

DAFTAR PUSTAKA

- Abdali, Fahad. (2011). Impact of Employee Turnover on Sustainable Growth of Organization in Computer Graphics Sector of Karachi, Pakistan. *Afro Asian Journal of Social Sciences*. Volume 2, No.24, pp. 1-27. ISSN 2229-5313
- Amri, Yassir., Hamzah, Abubakar., Sofyan, Syahnur. (2013). Peran Usaha Industri Mikro dan Kecil Dalam Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Aceh. *Jurnal Ilmu Ekonomi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. Volume 1, No. 1, Februari 2013, pp.77-85
- Anggriani, Maya. I., Anward, Hemy. H., Dewi, Rooswita, Santia. D, (2014). The Influence of The Working Atmosphere to Turnover Intention on Emploeyss inPT. Hasnur Jaya Utama. *Jurnal Ecopsy*, Volume 1, Nomor 2, Tahun 2014.
- Ardana, I Komang *et al.*,. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Chang, Ping. C., Chang, Chen. W., (2008). Internal Marketing Practices and Employees' Turnover Intentions in Tourism and Leisure Hotels. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, Vol. 4, Num. 2, December 2008, pp.161-172.
- Ellitan, L. (2002). Praktik-Praktik Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Keunggulan Kompetitif Berkelanjutan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol. 4, No. 2*, 65-76.
- Fidalgo, Filipe., Gouveia., Luis B. (2012). Employee Turnover Impact in Organizational Knowledge Management: The Portuguese Real Estate Case. *Journal of Knowledge Management, Economics and Information Technology*. Vo. 2, April 2012, pp.1-16.
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomez-Mejía, Balkin, & Cardy. (2010). *Managing Human Resources* (6th ed.). New Jersey: Pearson Education, Inc
- Gulo, W. (2005). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Grasindo
- Hamid, Jey. (2013). Strategic Human Resource Management and Performance: The Universalistic Approach-Case of Tunisia. *Journal of Business Studies Quarterly*. 2013, Volume 5, Number 2 ISSN 2152-1034
- Handaru, Agung W., Muna, Nailul. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi PT Jamsostek.

- Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* |Vol. 3, No. 1, 2012, pp.19.
- Hassan, Masoodul., Hassan, Saad., Khan, Muhammad F.A., dan Iqbal, Asghar. (2013). Impact of HR Practices on Employee Satisfaction and Employee Loyalty: An Empirical Study of Government Owned Public Sector Banks of Pakistan. *Middle-East Journal of Scientific Research*, 16 (1): 01-08, 2013
- Hersona, Sonny., Rismayadi, Budi., Mariah, E.S. (2012). Analisis Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen*, Vol.09 No.3 April 2012, hal.717-729
- Hulland, J. (1999). Use of partial least squares (PLS) in strategic management research: a review of four recent studies. *Strategic Management Journal*, 20(2), 195-204
- Kendi, Jon. (2013). Analisis Praktek Manajemen Sdm Perbankan Syariah Milik Pemerintah Di Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomi STIE Haji Agus Salim Bukittinggi*. Vol. XIV, No. 2, September 2013.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, Mona T., Ratnawati, Intan. (2013). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (*Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang*). *Diponegoro Journal of Management*, Volume 1, Nomor 2, Tahun 2012, Hal 145—157.
- Meyer, J.P., Allen, N.J. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Mello, J. A. (2011). *Strategic Management of Human Resources*. South-Western: Cengage Learning.
- Nandini, Nurhasmadiar., Rochmah, Nurul. T. (2013). Penyebab Turnover Intention Pada Pegawai Instalasi Gizi Rumah Sakit PHC Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, Volume 1, Nomor 3, Juli-Agustus 2013.
- Nasution, Wendi, A. (2009). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover Pada Call Center Telkomsel di Medan, *Jurnal Mandiri*, Volume 4, Nomor 1, Februari 2009, hal 1-11, ISSN : 1907 – 4158.
- Oyeniya, K.O., Afolabi, M.A., Olayanju, Mufutau. (2014). Effect of Human Resource Management Practices on Job Satisfaction: An Empirical Investigation of Nigeria Banks. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, August 2014, Vol. 4, No. 8.

