

Mochammad Reza Brilliantama Putra, 2016. Implementasi Sistem Evaluasi Kinerja Pegawai Menggunakan Pendekatan Agile Process Dengan Model Extreme Programming. Skripsi dibawah bimbingan Drs. Eto Wuryanto, DEA dan Taufik ST, M.Kom Program Studi S1 Sistem Informasi. Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Airlangga, Surabaya.

ABSTRAK

PT. Linggarjati Mahardika Mulia (LMM) merupakan perusahaan manufaktur di bidang produksi plywood. PT. LMM melakukan proses evaluasi kinerja pegawai menggunakan 5 kriteria penilaian meliputi kualitas kerja, kuantitas kerja, disiplin kerja, inisiatif kerja, dan kerjasama dengan metode penilaian top down. Namun dalam proses pelaksanaannya evaluasi kinerja ini masih dilakukan secara manual. Dibutuhkan suatu sistem yang terkomputerisasi untuk mempermudah proses evaluasi kinerja pada perusahaan ini.

Dari permasalahan tersebut maka dibuat sistem informasi evaluasi kinerja pegawai berbasis web menggunakan metode pengembangan agile extreme programming. Metode agile merupakan metode yang fleksibel dan efisien untuk pengembangan sistem jangka pendek. Langkah yang dilakukan dalam metode extreme programming adalah tahap eksplorasi, tahap perencanaan, tahap iterasi, dan terakhir tahap produksi.

Hasil dari penelitian ini berupa sebuah sistem evaluasi kinerja berbasis web yang telah diimplementasikan dan disimulasikan pada PT. Linggarjati Mahardika Mulia. Dari hasil evaluasi *user acceptance test* saat diimplementasikan sistem sudah dapat diterima oleh pengguna.

Kata Kunci: Agile, Extreme Programming, Implementasi Sistem, Sistem Evaluasi Kinerja Pegawai.

Mochammad Reza Briliantama Putra, 2016. System Implementation Employee Performance Evaluation Using Agile Process Extreme Programming Method. Undergraduate thesis under the guidance of Drs. Eto Wuryanto, DEA and Taufik ST, M.Kom. Program S1 Information System. Faculty of Science and Technology, Airlangga University, Surabaya

ABSTRACT

PT. Linggarjati Mahardika Mulia (LMM) is a manufacturing company in the production of plywood. PT. LMM perform employee performance evaluation process using a 5 assessment criteria include quality of work, quantity of work, work discipline, work initiative, and cooperation with top-down valuation method. However, this process still done manually. It takes a computerized system to facilitate the process of evaluating the performance of this company.

From it problems it need to created a web-based employee performance evaluation information system using development method agile extreme programming. Agile method is flexible and efficient method for short-term system development. step performed in extreme programming method is exploration phase, planning phase, iteration phase, and production phase.

Results of this research is web based system employee performace evaluation which has been implemented and simulated on PT. Linggarjati Mahardika Mulia. From evaluation using user acceptance test when system being implemented, this system is acceptable for user.

Keywords: *Agile, Extreme Programming, Implementations System, Employee Performance Evaluation System*