

## ABSTRAK

K3PG merupakan bentukan anggota PT. Petrokimia Gresik Group yang memiliki badan usaha sendiri yaitu suatu bentuk Koperasi yang berbadan hukum. Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik atau K3PG memiliki laba besar yang menyamai laba Perseroan Terbatas (PT), hal ini dikarenakan K3PG memiliki banyak cabang usaha.

Kinerja karyawan menjadi hal yang terpenting dalam sebuah perusahaan. Melalui Kinerja karyawan tujuan perusahaan dapat tercapai. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh faktor kompensasi, dengan kompensasi secara langsung maupun secara tidak langsung beserta kompensasi dalam bentuk insentif yang adil akan membuat kinerja karyawan meningkat. *Employee engagement* sebagai keterikatan karyawan terhadap perusahaan dan pekerjaannya menjadi variabel antara untuk melihat apakah variabel antara memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan K3PG serta untuk menganalisis pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Melalui *Employee engagement*.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode survey (kuesioner) yang disebar ke 110 responden karyawan K3PG. Penelitian ini menggunakan satu variabel bebas dan satu variabel terikat serta satu variabel antara, ketiga variabel tersebut akan diukur menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data pokok

Hasil dari penelitian ini diperoleh bahwa Kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan K3PG yang ditandai dengan nilai signifikansi sebesar 0.000 ( $< \alpha = 0.05$ ). Serta Kompensasi tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja melalui *employee engagement* sebagai variabel intervening pada karyawan K3PG karena nilai koefisien pengaruh langsung (0,752) lebih besar dari koefisien tidak langsung (0,179) variabel kompensasi terhadap kinerja.

**Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja dan *Employee Engagement***

## ABSTRACT

The employees' cooperative of PT. Petrokimia Gresik was founded by the employees as a unit of business with a legal status. This employees' cooperative of great Petrokimia Gresik family, called as (K3PG) has a big profit which equalizes the profits owned by PT. Petrokimia Gresik because it has many business units.

The employee performance becomes the most important aspect in a company. Through employee performance, company's purpose can be achieved. The employee performance can be affected by compensation factors; either the direct or indirect compensation as well as fair incentive compensation. This will improve the employee performance. Employee engagement as an employee attachment to the company and their job becomes a variable between to see whether the intervening variable influences the employee performance.

The purpose of this research was to analyze the effect of compensation to the employee performance of employees' cooperative of great Petrokimia Gresik family, called as (K3PG) and analyze the influence of compensation to the performance through the employee engagement.

This quantitative research used survey method (questionnaires), which were distributed to 110 K3PG employees as respondents. This research used on independent variable, one dependent variable, and one intervening variable measured by using questionnaires as the main data collection technique.

The result shows that compensation has a significant influence on performance of K3PG employees with significant score of 0.000 ( $< \alpha = 0.05$ ), but compensation does not have a significant influence on performance through employee engagement as the intervening variable to K3PG employees, in which the direct coefficient score is 0.752 higher than direct coefficient of 0.179 of compensation variable to performance.

Keywords: Compensation, Performance and Employee Engagement