

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN *FAMILY WORK CONFLICT* TERHADAP KINERJA AUDITOR WANITA MELALUI STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA**

**TESIS**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Gelar Magister pada Program  
Studi Magister Sains Manajemen



Disusun oleh :

**PIPIN LESTARI**

NIM: 041314153006

**Program Studi Magister Sains Manajemen  
Pascasarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Airlangga  
2015**

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN *FAMILY WORK CONFLICT* TERHADAP KINERJA AUDITOR WANITA MELALUI STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA**

**TESIS**

Untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai Gelar Magister pada Program Studi Magister Sains Manajemen



Disusun Oleh:  
PIPIN LESTARI  
NIM: 041314153006

**Program Studi Magister Sains Manajemen  
Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Airlangga  
2015**

## LAMPIRAN 1

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner  
Lampiran : 9 set berkas

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
KAP.....  
di  
Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini Pipin Lestari mahasiswa program Magister Sain Manajemen (S2) Universitas Airlangga Surabaya, sedang melakukan penelitian untuk penyusunan Thesis. Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon izin dan mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu memperkenalkan auditor wanita (status: telah berkeluarga) yang bekerja pada KAP yang Bapak/Ibu pimpin untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.

Auditor wanita yang diharapkan berpartisipasi adalah auditor senior, dan atasan yang menilai kinerja auditor senior. Untuk maksud tersebut di atas, dengan ini saya kirimkan kuesioner untuk diisi auditor senior wanita yang bekerja pada KAP yang Bapak/Ibu pimpin. Untuk mendapatkan sampel yang representatif kami mengharapkan partisipan yang akan mengisi kuesioner ini adalah auditor senior wanita yang statusnya telah berkeluarga saja. Selanjutnya kuesioner yang sudah diisi, saya akan mengambilnya dari KAP Bapak/Ibu.

Surat perijinan penelitian dari Pihak Akademik Program Magister Sains Manajemen Universitas Airlangga Surabaya dengan ini saya lampirkan. Saya menjaga kerahasiaan responden sesuai dengan etika penelitian. Setelah selesainya penelitian ini, ringkasan hasil penelitian akan saya berikan jika Bapak/Ibu menghendaki. Demikianlah permohonan saya ini, atas terkabulnya permohonan ini sebelumnya saya menghaturkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

Pipin Lestari

## Kuesioner

### Karakteristik Responden

Pada setiap pertanyaan berikut, mohon beri tanda silang (X) atau tanda check list (√) pada kotak yang tersedia sesuai dengan pilihan responden atau mengisi data yang sesuai pada kolom yang disediakan.

- 1) Nama :
- 2) Usia :
- 3) Status Pernikahan :
  - Menikah
  - Single Parents*
- 4) Jumlah Anak :
- 5) Pendidikan Terakhir :
  - Strata Tiga
  - Strata Dua
  - Strata Satu
  - Diploma Tiga
  - Lainnya .....
- 6) Lama bekerja pada KAP: .....tahun .....bulan
- 7) Lama responden menduduki posisi sebagai auditor senior:... tahun .....bulan
- 8) Jumlah auditor yang bekerja pada KAP tempat responden bekerja:
  - Kurang dari 25 orang
  - Antara 26-50 orang
  - Antara 51-100 orang
  - Lebih dari 100 orang

### *Work Family Conflict*

Kami mohon beri tanda silang (X) atau tanda check list (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengalaman responden pada tempat yang telah disediakan.

Keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		(STS)	(TS)	(KS)	(S)	(SS)
1	Waktu yang digunakan untuk menyelesaikan tugas audit tidak sepadan dengan beban kerja membuat saya merasa sulit memenuhi kewajibannya di dalam keluarga					
2	Waktu yang digunakan dalam penugasan luar kota membuat saya merasa sulit untuk meluangkan waktu berlibur bersama keluarga					
3	Waktu pulang kerja yang melebihi jam normal saat <i>deadline</i> pengumpulan tugas audit membuat saya terhambat mengurus keluarga					
4	Tekanan untuk membuat laporan audit dengan cermat, teliti dengan keterbatasan waktu membuat saya kurang memperhatikan keluarga					
5	Tekanan untuk kesempatan promosi dari atasan membuat saya sulit memenuhi tanggung jawab di dalam keluarga					
6	Tekanan untuk menjadi auditor yang kompetitif di tempat kerja membuat saya sulit memiliki waktu berkumpul dengan keluarga					
7	Sikap atasan yang semena-mena membuat saya terbawa untuk berlaku semena-mena pada keluarga					

8	Sikap rekan kerja yang kurang mendukung di tempat kerja membuat saya terbawa untuk berlaku acuh tak acuh pada keluarga					
9	Sikap klien yang tidak kooperatif saat pengambilan data dan informasi untuk keperluan audit membuat saya terbawa untuk bersikap kaku pada keluarga					



***Family Work Conflict***

Kami mohon beri tanda silang (X) atau tanda check list (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengalaman responden pada kolom yang telah disediakan.

Keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		(STS)	(TS)	(KS)	(S)	(SS)
1	Waktu untuk berlibur bersama dengan keluarga menghambat saya melakukan pengerjaan tugas audit					
2	Waktu yang digunakan untuk mengurus anak dan suami di rumah membuat saya terhambat untuk datang tepat waktu di tempat kerja					
3	Waktu yang digunakan untuk menghadiri acara di sekolah anak membuat saya tidak memiliki fleksibilitas waktu pada pekerjaan					
4	Permasalahan ekonomi dalam keluarga membuat saya merasa tertekan saat melakukan pengerjaan tugas audit					
5	Tekanan peran sebagai seorang ibu saat anak sedang sakit membuat saya terpaksa absen dalam pekerjaan					
6	Tekanan permasalahan suami-istri dalam rumah tangga membuat saya merasa sulit berkonsentrasi terhadap pekerjaan					
7	Kenakalan anak dalam keluarga membuat saya terbawa bersikap tidak sabaran dalam pekerjaan					
8	Perilaku suami yang semena-mena membuat saya terbawa bersikap semena-mena pula terhadap rekan kerja di KAP					
9	Perhatian yang kurang dari keluarga membuat saya terbawa untuk bersikap acuh tak acuh pada keadaan lingkungan kerja					



## Stres Kerja

Kami mohon beri tanda silang (X) atau tanda check list (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengalaman responden pada kolom yang telah disediakan.

