

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh dari ukuran perusahaan, mekanisme *corporate governance*, dan kompensasi bonus terhadap praktik manajemen laba pada perusahaan perbankan terbuka. Mekanisme *corporate governance* dalam penelitian ini diukur dengan variabel kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional, ukuran dewan komisaris, dan komite audit. Manajemen laba dicerminkan oleh discretionary accruals yang dihitung menggunakan metode Beaver dan Engel (1996). Sampel dari penelitian ini adalah seluruh perusahaan perbankan terbuka yang terdaftar di BEI tahun 2010-2013. Data dalam penelitian ini adalah data sekunder yang didapatkan dari laporan tahunan dan laporan keuangan perusahaan sampel. Berdasarkan metode *purposive sampling*, didapatkan 28 sampel perusahaan perbankan terbuka. Metode *partial least square* (PLS) digunakan untuk menganalisis penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan ukuran perusahaan, kepemilikan manajerial, dan komite audit tidak berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba. Sedangkan kepemilikan institusional, dewan komisaris, dan kompensasi bonus berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba.

Kata kunci: Ukuran Perusahaan, Mekanisme *Corporate Governance*, Kompensasi Bonus, Manajemen Laba

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of firm size, corporate governance mechanisms, and bonus compensation on the earnings management practice in public bank companies. Corporate governance mechanisms in this study is measured by the managerial ownership, institutional ownership, board size, and audit committee. Earning management is reflected by the discretionary accruals computed using Beaver and Engel (1996) method. The samples of this study is all public bank companies listed in Indonesia Stock Exchange since 2010-2013. The data of this study is secondary data obtained from annual reports and financial statements. Based on purposive sampling, we have collected 28 samples of public bank companies. Partial least square (PLS) method is used to analyze this study. The result showed no significant effect of firm size, managerial ownership, and audit committee on earnings management. While institutional ownership, board size, and bonus compensation have significant effect on earnings management.

Keywords: Firm Size, Corporate Governance Mechanisms, Bonus Compensation, Earnings Management