

DAFTAR PUSTAKA

- Andryanto, Michael. (2014). *Tips and Trick Engaging Talents*. Jakarta: Prasetya Mulya Publishing.
- Carneige, Dale. (2012, September). What Drives Employee Engagement an Why It Matters. Simposium dilakukan pada pertemuan Fundamental Leadership Programme, Surabaya Indonesia.
- Dessler, Gary. (2007) (eds). *Manajemen Personalia, Edisi Ketiga*. Jakarta: Erlangga.
- Ferguson, A. (2006). *Employee Engagement: Does It Exist and If So, How Does It Relate to Performance, Other Constructs and Individual Differences*. Sydney: Macquarie University.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ghazali, Imam. (2005). *Aplikasi analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, Abdul (2007). *Manajemen Keuangan Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Handoko, T. Hani. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPPE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara .
- J, Anitha. (2013). Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employer Performance. *International Journal of Productivity and Performance Manajemen*, 63 (3), 308 – 323.
- Kaswan. (2012). *Manajemen sumber daya manusia untuk keunggulan bersaing organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mondy, Wayne and Robert M Noe, 1993. *Human Resources Management* (5th ed.). Toronto : Allyn and Bacon.
- Mulyadi. (2012). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balai Pustaka*. 5 (1), 2012.

- Nawawi, Haidar. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Rachmawati, Meida. (2013). *Employee Engagement* sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan. *International Journal of Business and Management*, 5, 12.
- Ratnaningsih, Eka Zenita & Mujiasih, Endah. (2011). Kepemimpinan Transformasional dan *Employee Engagement*. Makalah dipresentasikan pada Seminar Nasional Peran Psikologi dalam *Boundaryless Organization*.
- Sirait, Justine T. (2006). *Memahami Aspek-aspek pengelolaan sumber daya manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Grasindo.
- Singarimbun, Masri & Effendi, Sofian. (2006). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3S.
- Simamora, Henry S.E. (eds). (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi III*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryodadi, Yerry. (2012). *Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Cabang Semarang*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Torang, Syamsir. (2014). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Werther, William B. & Davis Keith. *Human Resources and personnel management*, (5th ed.). USA: McGraw-Hill.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Perkasa.