### Keterangan:

- 1 = Tidak Pernah (TP)
- 2 = Hampir Tidak Pernah (HTP)
- 3 = Jarang (J)
- 4 = Sering (S)
- 5 = Sangat Sering (SS)

### Keterangan Frekuensi:

1. (TP) Auditor tidak merasakan sama sekali seperti yang dipaparkan dalam kolom pertanyaan)
2. (HTP) Auditor merasakan gejala tersebut tiap 1 bulan sekali
3. (J) Auditor merasakan gejala tersebut tiap ± 2 minggu sekali
4. (S) Auditor merasakan gejala tersebut tiap ± 1 minggu sekali
5. (SS) Auditor merasakan gejala tersebut setiap hari

No.	Gejala perilaku	1	2	3	4	5
		TP	HTP	J	S	SS
1	Saya mudah membatalkan janji atau tidak memenuhi janji dengan rekan kerja lain saat tugas-tugas audit di KAP belum selesai menjelang <i>deadline</i>					
2	Saya tidak mudah percaya pada hasil tugas audit auditor lain					
3	Saya mengalami kurangnya nafsu makan saat <i>deadline</i> pengumpulan tugas audit					
4	Saya mudah lelah saat melakukan aktivitas kerja					
5	Saya merasa tidak dapat berkomunikasi secara efektif dengan auditor senior ataupun dengan auditor junior lainnya saat <i>deadline</i> pengumpulan tugas audit					
6	Saya melakukan kesalahan dalam pengerjaan tugas audit saat <i>deadline</i> pengumpulan laporan audit					



### Kinerja Auditor Wanita (Diisi oleh atasan yang menilai kinerja auditor)

Kami mohon beri tanda silang (X) atau tanda *check list* (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengalaman responden pada kolom yang telah disediakan.

Keterangan:

1 = Sangat Tidak Baik (STB)

2 = Tidak Baik (TB)

3 = Kurang Baik (KB)

4 = Baik (B)

5 = Sangat Baik (SB)

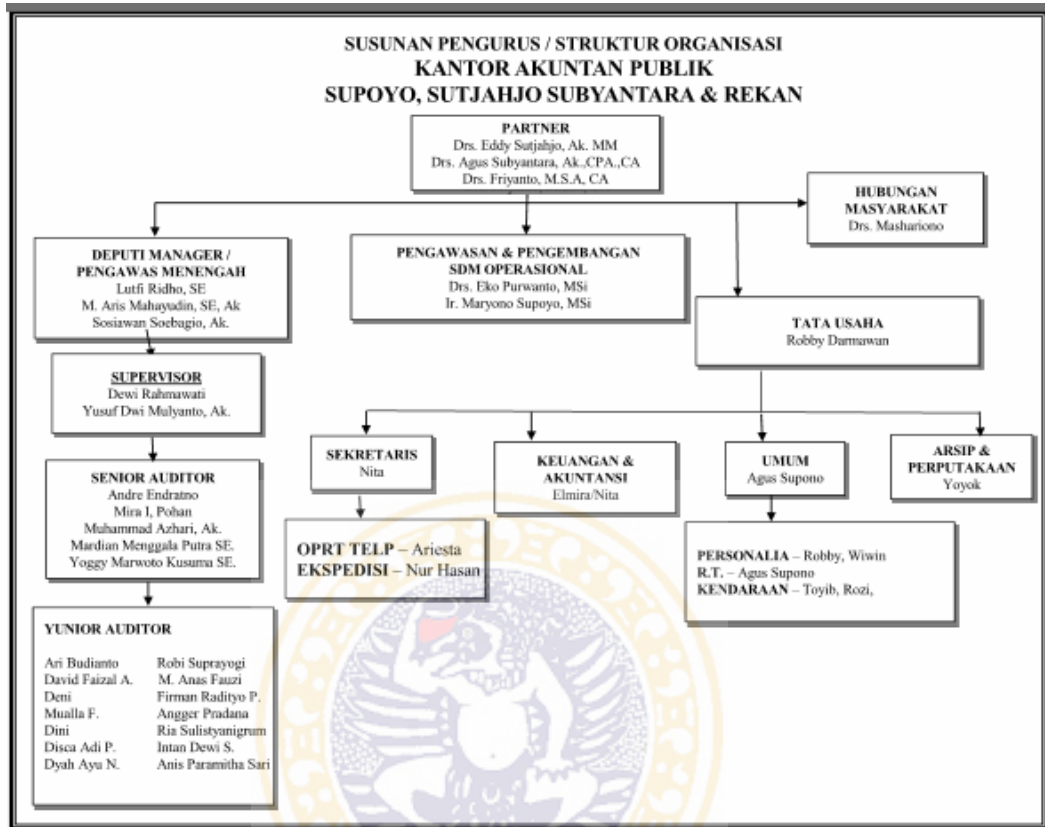
Nama : .....

Jabatan : .....

No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		(STB)	(TB)	(KB)	(B)	(SB)
<b><i>Kuantitas</i></b>						
1	Auditor menyelesaikan laporan audit sesuai dengan anggaran waktu yang ditentukan tanpa melakukan reduksi data					
2	Auditor mengumpulkan data dan informasi laporan keuangan perusahaan klien sesuai dengan yang dibutuhkan oleh KAP					
3	Auditor mampu menangani banyak laporan audit keuangan klien dibanding rekan auditornya yang lain					
<b><i>Kemampuan mencapai tujuan</i></b>						
4	Auditor melaporkan pada atasan jika ada kekeliruan dan ketidakberesan laporan keuangan yang terjadi dalam laporan keuangan yang diaudit					
5	Auditor menelaah kertas kerja pemeriksaan yang dibuat rekan kerja					
6	Auditor mengerjakan tugas audit secara cermat dan teliti agar meminimalisir kesalahan dalam laporan audit, dibanding rekan auditornya yang lain					