- Palupi, Dyah, A.P. (2011). Memprediksikan Turnover Pada Karyawan Perusahaan Garmen : Pengaruh Praktek Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepercayaan terhadap Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, Vol 2, Nomor 2, Nopember 2011.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ramadhany, Ni Putu, A.S., Simarmata, Nicholas. (2014). Hubungan Pelanggaran Kontrak Psikologis dan Kepribadian Tipe A dengan Intensi Turnover Karyawan Bank. *Jurnal Psikologi Udayana*, ISSN: 2354-5607, 2014, Vol. 1, No. 2, 311-321.
- Rayadi. (2012). Faktor Sumber Daya Manusia Yang Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Perusahaan Di Kalbar. *Jurnal EKSOS*, Volume 8, Nomor 2, Juni 2012, hal 114-119, ISSN 1693-9093
- Rivai, Veithzal., Sagala, E.J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Riyanto, Makmun. (2008). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja. *Jurnal Pengembangan Humaniora*, Vol. 8 No. 3, Desember 2008.
- Robbins, Stephen P. (2009). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Penerbit Slemba Empat
- Robbins, S., Judge, Timothy. A. (2011). *Organizational Behaviour*. 14th ed., Global ed. New Jersey: McGraw-Hill
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. (2006), *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 2, Jakarta: Salemba Empat
- Setyaningsih, Wahyu., Andre D. (2014). Pengaruh Learning Organization dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Yang Berdampak Pada Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 2 Nomor 1 Januari 2014, hal. 220-234
- Sijabat, Jadongan. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Untuk Pindah. *Visi*, Vol. 19, No.3, Oktober 2011, Hal. 592-608, ISSN: 0853-0203.
- Silalahi, Ulber. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT Refika Aditama

- Sudarma, Ketut. (2012). Mencapai Sumber Daya Manusia Unggul (Analisis Kinerja dan Kualitas Pelayanan). *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol. 3, No. 1, 2012, pp: 76-83
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sumarni, Murti. (2011). Pengaruh Employee Retention terhadap Turnover Intention dan Kinerja Karyawan. *Akmenika UPY*, Volume 8, 2011, pp.20-47
- Supriati. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Dosen Pada Politeknik Bengkalis, *Inovbiz*, Volume 1, Nomor 1, Juni 2013, hlm. 57-73
- Sutanto, Eddy, M., Gunawan, Carin. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 4, No.1, April 2013, hal 76-88, ISSN 2087-1090
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Tan, Cheng L., Nasurdin, Aizzat M. (2011). Human Resource Management Practices and Organizational Innovation: Assessing the Mediating Role of Knowledge Management Effectiveness. *Electronic Journal of Knowledge Management*, Volume 9 Issue 2, pp.155-167.
- Tariq, Muhammad N., Ramzan, Muhammad., Riaz, Asha., (2013). The impact of Employee Turnover on The Efficiency of The Organiztion. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*, Januari 2013, Vol. 4, No.9, pp.700-711.
- Widjaja, Deborah C., Fulbertus, Margarita, Fulbertus., Kusuma, Fenny. (2008). Analisis Persepsi Employee Empowerment Terhadap Employee Turnover Intention di Hotel X, Kupang, Nusa Tenggara. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, Vol. 4, No. 2, September 2008: 72-84
- Zaitouni, Michel, Sawalha, Nabeel N., Sharif, Adil. (2011). The Impact of Human Resource Management Practices on Organizational Commitment in the Banking Sector in Kuwait. *International Journal of Business and Management*, Vol. 6, No. 6; June 2011.