

ABSTRAKSI

Skripsi ini berjudul Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi pada Perusahaan gold and Silver Gallery “Singapadu” Gianyar dengan pokok permasalahannya adalah “bagaimana pengaruh kompensasi finansial terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Gold and Silver Gallery “Singapadu” Gianyar yang nantinya diharapkan dapat memberikan masukan sebagai bahan pertimbangan dalam hal penentuan kebijaksanaan pemberian kompensasi finansial. Untuk menjawab permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini, pertama-tama dikaji teori-teori yang mendukung permasalahan. Sehingga data yang diperoleh dari hasil penelitian tersebut dapat dilakukan analisis atau pemecahan masalah dan dapat disimpulkan sebagai berikut : bahwa dengan diberikannya kompensasi finansial mempunyai pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada perusahaan Gold and Silver Gallery “Singapadu” Gianyar . Adapun alat analisis yang dipergunakan yaitu analisis kualitatif dan analisis kuantitatif yaitu analisis regresi, korelasi, determinasi dan t-test. Hasil hipotesis yang didapat bahwa dengan diberikannya finansial insentif akan mempunyai pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada perusahaan Gold and Silver Gallery “Singapadu” Gianyar Hal ini dapat dilihat dari:

- a. Berdasarkan hasil perhitungan SPSS diperoleh persamaan $Y = 30,723 + 0,00001919X$. Yang berarti dengan peningkatan kompensasi finansial satu satuan, akan dapat meningkatkan semangat kerja karyawan sebesar 30,72301919 satuan atau meningkat sebesar 0,00001919 satuan. Ini menunjukkan ada pengaruh yang signifikan dari kompensasi finansial terhadap semangat kerja karyawan Gold and Silver Gallery “Singapadu”.
- b. Dengan analisis korelasi menunjukkan koefisien korelasi, sebesar 0,916 yang berarti kompensasi finansial dengan semangat kerja karyawan mempunyai hubungan yang kuat dan positif, hal ini berarti semakin besar kompensasi finansial yang diberikan semakin tinggi semangat kerja karyawan bagian produksi.
- c. Dari analisis determinasi diperoleh hasil sebesar 83,9 % yang artinya bahwa kompensasi finansial yang diberikan oleh perusahaan dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan sebesar 83,9 %, sedangkan sisanya 16,1 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dianalisis.
- d. Hasil uji t menunjukkan bahwa t hitung lebih besar dari t tabel ($13,121 > 2,0345$) ini berarti bahwa ada hubungan secara nyata (signifikan) antara kompensasi finansial dengan semangat kerja karyawan.