

ABSTRAK

Penelitian ini menguji faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan menghubungkan kepuasan kerja dengan perilaku reduksi kualitas audit dengan keinginan berpindah kerja sebagai variabel moderasi. Faktor kepuasan kerja yang diuji adalah gaya kepemimpinan, kompleksitas penugasan audit, tekanan anggaran waktu, dan komitmen organisasi. Secara spesifik, tujuan utama penelitian ini adalah untuk menguji: (1) pengaruh gaya kepemimpinan, kompleksitas penugasan, tekanan anggaran waktu, dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja auditor, (2) pengaruh kepuasan kerja terhadap perilaku reduksi kualitas audit, dan (3) seberapa kuat keinginan berpindah kerja mempengaruhi kepuasan kerja terhadap perilaku reduksi kualitas audit.

Penelitian dilakukan dengan metode survei pada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) Afiliasi dan KAP Non-Afiliasi di Surabaya. Unit analisis adalah individu auditor pada semua posisi yaitu: junior, senior, supervisor, manajer, dan partner. Sampel penelitian sebanyak 67 responden yang bekerja di 1 KAP Afiliasi dan 5 KAP Non-Afiliasi. Analisis data dilakukan dengan model regresi.

Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja auditor, sedangkan kompleksitas penugasan audit dan tekanan anggaran waktu tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja auditor. Kepuasan kerja auditor tidak berpengaruh terhadap perilaku reduksi kualitas audit, sedangkan keinginan berpindah kerja memperkuat hubungan kepuasan kerja terhadap perilaku reduksi kualitas audit. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan tekanan anggaran waktu berpengaruh terhadap perilaku reduksi kualitas audit.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Penugasan Audit, Tekanan Anggaran Waktu, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Keinginan Berpindah Kerja, Perilaku Reduksi Kualitas Audit

ABSTRACT

This study examines the factors that influence job satisfaction and job satisfaction connects it to audit quality reduction behaviour with turnover intention as a moderating variable. Job satisfaction factor being tested are style of leadership, the audit complexity, time budget pressure, and organizational commitment. Specifically, the primary purpose of this study is to examines: (1) the influence of leadership style, the audit complexity, time budget pressure, and organizational commitment to job satisfaction auditor, (2) the influence of job satisfaction on audit quality reduction behaviour, and (3) how strong the turnover intention influence job satisfaction on audit quality reduction behavior.

This study conducted with survey method on auditors working in affiliated and non-affiliated audit firm in Surabaya. Unit analysis are individual auditors at all position i.e: junior, senior, supervisor, manajer, and partner. Research samples are 67 respondents working at 1 affiliated and 5 non-affiliated audit firms. This research uses regression model as data analysis.

The result of this study suggest leadership style and organizational commitment positively influence job satisfaction auditor, whereas the audit complexity and time budget pressure have no influence on auditor's job satisfaction. The auditor's job satisfaction has no influence on audit quality reduction behaviour, whereas the turnover intention strengthen the correlations job satisfaction on audit quality reduction behaviour. The result also suggest that the leadership style and time budget pressure influence audit quality reduction behaviour.

Keyword: Style of Leadership, Audit Complexity, Time Budget Pressure, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Turnover Intention, Audit Quality Reduction Behavior