

ABSTRAKSI

Kepemimpinan merupakan suatu hal yang seharusnya dimiliki oleh setiap pemimpin organisasi. Efektivitas seorang pemimpin ditentukan oleh kepiawaiannya mempengaruhi dan mengarahkan para anggotanya.

Dalam hal mempertimbangkan bahwa karakter karyawan adalah saling berbeda, maka dalam menjalankan tugas kepemimpinan yang efektif diperlukan pemahaman sifat dan perilaku karyawan. Sehingga karyawan akan memperoleh kepuasan jika dapat merasakan gaya kepemimpinan dari pihak atasan yang sesuai dengan situasi dan kondisi di perusahaan.

Gaya kepemimpinan itu ada tiga tapi dalam penelitian ini hanya mengambil gaya kepemimpinan demokratis atau partisipatif yang dijadikan sebagai bahan acuan. Sehingga muncul permasalahan apakah gaya kepemimpinan partisipatif mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Hutama Prima Jakarta.

Analisis model regresi liniernya: $Y = 0,882 + 0,817 X$ dengan nilai koefisien determinasi (R^2) = 0,578 yang artinya 57,8 %. Hasil uji F diketahui $F_{hitung} = 52,045 > F_{tabel} = 4,10$. Dari hasil diatas maka gaya kepemimpinan partisipatif mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Hutama Prima Jakarta.