

LEMBAR PENGESAHAN

**Tesis ini Telah Disetujui
Pada Tanggal 27 Maret 2015**

Oleh

PembimbingKetua

**Prof. Dr. H. JusufIrianto, Drs., M.Com
NIP. 196505061993031003**

Pembimbing

**Prof. Dr. Budi Prasetyo, Drs., M.si
NIP. 196507191990031002**

**Mengetahui
Ketua Program Studi
PengembanganSumberDayaManusia
Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga**

**Dr. FalihSuaedi, Drs.,Msi
NIP. 196302261998101001**

PENETAPAN PENGUJI TESIS

**Tesis ini telah di uji oleh Panitia Penguji Tesis
Pada Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga
Pada tanggal : 16 Maret 2015**

PANITIA PENGUJI TESIS

Ketua : Dr. Pingky Saptandari Endang P.,Dra.,MA

Anggota :

1. Prof. Dr. H.Jusuf Irianto, Drs., M.Com
2. Prof. Dr. Budi Prasetyo, Drs., M.si
3. Dr. Windijarto, S.E.,MBA

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : R. Priastono Herlambang

NIM :091224253003

Program Studi : Pengembangan Sumber Daya Manusia

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis yang berjudul “**MODEL PENGEMBANGAN KOMITMEN DALAM HUBUNGAN KERJA TENAGA PENGELOLA SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN (SIAK) PADA KECAMATAN DI KABUPATEN SIDOARJO**”, baik bagian atau keseluruhan isi penulisan tesis ini tidak pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademis pada bidang studi atau universitas lain dan tidak pernah dipublikasikan atau ditulis oleh individu selain penyusun kecuali bila dituliskan dengan format kutipan dalam isi penulisan tesis.

Apabila ditemukan bukti bahwa pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 27 Maret 2015

R. Priastono Herlambang
NIM . 091224253003