitian sumber daya manusia dengan fokus analisis dan evaluasi jabatan, serta subsistem intelijensi sumber daya manusia dengan fokus intelijen pemerintahan. *Input* tersebut dikelola menggunakan *database* dan menghasilkan *output* berupa kompensasi.

Kata kunci: Sumber daya manusia, *value-added activity*, *non-value-added activity*, sistem informasi sumber daya manusia, sistem penggajian, *activity based costing system*, penilaian kinerja, kompensasi.