<b><i>Evaluasi yang diterima</i></b>						
7	Auditor memahami evaluasi kerja yang telah diberikan oleh atasan, dibanding rekan auditornya yang lain					
8	Auditor mampu memperbaiki kekurangannya yang ada dalam evaluasi kinerja dibanding rekan auditornya yang lain					
9	Auditor memiliki nilai diatas rata-rata dibandingkan rekan auditornya yang lain					
<b><i>Kualitas hubungan dalam pekerjaan</i></b>						
10	Auditor memberikan ide atau gagasan saat mendiskusikan suatu permasalahan yang dihadapi oleh KAP					
11	Auditor menjalin komunikasi yang efektif dengan auditor internal di perusahaan klien					
12	Auditor bekerja sama dengan seluruh jajaran karyawan yang bekerja di KAP, tidak hanya dengan sesama auditor tetapi juga dengan atasan					
<b><i>Kemampuan mengatur waktu dan biaya</i></b>						
13	Auditor mengalokasikan waktu secara tepat sehingga dapat menawarkan <i>fee</i> audit yang kompetitif dengan KAP lain					
14	Auditor wanita datang tepat waktu di tempat kerja dan kegiatan lain yang diselenggarakan oleh KAP yang sifatnya pekerjaan					
15	Auditor tidak menia-nyiakan waktu yang diberikan oleh KAP untuk aktif mengikuti pelatihan dan training					
<b><i>Penghargaan yang diterima</i></b>						
16	Auditor tidak menolak ketika atasan memberikan promosi jabatan					
17	Auditor diberikan kompensasi lebih atas peningkatan kinerjanya					
18	Auditor diberikan kewenangan lebih dalam pengambilan keputusan di team kerja					

LAMPIRAN 2



### LAMPIRAN 3 DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN

#### Frequency Table

**x1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	5.6	5.6	5.6
3.00	16	22.2	22.2	27.8
4.00	44	61.1	61.1	88.9
5.00	8	11.1	11.1	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**x1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	5.6	5.6	5.6
3.00	22	30.6	30.6	36.1
4.00	39	54.2	54.2	90.3
5.00	7	9.7	9.7	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**x1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	11.1	11.1	11.1
3.00	16	22.2	22.2	33.3
4.00	34	47.2	47.2	80.6
5.00	14	19.4	19.4	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**x1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	9	12.5	12.5	12.5
3.00	17	23.6	23.6	36.1
4.00	46	63.9	63.9	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**x1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	12	16.7	16.7	16.7
3.00	16	22.2	22.2	38.9
4.00	44	61.1	61.1	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**x1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	15.3	15.3	15.3
	3.00	17	23.6	23.6	38.9
	4.00	44	61.1	61.1	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**x1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	11	15.3	15.3	15.3
	2.00	17	23.6	23.6	38.9
	3.00	29	40.3	40.3	79.2
	4.00	10	13.9	13.9	93.1
	5.00	5	6.9	6.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**x1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	11	15.3	15.3	15.3
	2.00	19	26.4	26.4	41.7
	3.00	13	18.1	18.1	59.7
	4.00	29	40.3	40.3	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**x1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	9	12.5	12.5	12.5
	2.00	24	33.3	33.3	45.8
	3.00	14	19.4	19.4	65.3
	4.00	25	34.7	34.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**x2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	6.9	6.9	6.9
	2.00	23	31.9	31.9	38.9
	3.00	17	23.6	23.6	62.5
	4.00	27	37.5	37.5	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**x2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.2	4.2	4.2
	2.00	13	18.1	18.1	22.2
	3.00	17	23.6	23.6	45.8
	4.00	39	54.2	54.2	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**x2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	7	9.7	9.7	9.7
2.00	15	20.8	20.8	30.6
3.00	20	27.8	27.8	58.3
4.00	30	41.7	41.7	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**x2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	26	36.1	36.1	36.1
3.00	25	34.7	34.7	70.8
4.00	21	29.2	29.2	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**x2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	6.9	6.9	6.9
3.00	22	30.6	30.6	37.5
4.00	43	59.7	59.7	97.2
5.00	2	2.8	2.8	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**x2.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.8	2.8	2.8
2.00	9	12.5	12.5	15.3
3.00	27	37.5	37.5	52.8
4.00	34	47.2	47.2	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**x2.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	4	5.6	5.6	5.6
2.00	23	31.9	31.9	37.5
3.00	30	41.7	41.7	79.2
4.00	15	20.8	20.8	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**x2.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	5	6.9	6.9	6.9
2.00	13	18.1	18.1	25.0
3.00	35	48.6	48.6	73.6
4.00	19	26.4	26.4	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**x2.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	6	8.3	8.3	8.3
Valid 2.00	15	20.8	20.8	29.2
Valid 3.00	38	52.8	52.8	81.9
Valid 4.00	13	18.1	18.1	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**z1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	4.2	4.2	4.2
Valid 3.00	31	43.1	43.1	47.2
Valid 4.00	23	31.9	31.9	79.2
Valid 5.00	15	20.8	20.8	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**z2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	23	31.9	31.9	31.9
Valid 3.00	46	63.9	63.9	95.8
Valid 4.00	3	4.2	4.2	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**z3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	13	18.1	18.1	18.1
Valid 3.00	40	55.6	55.6	73.6
Valid 4.00	18	25.0	25.0	98.6
Valid 5.00	1	1.4	1.4	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**z4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	35	48.6	48.6	48.6
Valid 3.00	30	41.7	41.7	90.3
Valid 4.00	7	9.7	9.7	100.0
Total	72	100.0	100.0	

**z5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	41	56.9	56.9	56.9
Valid 3.00	26	36.1	36.1	93.1
Valid 4.00	5	6.9	6.9	100.0
Total	72	100.0	100.0	



**z6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	24	33.3	33.3	33.3
	3.00	39	54.2	54.2	87.5
	4.00	9	12.5	12.5	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.8	2.8	2.8
	2.00	4	5.6	5.6	8.3
	3.00	9	12.5	12.5	20.8
	4.00	55	76.4	76.4	97.2
	5.00	2	2.8	2.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	13.9	13.9	13.9
	4.00	60	83.3	83.3	97.2
	5.00	2	2.8	2.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	5.6	5.6	5.6
	3.00	12	16.7	16.7	22.2
	4.00	56	77.8	77.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	18.1	18.1	18.1
	4.00	54	75.0	75.0	93.1
	5.00	5	6.9	6.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.2	4.2	4.2
	3.00	4	5.6	5.6	9.7
	4.00	61	84.7	84.7	94.4
	5.00	4	5.6	5.6	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.2	4.2	4.2
	3.00	1	1.4	1.4	5.6
	4.00	68	94.4	94.4	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	6.9	6.9	6.9
	4.00	65	90.3	90.3	97.2
	5.00	2	2.8	2.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	6.9	6.9	6.9
	4.00	63	87.5	87.5	94.4
	5.00	4	5.6	5.6	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	19.4	19.4	19.4
	4.00	56	77.8	77.8	97.2
	5.00	2	2.8	2.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y4.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	9.7	9.7	9.7
	4.00	64	88.9	88.9	98.6
	5.00	1	1.4	1.4	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y4.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	11.1	11.1	11.1
	4.00	64	88.9	88.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y4.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	20.8	20.8	20.8
	4.00	52	72.2	72.2	93.1
	5.00	5	6.9	6.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y5.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	13.9	13.9	13.9
	4.00	60	83.3	83.3	97.2
	5.00	2	2.8	2.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y5.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	5.6	5.6	5.6
	3.00	4	5.6	5.6	11.1
	4.00	62	86.1	86.1	97.2
	5.00	2	2.8	2.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y5.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.2	4.2	4.2
	3.00	4	5.6	5.6	9.7
	4.00	61	84.7	84.7	94.4
	5.00	4	5.6	5.6	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y6.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	9.7	9.7	9.7
	4.00	64	88.9	88.9	98.6
	5.00	1	1.4	1.4	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

