

DAFTAR PUSTAKA

- Anaroga, Pandji. 1998. *Psikologi Kerja*. Cetakan Kedua. Jakarta: PT. Rineka.
- Anis, A., Rehman, I., Nasir, A., and Safwan, N. (2003). Employee Retention to Training and Development: A Compensation Perspective. *African Journal of Business Management*. Vol. 4 (7).
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- , 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta..
- Armstrong, Michael. 1999. *The Art of HRD: Human Resource Management (Vol 2)* London: Crest Publishing House.
- Arnold, Hugh J and Daniel, C Fieldman. 1998. *Organizational Behaviour*. Singapore. McGraw–Hill Book Company.
- As'ad, Moh. 2001. *Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty.
- , 2002. *Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty.
- Baron, Robert A. and Greenberg, Gerald. 1990. *Behaviour in Organization to Management 2nd ed. J.* New York: Mac Millan College Publishing Company.
- Baron, R.M. and Kenny, D.A. (1986). The moderator-mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*. 51(6): 1173-1182.
- Bernardin, H. John and Joyce, E.A. Russel., 1993. *Human resource Management An Experiential Approach*. Series In Management. New York: McGraw-Hill.
- Bernardin, Paul. B and Keith Russel. 1993. *Principles Of Personnel Management*. Sixth Edition. Tokyo: McGraw-Hill Book Co.
- Byars, L.L and L.W. Rue., 2000. *Human Resource and Personal Management*. United State of America : Richard D. Irwin. Inc.
- Cikmat, Djarmaji. 1992. *Standar – Standar Penilaian Kinerja*. Bandung: Rineka Cipta.

- Davis, Keith and Newstrom, John W. 1993. *Organizational Behavior*. United States of America: McGraw-Hill International Book Company.
- , 1996. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jilid Dua. Jakarta: Penerbit Andi Offset.
- Dessler, Gary. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Bahasa Indonesia. Terjemahan. Jakarta : PT Prentice Hall Inc.
- Evan, J.R, and William M. Lindsay. 2006. *The Management and Control of Quality*. 5th edition. South Western: Thomson Learning.
- Flippo, Edwin B. 1991. *Manajemen Personalia*. Edisi Keenam. Terjemahan. Tokyo: McGraw-Hill Book Co.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Multivariat*. Edisi I. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L, John M. Ivancevich dan James H. Donnelly Jr.. 1996, *Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, Proses*, Edisi Keempat, Terjemahan, Jakarta: Erlangga.
- , 1996. *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*. Edisi Kedelapan. Terjemahan. Jakarta: Binampa Aksara.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- , 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Yogyakarta: Andi Offset.
- Gujarati, Damodar. 1999. *Ekonometrika Dasar*. Cetakan Keenam. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Handoko, T. Hani., 1997. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Penerbit BPFE-UGM.
- , 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Andi Offset
- , 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Penerbit BPFE-UGM.
- Hasanzadeh, Masoud dan Roya Davari. 2014. Organizational Commitment as a Mediator in Relationship between Job Satisfaction and Work Performance among Bank Employees in Kerman. *Reef Resources Assessment and Management Technical Paper*. Vol. 40, 2014, 1.
- Hasibuan, H. Melayu S.P., 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

- Ivancevich, J.M., and M.T. Matteson. 2002. *Organizational Behaviour and Management*. New York: McGraw-Hill Irwin Inc.
- Karsono. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemeditasi. *Jurnal Akuntansi Bisnis*. Vol.8(2): 151 – 164.
- Luthans, Fred. 1995. *Organizational Behavior*. Seventh edition. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- , 1998. *Organizational Behavior*. Eight Edition. Singapore: McGraw-Hill.
- , 2005. *Organizational Behavior*. Nine Edition. New York: McGraw-Hill.
- , 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Pertama. Terjemahan. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang.M. 2001. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Yogyakarta: BPFE.
- McShane, Steven L. dan Mary Ann Von Glinow, 2000. *Organizational Behavior*. United States of America: McGraw-Hill Companies.
- Moekijat,1998. *Sikap Manusia, Teori dan Penelitian*. Edisi Kedua. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Moon, Philips, 1994. *Penilaian Karyawan*. Terjemahan. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Mowday, R.T, Porter, L.W dan Steers R.M. 1982. *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. London: Academic Press Inc.
- Muchinsky, Paul M, 1993. *Psychology Applied to Work (4th Edition)*. New York:Brooks/ Cole Publishing Company.
- Nawawi, Hadari dan Hadari Martini. 1997. *Ilmu Administrasi*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex S. 1996. *Manajemen Personalialia*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Organ, D. W. 1994. Personality and Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Management*. 20(2).

- Pierce and Gardner. 2002. *Organizational Behaviour*, New York: Mc Graw Hill.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep Kontroversi*. Terjemahan oleh Handyana Puja Atmaka. Edisi Bahasa Indonesia Jilid I. Jakarta: PT Prenhallindo.
- . 2001. *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Roseman, Edward. 1981. *Managing turnover: A positive approach*. New York: Amacom.
- Santoso, Singgih dan Fandy Tjiptono. 2001. *Riset Pemasaran Konsep Dan Aplikasi Dengan SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Kompetindo.
- Sasongko, Eko. 2010. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN X Tjoekir dengan Menggunakan Komitmen Karyawan Sebagai Variabel Antara". *Skripsi*. Surabaya: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Airlangga.
- Shepherd, Jeryl and Brian Mathews. 2000. Employee commitment: academic vs practitioner perspectives. *Journal of Employee Relations*, 22(6) :1-12.
- Siagian, Sondang P. 2005. *Organisasi, Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*. Cetakan Ketiga. Jakarta : Gunung Agung.
- Simamora, Henry. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan Kedua. Yogyakarta: STIE YKPN.
- . 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Cetakan Keenam. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Siswanto, Bedjo. 1989. *Manajemen Tenaga Kerja*. Cetakan Kedua. Bandung: Sinar Baru.
- Soekidjo, Notoatmojo. 2005. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Spector, Paul E. 1997. *Industrial and Organizational Psychology. Research and Practice*. New York: John Wiley & Sons Inc.
- Sukarno, Gendut dan Prasetyohadi. 2004. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Semangat Kerja Pegawai*. Ventura Vol. 7 No.3, Desember.
- Syaidam, Gouzaly, 1996. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Djembatan.

- Temaluru Johanes, 2001. *Kualitas SDM dari Perspektif IPO: Hubungan antara komitmen terhadap organisasi dan faktor-faktor demografis dengan kepuasan kerja karyawan*. Jakarta: Pengembangan Bagian PIO Fakultas Psikologi UI.
- Wexley, N Kenneth and Gary A. Yukl. 1998. *Organizational Behaviour and Personal Management*. Fourth Edition. Singapore: Mc Graw Hill.
- , 2005. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Terjemahan. Jakarta: Rineka Cipta.
- Yuwono, dkk. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Cetakan pertama. Surabaya: Fakultas Psikologi Unair.

