

**ANALISIS PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. TEKAD MANDIRI CITRA**

THESIS

Untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai

Derajat Magister Manajemen



Oleh:

Muhammad Tito Septiarto

041214353018

Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Airlangga

Surabaya

2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, (Muhammad Tito Septiarto, 041214353018), menyatakan bahwa:

1. Thesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Thesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam thesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis thesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 30 Juli 2015



Muhammad Tito Septiarto
041214353018

**ANALISIS PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TEKAD MANDIRI CITRA**

Diajukan oleh:

MUHAMMAD TITO SEPTIARTO

041214353018 – MM

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama,



Prof. Dr. Hj. Siti Sulasmi, MSc., Psi.
NIP

Tanggal: 14 Agustus 2015

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga



Sri Gunawan, DBA
NIP. 19621221987011001

Tanggal: 14 Agustus 2015

Yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

Nama : **Muhammad Tito Septiarto**



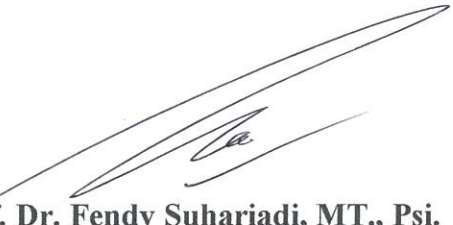

NIM : 041214353018

Telah melakukan perbaikan terhadap Thesis yang berjudul:

Analisis Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Tekad Mandiri Citra.

Sebagaimana disarankan oleh tim penguji pada tanggal 10 Agustus 2015.

Tim Penguji,

| | |
|---|---|
| Ketua | Panitera |
|  |  |
| Dr. Praptini Yulianti, Msi. | Prof. Dr. Hj. Siti Sulasmi, MSc., Psi. |
| Anggota, | |
| Penguji 1 | Penguji 2, |
|  |  |
| Prof. Dr. Fendy Suhariadi, MT., Psi. | Arief Firmansyah, SE., MM. |

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan petunjuk dan mempermudah jalan bagi penulis dalam menyelesaikan Thesis yang berjudul “Analisis Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap *Turnover Intention* Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada PT. Tekad Mandiri Citra”.

Penyusunan Thesis ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Sri Gunawan, DBA, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Airlangga, yang memberikan pengarahan sejak penulisan TOR sebagai langkah awal penulisan Thesis ini.
2. Ibu Prof. Dr. Siti Sulasmi, M.Sc., Psi selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga serta berkenan untuk membimbing dengan waktu yang terbatas ini, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya atas dukungan ibu.
3. Seluruh dosen pengajar di Program Studi Magister Manajemen Universitas Airlangga beserta staf administrasi dan staf akademik yang telah banyak membantu pelaksanaan penulisan Thesis ini.
4. Kedua orang tua saya yang tidak henti-hentinya memberikan semangat dan doa hingga penulisan ini menjadi lancar.
5. Istriku, Rr. Ayu Malliavirasti Setiyonegoro dan anakku, Danish Fabian Mavito atas seluruh perhatian, semangat, dan cinta yang diberikan selama pengerjaan Thesis ini, sehingga penulisan Thesis ini menjadi lancar.

6. Manajemen dan karyawan PT. Tekad Mandiri Citra yang telah memberikan dukungan dalam memberikan data dan mendukung penulisan Thesis ini.
7. Teman-teman angkatan 39 yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada penulis, baik selama penulisan Thesis ini maupun selama menempuh pendidikan di Program Studi Magister Manajemen Universitas Airlangga.

Penulis menyadari bahwa dalam Thesis ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu saran dan pengembangan terhadap Thesis ini sangat penulis harapkan.

Akhir kata, penulis bersyukur dengan apa yang sudah diperoleh hari ini dan berharap Thesis ini akan berguna serta bermanfaat bagi sebanyak-banyaknya orang.

Surabaya, 30 Juli 2015

Penulis

Muhammad Tito Septiarto