**y6.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	8.3	8.3	8.3
	3.00	4	5.6	5.6	13.9
	4.00	60	83.3	83.3	97.2
	5.00	2	2.8	2.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

y6.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	8.3	8.3	8.3
	3.00	5	6.9	6.9	15.3
	4.00	59	81.9	81.9	97.2
	5.00	2	2.8	2.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	



## LAMPIRAN 4

### UJI VALDITAS DAN RELIABILITAS

#### Reliability

##### Scale: ALL VARIABLES

###### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

###### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	3

###### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y1.1	3.7083	.73996	72
y1.2	3.8889	.39559	72
y1.3	3.7222	.56224	72

###### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	7.6111	.720	.669	.687
y1.2	7.4306	1.347	.658	.718
y1.3	7.5972	1.061	.631	.673

###### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.3194	2.108	1.45182	3

#### Reliability

##### Scale: ALL VARIABLES

###### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.710	3

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
y2.1	3.8889	.49092	72
y2.2	3.9167	.52407	72
y2.3	3.9028	.41655	72

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y2.1	7.8194	.629	.563	.575
y2.2	7.7917	.590	.551	.594
y2.3	7.8056	.779	.484	.675

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.7083	1.308	1.14372	3

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.864	3

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
y3.1	3.9583	.31118	72
y3.2	3.9861	.35576	72
y3.3	3.8333	.44405	72

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y3.1	7.8194	.516	.848	.746
y3.2	7.7917	.477	.790	.768
y3.3	7.9444	.419	.653	.935

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.7778	.992	.99608	3

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.721	3

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
y4.1	3.9167	.32501	72
y4.2	3.8889	.31648	72
y4.3	3.8611	.51198	72

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y4.1	7.7500	.556	.494	.698
y4.2	7.7778	.485	.717	.484
y4.3	7.8056	.328	.531	.745

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.6667	.901	.94943	3

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**



Cronbach's Alpha	N of Items
.683	3

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y5.1	3.8889	.39559	72
y5.2	3.8611	.53879	72
y5.3	3.9167	.52407	72

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y5.1	7.7778	.964	.262	.828
y5.2	7.8056	.553	.599	.441
y5.3	7.7500	.528	.684	.308

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.6667	1.324	1.15063	3

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	3

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y6.1	3.9167	.32501	72
y6.2	3.8056	.61983	72
y6.3	3.7917	.62658	72

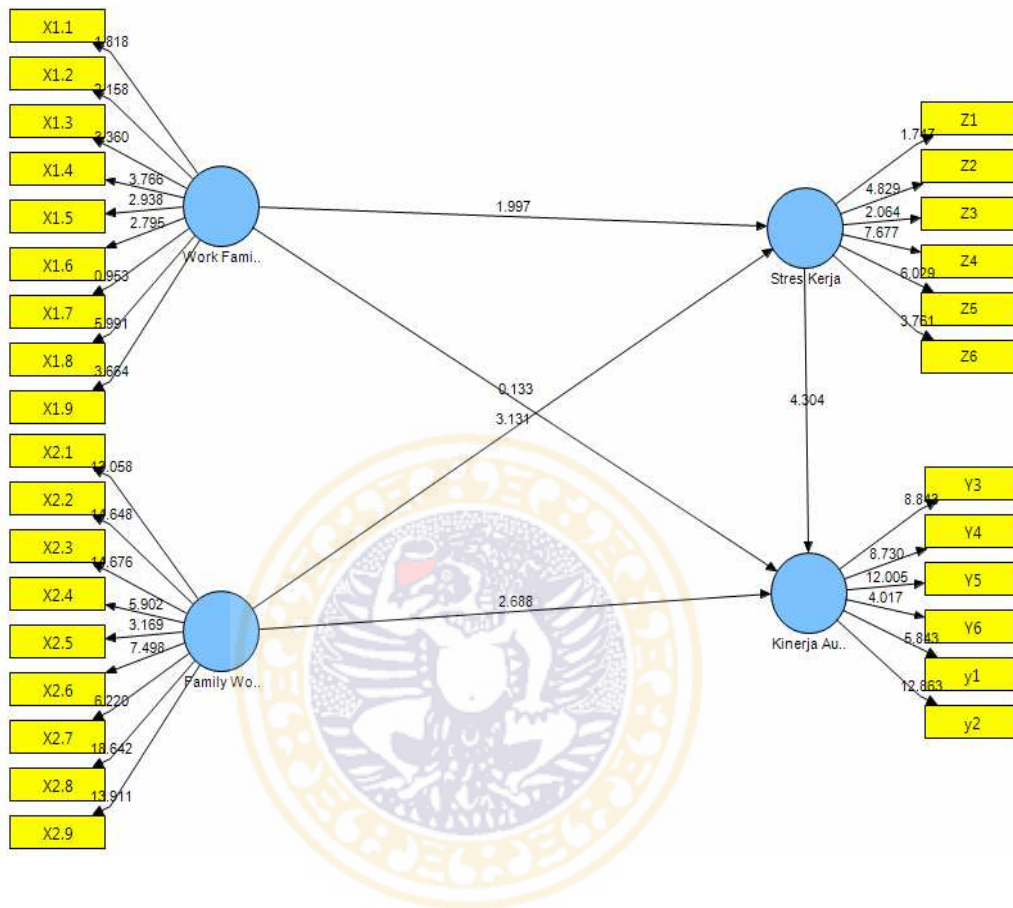
#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y6.1	7.5972	1.483	.519	.953
y6.2	7.7083	.745	.814	.662
y6.3	7.7222	.654	.940	.502

