

## **KATA PENGANTAR**

### **MODEL PENGEMBANGAN KOMITMEN DALAM HUBUNGAN KERJATENAGA PENGELOLA SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN (SIAK) PADA KECAMATAN DI KABUPATEN SIDOARJO**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Model Pengembangan Komitmen Dalam Hubungan Kerja Tenaga Pengelola Sistem Informasi Administrasi Kependudukan (SIAK) Pada Kecamatan Di Kabupaten Sidoarjo”. Penulisan Tesis ini merupakan salah satu syarat dalam menempuh gelar Magister (S2) pada program studi Pengembangan Sumber Daya Manusia di Universitas Airlangga.

Dalam menyusun tesis ini, penulis telah mendapatkan bantuan, pengarahan, dorongan, dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Airlangga atas kesempatan yang di berikan kepada saya untuk menjadi mahasiswa pada Program Pscasarjana Universitas Airlangga.
2. Direktur serta Wakil Direktur I dan II Program Pascasarjana Universitas Airlangga yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk mengikuti pendidikan Program Magister dan memberikan bantuan selama pendidikan.
3. Bapak Dr. Falih Suaedi, M.Si selaku ketua Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia Universitas Airlangga yang dengan semangat memberikan dukungan dan motivasi selama proses penyusunan tesis ini.
4. Pembimbing Utama Prof. Dr. H. Jusuf Irianto, Drs., M.Com yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dari awal sampai akhir dalam menyelesaikan Tesis ini.

5. Pembimbing Kedua Prof. Dr. Budi Prasetyo, Drs., M.si yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dengan sabar dari awal sampai selesai Tesis ini.
6. Seluruh Staff pengajar program Studi Magister Pengembangan Sumber Daya Manusia atas segala ilmu dan pengetahuan yang diberikan selama ini.
7. Kepada Bidang Penyelenggaraan Kependudukan Ibu Dra. Siti Amanati, MM, yang telah membantu dalam proses penelitian tesis ini.
8. Istriku Ir. Dewi Indri Astuti Tercinta, dan 2 permata hatiku Aryo Bimo Prasetyo dan Ayu Edria Nathania dan mbak Ines, atas kasih sayang, do'a, perhatian, dan support serta dukungan yang tak pernah terputus kepada penulis sampai selesainya tesis ini.
9. Teman-teman Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia angkatan 2012/2013 Intania Arifda, Febby, Olma, Mbak Farah, Mbak Cristy, Rahman, dan Edlistioterima kasih atas kebersamaan yang tak akan pernah terlupakan, dukungan serta semangat yang tak henti kepada penulis.

Keterbatasan ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis menyebabkan Tesis ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati diharapkan kritik dan saran yang membangun dari segala pihak demi kesempurnaan Tesis ini. Akhir kata semoga Tesis ini bisa memberikan manfaat bagi kita semua. Amin.

Surabaya, 27 Maret 2015

R. Priastono Herlambang