

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP
ORGANIZATIONAL COMMITMENT DENGAN *PSYCHOLOGICAL
EMPOWERMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada pegawai PT. BCA cabang Madiun)

TESIS

Untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai Gelar Magister pada Program Studi
Magister Sains Manajemen



Disusun Oleh:

DIAN SUSETYO

NIM: 041314153013

Program Studi Magister Sains Manajemen

Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Airlangga

2015

i

**PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP ORGANIZATIONAL
COMMITMENT DENGAN PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi pada pegawai PT.BCA cabang Madiun)**

Diajukan Oleh:
DIAN SUSETYO
041314153013

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama,

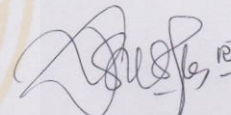
Co-Pembimbing,



Dr. Dr. Dwi Ratmawati, SE., M. Com

NIP. 195403051982032002

Tanggal:

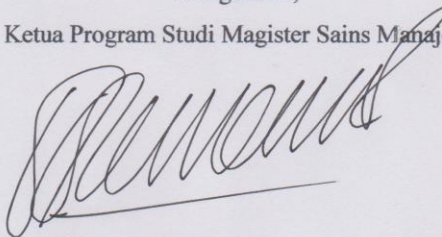


Dr. Tri Siwi Agustina, SE., M.Si

NIP. 197208272002122002

Tanggal:

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen



Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si

NIP. 197407221999031001

Tanggal:

Yang bertandatangan dibawah ini, menyatakan bahwa:

Nama : Dian Susetyo

NIM : 041314153013

Telah melakukan perbaikan terhadap Tesis yang berjudul "**Pengaruh *transformational leadership* terhadap *organizational commitment* dengan *psychological empowerment* sebagai variabel intervening (Studi PT. BCA cabang Madiun)**" sebagaimana disarankan oleh tim penguji pada tanggal 1 Desember 2015.

Tim Penguji

Ketua,



Dr. Praptini Yulianti, SE., M.Si
NIP. 195807191994032001

Sekretaris,



Dr. Dwi Ratmawati, SE., M. Com
NIP. 195403051982032002

Anggota,



Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si
NIP. 197407221999031001



Prof. Dr. Fendy Suhariadi, MT., Psi
NIP. 196601171990021001

PERNYATAAN

Saya, (Dian Susetyo, 041314153013), menyatakan bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 11 Desember 2015

Yang membuat pernyataan



(Dian Susetyo)

NPM: 041314153013

DECLARATION

I, (Dian Susetyo, 041314153013), declare that:

1. My thesis is genuine and truly my own creation and is not another's person work made under my name, nor a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/ colleges.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the References.
3. This statement is true; if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through thesis, and other sanctions in accordance with the prevailing norms and regulations in Airlangga University.

Surabaya, 11 Desember 2015

Declared by,



(Dian Susetyo)

NIM: 041314153013

Lampiran Halaman Ucapan Terima Kasih

UCAPAN TERIMA KASIH

Assalamu'alaikum wr.wb.

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puja dan puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas segala limpahan Rahmat, Karunia serta Hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan baik.

Skripsi yang penulis susun ini berjudul “Pengaruh *transformational leadership* terhadap *organizational commitment* dan *organizational identification* dengan *psychological empowerment* sebagai *variable intervening*”. Adapun tujuan dari penulisan Tesis ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Keberhasilan Tesis ini tidak terlepas dari pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, semangat dan doa. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr.Hj. Dian Agustia, SE.,M.Si.,Ak. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Gancar Candra Premananto, SE.M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

3. Dr. Dwi Rachmawati, selaku pembimbing utama yang telah banyak memberikan *support* dan motivasi serta kesabaran yang luar biasa sehingga penulisan tesis ini dapat selesai tepat waktu.
4. Dr. Tri Siwi Agustina, SE, M.Si, selaku *co-* pembimbing dan inspirator penulis untuk menjadi pengajar yang bukan hanya disengani tetapi juga disayangi mahasiswanya.
5. Seluruh dosen MSM atas bantuannya yang telah membimbing dan mengajar selama perkuliahan.
6. Keluarga tersayang, H. Harjito dan Hj. Sulastri, Adik tersayang.
7. Seluruh mahasiswa konsentrasi HRM angkatan 2013 dan 2014. Terima kasih atas diskusi yang menyenangkan selama perkuliahan.
8. Seluruh pihak yang membantu penulisan tesis ini yang tidak mungkin disebutkan satu persatu. Terima kasih.

Penulisan menyadari bahwa tesis ini masih sangat jauh dari sempurna. Maka dari itu, penulis mendukung adanya penelitian selanjutnya dengan topic sama untuk memperkaya pembahasan khususnya pada topic pengaruh *transformational leadership* terhadap *organizational commitment* dengan *psychological empowerment* sebagai variabel intervening pada studi PT. BCA cabang Madiun.

Surabaya, Desember 2015

Penulis