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.5139	2.000	1.41414	3

## LAMPIRAN 5 OUTPUT SMARTPLS



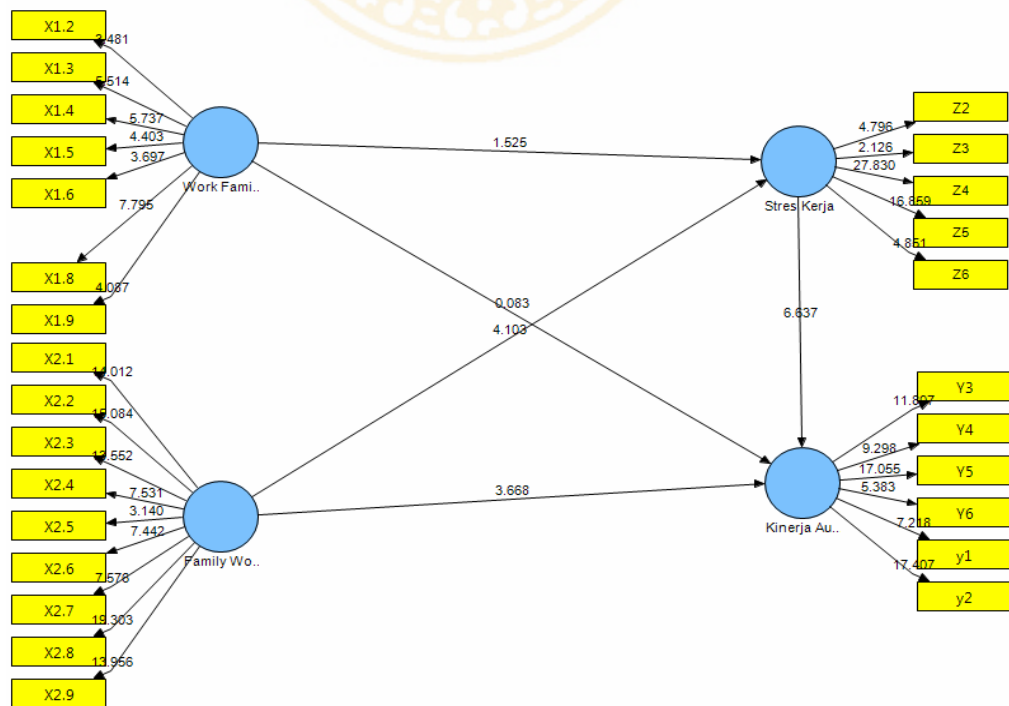
**Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values)**

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	Standard Error (STERR)
X1.1 <- Work Family Conflict	0.483743	0.446974	0.266088	0.266088
X1.2 <- Work Family Conflict	0.596612	0.557679	0.276440	0.276440
X1.3 <- Work Family Conflict	0.793876	0.742717	0.236259	0.236259
X1.4 <- Work Family Conflict	0.812661	0.751946	0.215806	0.215806
X1.5 <- Work Family Conflict	0.778822	0.717039	0.265103	0.265103
X1.6 <- Work Family Conflict	0.606967	0.553332	0.217179	0.217179
X1.7 <- Work Family Conflict	0.223226	0.209955	0.234156	0.234156
X1.8 <- Work Family Conflict	0.824924	0.766361	0.137705	0.137705
X1.9 <- Work Family Conflict	0.655162	0.612453	0.178791	0.178791
X2.1 <- Family Work Conflict	0.775427	0.770362	0.059383	0.059383
X2.2 <- Family Work Conflict	0.812321	0.801073	0.055455	0.055455
X2.3 <- Family Work Conflict	0.752097	0.755203	0.051246	0.051246
X2.4 <- Family Work Conflict	0.629691	0.620656	0.106692	0.106692
X2.5 <- Family Work Conflict	0.455510	0.452686	0.143721	0.143721
X2.6 <- Family Work Conflict	0.712140	0.696667	0.094973	0.094973
X2.7 <- Family Work Conflict	0.681968	0.669187	0.109635	0.109635
X2.8 <- Family Work Conflict	0.847058	0.841423	0.045438	0.045438

X2.9 <- Family Work Conflict	0.814377	0.802586	0.058540	0.058540
Y3 <- Kinerja Auditor	0.852177	0.836989	0.096365	0.096365
Y4 <- Kinerja Auditor	0.756540	0.759320	0.086659	0.086659
Y5 <- Kinerja Auditor	0.857351	0.849132	0.071419	0.071419
Y6 <- Kinerja Auditor	0.766323	0.731283	0.190791	0.190791
Z1 <- Stres Kerja	0.370491	0.357188	0.212070	0.212070
Z2 <- Stres Kerja	0.630014	0.608935	0.130469	0.130469
Z3 <- Stres Kerja	0.369834	0.370092	0.179206	0.179206
Z4 <- Stres Kerja	0.834898	0.814958	0.108753	0.108753
Z5 <- Stres Kerja	0.825025	0.801170	0.136835	0.136835
Z6 <- Stres Kerja	0.605656	0.586414	0.161040	0.161040
y1 <- Kinerja Auditor	0.698710	0.686280	0.119581	0.119581
y2 <- Kinerja Auditor	0.917282	0.899010	0.071311	0.071311

	T Statistics ( O/STERR )
X1.1 <- Work Family Conflict	1.817981
X1.2 <- Work Family Conflict	2.158201
X1.3 <- Work Family Conflict	3.360189
X1.4 <- Work Family Conflict	3.765701
X1.5 <- Work Family Conflict	2.937806
X1.6 <- Work Family Conflict	2.794778
X1.7 <- Work Family Conflict	0.953322
X1.8 <- Work Family Conflict	5.990512
X1.9 <- Work Family Conflict	3.664397
X2.1 <- Family Work Conflict	13.058082
X2.2 <- Family Work Conflict	14.648355
X2.3 <- Family Work Conflict	14.676161

X2.4 <- Family Work Conflict	5.901976
X2.5 <- Family Work Conflict	3.169410
X2.6 <- Family Work Conflict	7.498340
X2.7 <- Family Work Conflict	6.220365
X2.8 <- Family Work Conflict	18.642240
X2.9 <- Family Work Conflict	13.911401
Y3 <- Kinerja Auditor	8.843261
Y4 <- Kinerja Auditor	8.730115
Y5 <- Kinerja Auditor	12.004549
Y6 <- Kinerja Auditor	4.016553
Z1 <- Stres Kerja	1.747020
Z2 <- Stres Kerja	4.828846
Z3 <- Stres Kerja	2.063730
Z4 <- Stres Kerja	7.676979
Z5 <- Stres Kerja	6.029333
Z6 <- Stres Kerja	3.760911
y1 <- Kinerja Auditor	5.842989
y2 <- Kinerja Auditor	12.863111



**Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values)**

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	Standard Error (STERR)
X1.2 <- Work Family Conflict	0.623112	0.611931	0.178998	0.178998
X1.3 <- Work Family Conflict	0.813152	0.793797	0.147468	0.147468
X1.4 <- Work Family Conflict	0.799556	0.779389	0.139368	0.139368
X1.5 <- Work Family Conflict	0.775741	0.754038	0.176175	0.176175
X1.6 <- Work Family Conflict	0.595549	0.568322	0.161086	0.161086
X1.8 <- Work Family Conflict	0.833342	0.802951	0.106912	0.106912
X1.9 <- Work Family Conflict	0.658057	0.629211	0.161003	0.161003
X2.1 <- Family Work Conflict	0.771074	0.769893	0.055031	0.055031
X2.2 <- Family Work Conflict	0.808457	0.802295	0.053596	0.053596
X2.3 <- Family Work Conflict	0.746011	0.752450	0.055049	0.055049
X2.4 <- Family Work Conflict	0.640421	0.633974	0.085042	0.085042
X2.5 <- Family Work Conflict	0.441737	0.443787	0.140665	0.140665
X2.6 <- Family Work Conflict	0.715123	0.699626	0.096092	0.096092
X2.7 <- Family Work Conflict	0.694545	0.683393	0.091675	0.091675
X2.8 <- Family Work Conflict	0.844599	0.840761	0.043755	0.043755
X2.9 <- Family Work Conflict	0.814089	0.804573	0.058333	0.058333
Y3 <- Kinerja Auditor	0.849942	0.843787	0.071987	0.071987

Y4 <- Kinerja Auditor	0.753424	0.755441	0.081030	0.081030
Y5 <- Kinerja Auditor	0.855483	0.854791	0.050159	0.050159
Y6 <- Kinerja Auditor	0.772436	0.748820	0.143487	0.143487
Z2 <- Stres Kerja	0.596820	0.589422	0.124452	0.124452
Z3 <- Stres Kerja	0.335057	0.351707	0.157623	0.157623
Z4 <- Stres Kerja	0.847805	0.844650	0.030464	0.030464
Z5 <- Stres Kerja	0.854925	0.841015	0.050710	0.050710
Z6 <- Stres Kerja	0.620901	0.609512	0.127988	0.127988
y1 <- Kinerja Auditor	0.704780	0.697542	0.097638	0.097638
y2 <- Kinerja Auditor	0.915689	0.903769	0.052606	0.052606

	T Statistics ( O/STERR )
X1.2 <- Work Family Conflict	3.481103
X1.3 <- Work Family Conflict	5.514102
X1.4 <- Work Family Conflict	5.736999
X1.5 <- Work Family Conflict	4.403251
X1.6 <- Work Family Conflict	3.697098
X1.8 <- Work Family Conflict	7.794657
X1.9 <- Work Family Conflict	4.087241
X2.1 <- Family Work Conflict	14.011553
X2.2 <- Family Work Conflict	15.084370
X2.3 <- Family Work Conflict	13.551762
X2.4 <- Family Work Conflict	7.530653
X2.5 <- Family Work Conflict	3.140336
X2.6 <- Family Work Conflict	7.442086
X2.7 <- Family Work Conflict	7.576144
X2.8 <- Family Work Conflict	19.302823
X2.9 <- Family Work Conflict	13.955868
Y3 <- Kinerja Auditor	11.806921

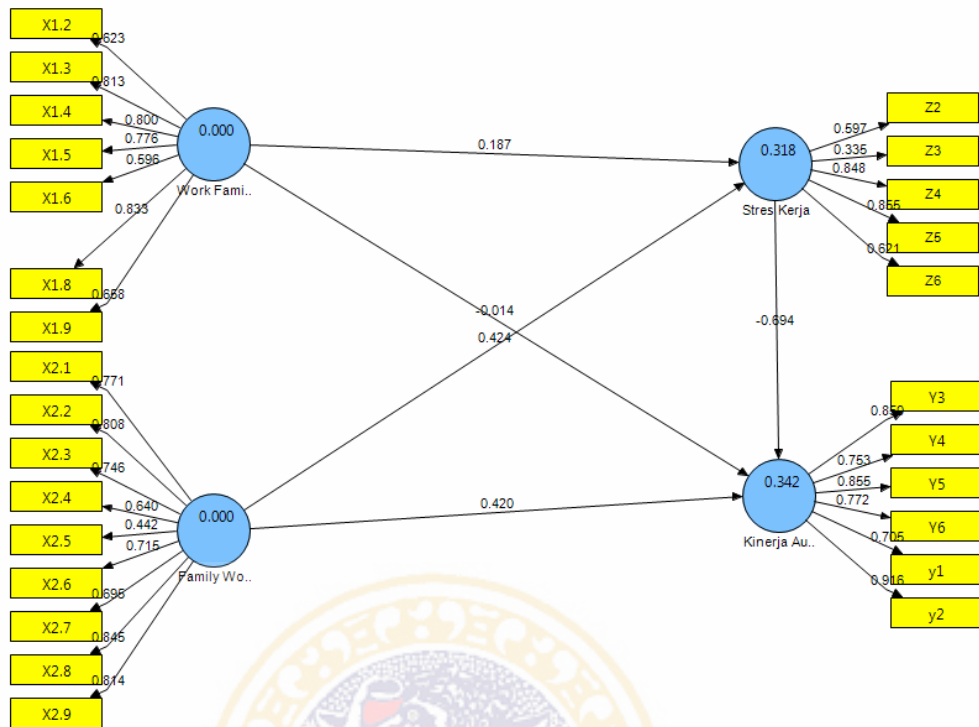


Y4 <- Kinerja Auditor	9.298104
Y5 <- Kinerja Auditor	17.055264
Y6 <- Kinerja Auditor	5.383333
Z2 <- Stres Kerja	4.795568
Z3 <- Stres Kerja	2.125681
Z4 <- Stres Kerja	27.829597
Z5 <- Stres Kerja	16.858940
Z6 <- Stres Kerja	4.851245
y1 <- Kinerja Auditor	7.218320
y2 <- Kinerja Auditor	17.406631

### Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	Standard Error (STERR)
Family Work Conflict -> Kinerja Auditor	0.420003	0.448803	0.114506	0.114506
Family Work Conflict -> Stres Kerja	0.424365	0.447273	0.103425	0.103425
Stres Kerja -> Kinerja Auditor	-0.694323	-0.711045	0.104613	0.104613
Work Family Conflict -> Kinerja Auditor	-0.014026	-0.040796	0.169993	0.169993
Work Family Conflict -> Stres Kerja	0.187221	0.195294	0.122784	0.122784

	T Statistics ( O/STERR )
Family Work Conflict -> Kinerja Auditor	3.667943
Family Work Conflict -> Stres Kerja	4.103128
Stres Kerja -> Kinerja Auditor	6.637070
Work Family Conflict -> Kinerja Auditor	0.082511
Work Family Conflict -> Stres Kerja	1.524799



**Overview**

	AVE	Composite Reliability	R Square	Cronbachs Alpha
Family Work Conflict	0.531094	0.908574		0.885081
Kinerja Auditor	0.658960	0.920024	0.341901	0.896090
Stres Kerja	0.460729	0.797186	0.317947	0.696775
Work Family Conflict	0.538961	0.889560		0.871177

	Communality	Redundancy
Family Work Conflict	0.531093	
Kinerja Auditor	0.658960	-0.081521
Stres Kerja	0.460729	0.115366
Work Family Conflict	0.538960	

### Latent Variable Correlations

	Family Work Conflict	Kinerja Auditor	Stres Kerja	Work Family Conflict
Family Work Conflict	1.000000			
Kinerja Auditor	0.032176	1.000000		
Stres Kerja	0.545498	-0.471689	1.000000	
Work Family Conflict	0.647007	-0.062911	0.461788	1.000000

### Cross Loadings

	Family Work Conflict	Kinerja Auditor	Stres Kerja	Work Family Conflict
X1.2	0.205846	0.127853	0.108094	0.623112
X1.3	0.306575	-0.045567	0.277652	0.813152
X1.4	0.314083	-0.116553	0.337733	0.799556
X1.5	0.337997	0.057408	0.247789	0.775741
X1.6	0.173258	0.104102	0.153144	0.595549
X1.8	0.833594	-0.004799	0.406368	0.833342
X1.9	0.626409	-0.156272	0.482338	0.658057
X2.1	0.771074	-0.106954	0.462807	0.574745
X2.2	0.808457	0.168435	0.290375	0.589719
X2.3	0.746011	0.100463	0.526817	0.530085
X2.4	0.640421	-0.006318	0.440340	0.489837
X2.5	0.441737	0.194525	0.183239	0.204580
X2.6	0.715123	0.056313	0.315781	0.387552
X2.7	0.694545	-0.081320	0.412100	0.332105
X2.8	0.844599	0.006229	0.422649	0.519971
X2.9	0.814089	0.006775	0.316760	0.481497
Y3	0.159646	0.849942	-0.263619	0.024768
Y4	-0.260822	0.753424	-0.641144	-0.299662
Y5	0.001246	0.855483	-0.408735	-0.066972

Y6	0.223415	0.772436	-0.096839	0.278163
Z2	0.102759	-0.231907	0.596820	0.134737
Z3	0.348445	0.044513	0.335057	0.284279
Z4	0.563502	-0.452187	0.847805	0.572183
Z5	0.406658	-0.415274	0.854925	0.229101
Z6	0.265668	-0.329629	0.620901	0.183731
y1	0.184676	0.704780	-0.302446	0.022029
y2	0.005495	0.915689	-0.380920	-0.059416





LAMPIRAN 6  
REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

no	Kinerja Auditor (Y)																																		
	Kuantitas			total	Mean	Tujuan			total	Mean	Evaluasi			total	Mean	Kualitas			total	Mean	Waktu & biaya			total	Mean	Penghormatan			total	Mean					
	Y1.1	Y1.2	Y1.3			Y1.4	Y1.5	Y1.6			Y1.7	Y1.8	Y1.9			Y1.10	Y1.11	Y1.12			Y1.13	Y1.14	Y1.15			Y1.16	Y1.17	Y1.18			Y1.19	Y1.20			
1	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
2	4	4	4	12	4.00	5	4	4	13	4.33	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	5	5	14	4.67	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
3	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
4	4	4	4	12	4.00	5	4	4	13	4.33	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	5	5	14	4.67	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
5	2	3	2	7	2.33	3	3	2	8	2.67	3	3	3	9	3.00	4	3	3	10	3.33	4	2	3	9	3.00	3	2	2	7	2.33	3	2	2	7	2.33
6	4	4	4	12	4.00	3	4	4	11	3.67	4	4	3	11	3.67	4	4	3	11	3.67	3	4	4	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
7	4	4	3	11	3.67	3	2	4	9	3.00	4	4	3	11	3.67	4	4	3	11	3.67	3	3	2	8	2.67	3	4	3	10	3.33	4	4	3	11	3.67
8	4	4	4	12	4.00	3	4	4	11	3.67	4	4	3	11	3.67	4	4	3	11	3.67	3	4	4	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
9	2	3	2	7	2.33	3	3	2	8	2.67	3	3	3	9	3.00	4	3	3	10	3.33	4	2	3	9	3.00	3	2	2	7	2.33	3	2	2	7	2.33
10	4	4	4	12	4.00	3	4	4	11	3.67	4	4	3	11	3.67	4	4	3	11	3.67	3	4	4	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
11	4	4	3	11	3.67	3	2	4	9	3.00	4	4	3	11	3.67	4	4	3	11	3.67	3	3	2	8	2.67	3	4	3	10	3.33	4	4	3	11	3.67
12	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
13	5	5	4	14	4.67	3	5	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
14	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
15	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
16	5	5	4	14	4.67	3	5	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
17	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
18	3	3	4	10	3.33	5	5	4	14	4.67	5	5	5	15	5.00	4	4	5	13	4.33	5	4	4	13	4.33	4	5	5	14	4.67	5	5	5	14	4.67
19	3	3	4	10	3.33	5	5	4	14	4.67	5	5	5	15	5.00	4	4	5	13	4.33	5	4	4	13	4.33	4	5	5	14	4.67	5	5	5	14	4.67
20	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00
21	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	5	13	4.33	4	4	4	12	4.00	5	4	4	13	4.33	4	4	4	12	4.00
22	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
23	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
24	3	4	3	10	3.33	4	4	4	12	4.00	4	5	4	13	4.33	4	4	5	13	4.33	3	4	5	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
25	3	3	3	9	3.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	3	3	3	9	3.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
26	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
27	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	2	2	8	2.67
28	4	4	3	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	4	3	11	3.67	3	4	4	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	3	4	11	3.67	4	3	4	11	3.67
29	3	3	3	9	3.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	3	3	3	9	3.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
30	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
31	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	2	2	8	2.67
32	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	2	2	8	2.67
33	4	4	3	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	4	3	11	3.67	3	4	4	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	3	4	11	3.67	4	3	4	11	3.67
34	3	3	3	9	3.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	3	3	3	9	3.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
35	2	4	2	8	2.67	4	4	4	12	4.00	3	3	3	9	3.00	5	4	4	13	4.33	4	2	4	10	3.33	4	3	4	10	3.33	4	3	4	10	3.33
36	4	4	4	12	4.00	5	4	4	13	4.33	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
37	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
38	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
39	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
40	1	4	4	9	3.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
41	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
42	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
43	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
44	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
45	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
46	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
47	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
48	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00																									

