

## ABSTRAK

Pembinaan Aparatur Sipil Negara atau PNS bertumpu pada dua capaian yaitu profesionalisme dan perilaku. Pembinaan perilaku Aparatur Sipil Negara untuk mencapai beberapa tujuan yaitu penegakan penerapan peraturan disiplin pegawai, penerapan kode etik pegawai, penerapan netralisasi pegawai dari partai politik dan golongan, serta kewajiban menyusun Sasaran Kerja Pegawai atau SKP.

Tetapi, pada kenyataannya masih banyak kekurangan-kekurangan yang dilakukan oleh Aparatur Sipil Negara atau PNS terutama yang berkaitan dengan kedisiplinan. Kedisiplinan merupakan faktor penting dalam keberhasilan suatu organisasi. Oleh karena itu, pemerintah Indonesia membuat Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil dengan tujuan mengurangi pelanggaran-pelanggaran kedisiplinan sebagai salah satu bentuk upaya pembinaan disiplin.

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan implementasi pembinaan disiplin Aparatur Sipil Negara atau PNS yang tertuang pada Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Bondowoso serta memberikan penjelasan tentang faktor – faktor yang mempengaruhi implementasinya.

Penelitian ini menggunakan metodologi penelitian kualitatif. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan studi dokumen. Analisis data dilakukan dengan cara reduksi data, penyajian data, penarikan kesimpulan dan verifikasi. Sementara validitas data dilakukan dengan melakukan metode triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Implementasi pembinaan disiplin Aparatur Sipil Negara atau PNS khususnya terkait penjatuhan hukuman disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Bondowoso telah dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Pemerintah Tahun 2010 tentang Disiplin PNS.

Faktor penghambat implementasi pembinaan disiplin khususnya terkait penjatuhan hukuman disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Bondowoso adalah disposisi pelaksana, sumber daya, komunikasi, budaya ganti atasan ganti pula aturan ketegasan disiplin, budaya “sungkan” (tidak enak sendiri) dan keadaan letak geografis.

**Kata Kunci: Implementasi Kebijakan, Pembinaan Perilaku, Disiplin Aparatur Sipil Negara (PNS)**

## ABSTRACT

Development of Civil State Apparatus or PNS rests on two outcomes, namely professionalism and behavior. Development of Civil State Apparatus behavior to achieve several objectives, namely the application of rules enforcement employee discipline, employee code of conduct implementation, application neutralization employees of political parties and groups, as well as the obligation to make Target Employee Work or SKP.

But, in reality there are still many shortcomings committed by the State Civil Apparatus or PNS, especially with regard to discipline. Discipline is an important factor in the success of an organization. Therefore, the Indonesian government made the Government Regulation No. 53 of 2010 on Discipline of Civil Servants in order to reduce violations of discipline as a form of discipline development efforts.

This study aims to describe the implementation of the State Civil Apparatus coaching discipline or civil servants contained in Government Regulation No. 53 of 2010 on Discipline of Civil Servants in the District Bondowoso and provide an explanation of the factors - factors that affect implementation.

This study used a qualitative research methodology. Data were collected through interviews, observation, and study the document. Data analysis was performed by means of data reduction, data presentation, conclusion and verification. While the validity of the data is done by triangulasi method.

The results showed that the implementation of the State Civil Apparatus coaching discipline or PNS, especially related to the imposition of disciplinary sanctions Civil Servants in the regency has been implemented in accordance with Government Regulation No. 53 of 2010 on Discipline PNS.

Factors inhibiting the implementation of development-related disciplines, especially the imposition of disciplinary sanctions Civil Servants in the regency is implementing disposition, resources, communication, culture is also changing the dressing boss firmness rules of discipline, the culture of "shy" (feel guilty themselves) and the state of geographical location.

**Keywords: Policy Implementation, Behavior Coaching, Discipline of Civil State Apparatus (PNS)**