

ABSTRAK

Pemberian kompensasi tidak hanya kompensasi finansial tetapi juga kompensasi non-finansial memiliki arti penting bagi perusahaan dan karyawannya, sebagai salah satu upaya untuk memotivasi karyawan agar dapat menghasilkan kinerja yang baik sehingga dapat menunjang pencapaian tujuan dan kesuksesan perusahaan. Definisi kompensasi menurut Handoko (2001:155), "kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima karyawan sebagai balas jasa untuk kerja mereka". Simamora (2004:444) berpendapat "kompensasi non-finansial terdiri atas kepuasan yang diperoleh seseorang dari pekerjaan itu sendiri atau dari lingkungan psikologis dan /atau fisik dimana orang itu bekerja". Pemberian kompensasi non-finansial merupakan kebutuhan karyawan dalam bekerja, oleh sebab itu motivasi kerja karyawan banyak dipengaruhi oleh terpenuhi atau tidaknya kebutuhan karyawan dalam bekerja tersebut.

Untuk itu, pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar faktor kompensasi finansial maupun kompensasi non-finansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi pada karyawan CV. SARWI BEDJO di Sidoarjo.

Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebesar 50 orang karyawan CV. SARWI BEDJO di Sidoarjo. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisioner. Teknik analisis untuk menguji hipotesis adalah menggunakan Regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh yang telah diberikan antara variabel Kompensasi finansial (X1) terhadap Motivasi Intrinsik (Y) sebesar 12,60%. Sedangkan t_{hitung} yang diperoleh adalah 3,193 dengan taraf signifikansi sebesar 0,003. Karena taraf signifikansi yang diperoleh lebih kecil dari 0,05, maka secara nyata variabel Kompensasi finansial (X1) berpengaruh terhadap Motivasi Intrinsik (Y). Nilai koefisien korelasi (r) variabel Kompensasi non-finansial (X2) dengan Motivasi Intrinsik (Y) adalah sebesar 0,512. Sedangkan nilai koefisien determinasi atau pengaruh (r^2) variabel Kompensasi non-finansial (X2) terhadap Motivasi Intrinsik (Y) adalah sebesar $(0,512)^2 = 0.2621$ atau 26,21%. Jadi pengaruh yang telah diberikan antara variabel Kompensasi non-finansial (X2) terhadap Motivasi Intrinsik (Y) sebesar 26,21%. Sedangkan t_{hitung} yang diperoleh adalah 4,603 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000. Karena taraf signifikansi yang diperoleh lebih kecil dari 0,05, maka secara nyata variabel Kompensasi non-finansial (X1) berpengaruh terhadap Motivasi Intrinsik (Y)

Key words: kompensasi finansial, kompensasi non-finansial, motivasi intrinsik

Surabaya, Februari 2014

Penulis



ABSTRACT

Compensation not only financial compensation but also non-financial compensation has significance for the company and its employees, as part of efforts to motivate employees in order to produce a good performance so as to support the achievement of company goals and success. Definition of compensation by Handoko (2001:155), "is everything that compensation received by employees as remuneration for their work". Simamora (2004:444) argues "non-financial compensation consists of the satisfaction derived by a person from the work itself or from the psychological environment and / or in which the person's physical work". Non-financial compensation is an employee needs to work, so a lot of employee motivation is influenced by whether or not the employee's needs are met in the work.

Therefore, this research aims to determine how much financial compensation factor and non-financial compensation has a significant impact on employee motivation at CV. SARWI BEDJO in Sidoarjo.

Samples taken in this study is 50 employees CV. SARWI BEDJO in Sidoarjo. The instrument used in this study was a questionnaire. Analysis techniques to test the hypothesis is to use multiple linear regression.

The results showed that the effect has been given financial compensation between the variables (X1) of the Intrinsic Motivation (Y) of 12.60%. While t obtained is 3.193 with a significance level of 0.003. Because the significance level obtained is smaller than 0.05, then the real financial compensation variable (X1) affect the Intrinsic Motivation (Y). Value of the correlation coefficient (r) of non-financial compensation variable (X2) with Intrinsic Motivation (Y) is equal to 0.512. While the value of the coefficient of determination or influence (r^2) of non-financial compensation variable (X2) on Intrinsic Motivation (Y) is equal to $(0.512)^2 = 0.2621$ or 26.21%. So the effect of that has been given among non-financial compensation variable (X2) on Intrinsic Motivation (Y) of 26.21%. While t obtained is 4.603 with a significance level of 0.000. Because the significance level obtained is smaller than 0.05, then the real variable non-financial compensation (X1) affect the Intrinsic Motivation (Y).

Key words: financial compensation, compensation for non-financial, intrinsic motivation