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN *FAMILY WORK CONFLICT*  
TERHADAP KINERJA AUDITOR WANITA MELALUI STRES KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA**

Diajukan Oleh:

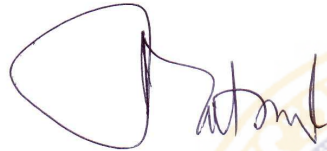
**PIPIN LESTARI**

**041314153006**

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama,

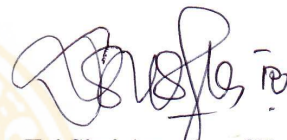
Co-Pembimbing,



**Dr. Dr. Dwi Ratmawati, SE., M. Com**

NIP. 195403051982032002

Tanggal:



**Dr. Tri Siwi Agustina, SE., M.Si**

NIP. 197208272002122002

Tanggal:

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen



**Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si**

NIP. 197407221999031001

Tanggal:



Yang bertandatangan dibawah ini, menyatakan bahwa:

Nama : Pipin Lestari

NIM : 041314153006

Telah melakukan perbaikan terhadap Tesis yang berjudul **Pengaruh *Work Family Conflict* Dan *Family Work Conflict* terhadap Kinerja Auditor Wanita melalui Stres Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Akuntan Publik Surabaya** sebagaimana disarankan oleh tim penguji pada tanggal 1 Desember 2015.

Tim Penguji

Ketua,



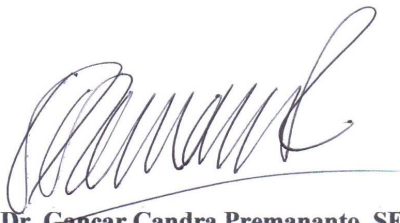
**Dr. Praptini Yulianti, SE., M.Si**  
NIP. 195807191994032001

Sekretaris,

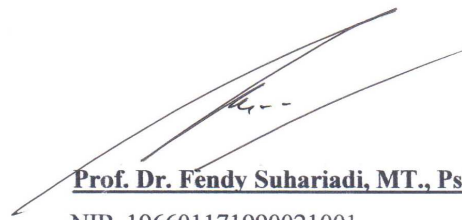


**Dr. Dwi Ratmawati, SE., M. Com**  
NIP. 195403051982032002

Anggota,



**Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si**  
NIP. 197407221999031001



**Prof. Dr. Fendy Suhariadi, MT., Psi**  
NIP. 196601171990021001

## PERNYATAAN

Saya, (Pipin Lestari, 041314153006), menyatakan bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, Desember 2015

Yang membuat pernyataan



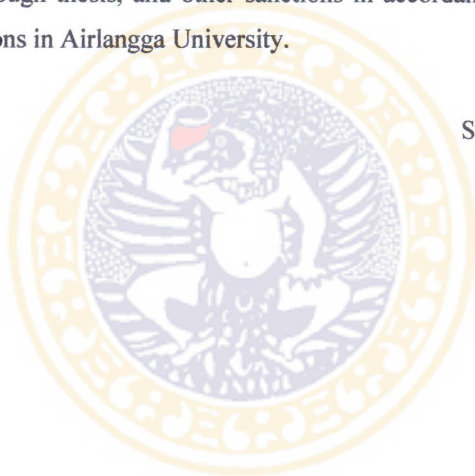
(Pipin Lestari)

NIM: 041314153006

## DECLARATION

I, (Pipin Lestari, 041314153006), declare that:

1. My thesis is genuine and truly my own creation and is not another's person work made under my name, nor a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/ colleges.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the References.
3. This statement is true; if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through thesis, and other sanctions in accordance with the prevailing norms and regulations in Airlangga University.



Surabaya, December 2015

Declared by,



(Pipin Lestari)

NIM: 041314153006

## UCAPAN TERIMA KASIH

Pertama-tama saya panjatkan puji syukur kehadiran Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- 1) Dr. Hj. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
- 2) Dr. Gancar Premananto, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
- 3) Dr. Dwi Ratmawati, SE., M. Com selaku pembimbing utama dan Dr. Tri Siwi Agustina, SE., M.Si selaku Co pembimbing
- 4) Prof. Dr. Siti Sulasmi, Psi., M.Sc, Dra. Nuri Herachwati, M.Si, M. Sc, Dr. Praptini Yulianti, M.Si, Prof. Dr. Anis Eliyana, M.Si, Arif Firmansyah, SE, MM, selaku dosen di konsentrasi SDM dan seluruh dosen Magister Sains Manajemen yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, terimakasih atas ilmu yang telah diberikan selama 4 semester saya belajar di Universitas Airlangga.
- 5) Seluruh staff MSM dan MM atas bantuannya kepada penulis
- 6) Auditor senior dan Pimpinan di tiap-tiap Kantor Akuntan Publik Surabaya selaku responden dalam penelitian ini yang telah banyak memberikan informasi untuk kepentingan Tesis penulis, tanpa kalian lembar-demi lembar ini seolah tanpa makna apa-apa
- 7) Kedua Orang Tua penulis, Bapak dan Ibu serta saudara perempuan tercinta atas semua Doa yang tak henti-hentinya, dukungan yang sangat besar, serta bantuan moril maupun materiil.
- 8) Rekan-rekan MSM angkatan 2013 khususnya di konsentrasi SDM yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, terima kasih atas dukungannya

dan telah banyak memberikan bantuan yang ikut berperan dalam memperlancar penelitian ini.

- 9) Seluruh pihak yang telah membantu penulisan Tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima Kasih

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih sangat jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mendukung adanya penelitian selanjutnya dengan topik yang sama untuk memperkaya pembahasan.

Surabaya, Desember 2015



Penulis