

ABSTRAK

Salah satu faktor yang paling penting dalam organisasi adalah kinerja karyawan. Jadi fokus pada peningkatan kinerja karyawan menjadi hal yang penting pada setiap perusahaan. Kepuasan kerja dan komitmen organisasional adalah dua variabel yang terkait dengan kinerja karyawan. Kinerja karyawan dapat meningkat apabila kepuasan kerja dan komitmen organisasional ikut meningkat.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan CV. Orion Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening pada karyawan CV. Orion Sidoarjo. Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan tetap pada CV. Orion Sidoarjo yang berjumlah 40 orang dengan menggunakan metode sensus. Pada penelitian ini kepuasan kerja adalah sebagai variabel independen, kinerja karyawan sebagai variabel dependen, dan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana dengan menggunakan alat statistik *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS).

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasional dan komitmen organisasional sebagai variabel *intervening* secara tidak signifikan memengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Orion Sidoarjo..

Kata Kunci : Kepuasan kerja, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

One of the most important factors in the organization is employee performance. So focus on improving employee performance becomes important to every company. Job satisfaction and organizational commitment are two variables related to employee performance. Performance can be increased if the employee job satisfaction and organizational commitment also increased.

This research was conducted on CV. Orion Sidoarjo employees. This study aimed to determine the effect of job satisfaction on employee performance with organizational commitment as an intervening variable in the employee of CV. Orion Sidoarjo. The approach in this study using a quantitative approach. The sample in this study are all permanent employees at CV. Orion Sidoarjo, amounting to 40 people using the sensus method. In this study, job satisfaction is an independent variable, employee performance as the dependent variable, and organizational commitment as an intervening variable. The analysis technique used in this research is a simple linear regression analysis using statistical tools Statistical Package for the Social Sciences (SPSS).

The results in this study showed that job satisfaction significantly influence organizational commitment and organizational commitment as an intervening variable is not significantly affect job satisfaction on CV. Orion Sidoarjo employee performance.

Keywords : Job Satisfaction, Organizational Commitment and Employee Performance.