

DAFTAR ISI

No	Halaman
1. HALAMAN JUDUL.....	i
2. HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
3. DAFTAR TABEL.....	iii
4. DAFTAR GAMBAR.....	iv
5. DAFTAR LAMPIRAN.....	v
6. DAFTAR ISI :	vi
 BAB I : PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	 7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori.....	8
2.2.1 Transformational Leadership.....	8
2.2.2 Dimensi Transformational Leadership	11
2.2.3 <i>Organizational Commitment</i>	14
2.2.4 Indikator <i>Organizational Commitment</i>	16
2.2.5 <i>Psycholgical Empowerment</i>	18
2.2.6. Dimensi <i>psychologycal empowerment</i>	23

2.2.9 Manfaat <i>psychological empowerment</i>	25
2.3 Hubungan Hipotesis.....	26
2.3.1 <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	26
2.3.2 <i>Psychological empowerment</i> memediasi <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Commitmen Organizational</i>	28
BAB III : Kerangka Berfikir.....	24
3.1 Kerangka Berfikir.....	25
3.2 . Hipotesis.....	25
BAB VI. Metode Penelitian.....	26
4.1 Tipe Penelitian.....	26
4.2 Definisi Operasional	26
4.3 Variabel Penelitian.....	27
4.4 Jenis dan Sumber Data.....	31
4.5 Teknik Pengumpulan Data.....	32
4.5 Lokasi.....	32
4.6 Populasi dan Sampel.....	32
4.7 Instrumen Penelitian.....	33
4.8 Teknik Analisis	35
BAB V. ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	44
5.1 Gambaran Umum PT.BCA Madiun.....	44
5.1,1 Sejarah perusahaan.....	44

5.1.2 Logo Perusahaan	45
5.1.3 Lokasi Perusahaan.....	45
5.1.4 Visi dan Misi Bank Central Asia cabang Madiun.....	45
5.1.5 Struktur Organisasi.....	46
5.2 Teknik Analisis.....	53
5.3 Pembahasan.....	47
5.3.1 <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	77
5.3.3. <i>Psychological Empowerment</i> memediasi <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Commitmen Organizational</i>	77
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
6.1 Kesimpulan.....	83
6.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	xvii
LAMPIRAN.....	xxii

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Halaman
Tabel 3.1 Skor Penelitian.....	42
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin.....	54
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Masa Kerja.....	54
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Pendidikan.....	55
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Posisi.....	56
Tabel 5.5 Katagori Penilaian.....	58
Tabel 5.6 Deskripsi Responden <i>Transformational leadership</i>	60
Tabel 5.7 Deskripsi Responden <i>Pshological empowerment</i>	62
Tabel 5.8 Deskripsi Responden <i>Organizational commitment</i>	64
Tabel 5.10 <i>Outher loading</i> indikator <i>transformational leadership</i>	67
Tabel 5.11 <i>Outher loading</i> <i>transformational leadership</i>	69
Tabel 5.12 <i>Outher loading</i> indikator <i>Pshological empowerment</i>	70
Tabel 5.13 <i>Outher loading</i> <i>pshological empowerment</i>	72
Tabel 5.14 <i>Outher loading</i> <i>organizational commitment</i>	73
Tabel 5.15 AVE.....	74
Tabel 5.16 <i>Composite Reability Dimensi</i>	75
Tabel 5.17 <i>Composite Reability variabel</i>	76
Tabel 5.19 <i>R-square</i>	77
Tabel 5.20 <i>Inner Weight</i>	79
Tabel 5.21 Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	81

DAFTAR GAMBAR

Nomor Gambar	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 5.1 Struktur Organisasi.....	46

