

**ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA
PT GUNUNG TEMBAK MAS KRAS KEDIRI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR SARJANA AKUNTANSI DEPARTEMEN
AKUNTANSI PROGRAM STUDI AKUNTANSI**



**DIAJUKAN OLEH
DILLA RAFIKA MIWANDA
NIM: 040913074**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2015**

SKRIPSI

ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT GUNUNG TEMBAK MAS KRAS KEDIRI

DIAJUKAN OLEH
DILLA RAFIKA MIWANDA
NIM: 040913074

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

Dosen Pembimbing,



Alfa Rahmiati, S.E.,MM.,Ak.
NIP. 197305222005012007

Tanggal.....^{24/2}¹⁵

Ketua Program Studi



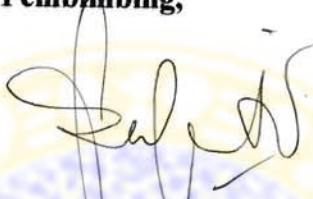
Drs. Agus Widodo M.,M.Si.,Ak.,CMA.
NIP. 196008291987011001

Tanggal.....^{25/2}¹⁵

Surabaya, 5 Februari 2015

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,



**ALFA RAHMIATI, SE., MM., Ak.
NIP. 197305222005012007**



PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Dilla Rafika Miwanda, 040913074), menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 5 Februari 2015



Dilla Rafika Miwanda

NIM. 040913074

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahrabbi'l'amin

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Analisis Sistem Penggajian Karyawan pada PT Gunung Tembak Mas Kras Kediri” untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi. Shalawat beriring salam disampaikan kepada Nabi Muhammad SAW yang sangat diharapkan syafa'atnya di akhirat nantinya.

Selama proses penyelesaian skripsi ini, penulis telah berusaha sebaik mungkin dan tentu saja tidak terlepas dari kekurangan-kekurangan, sehingga penulis tidak menutup diri atas kritikan dan saran dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Atas petunjuk dan bimbingan serta nasehat yang di terima selama penulisan skripsi dan juga selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Muslich Anshori, SE. M.Sc., Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Drs. Agus Widodo Mardijuwono, M.Si., Ak., CMA, CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

3. Alfa Rahmiati S.E, M.M., Ak., CA, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan bimbingan dan arahan serta saran yang bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Drs. Kusnut Taopik Rohman, selaku pimpinan dan pemilik PT Gunung Tembak Mas Kras Kediri yang telah memberikan izin untuk dapat mengadakan penelitian disana.
5. Mbak Rozashianazar, selaku personel di bagian administrasi serta seluruh karyawan PT Gunung Tembak Mas Kras Kediri yang telah memberikan bantuan dalam rangka pengumpulan data yang diperlukan dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen, staf, dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, khususnya pengajar dan staf Departemen Akuntansi yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama masa studi.
7. Ayah dan Ibu yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, nasehat, serta doa kepada penulis selama ini, dalam menyelesaikan studi, serta selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Adikku tercinta, Nadya Angelia Miwanda dan Briankeisha Qurataayun Miwanda, yang telah banyak mendukung, memotivasi, dan memberikan inspirasi penulis selama ini, termasuk dalam pengerjaan skripsi ini.
9. Untuk teman kosku Evista Indra Diva, teman seperjuangan yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan saran yang membantu selama ini, termasuk dalam proses penyusunan skripsi ini.

10. Untuk sahabatku AKSI 2009: Desy, Nila, Ratih, serta teman-teman lain, atas semangat, diskusi dan masukannya selama ini, termasuk dalam penyusunan skripsi ini.
11. Mas Aji dan Mas Rangga atas bantuan dan doanya mulai dari awal masuk kuliah hingga selesai menyelesaikan skripsi.
12. Kristina Yaya Ong yang selalu memberi semangat dan dukungan untuk segera menyelesaikan penulisan skripsi ini.
13. Serta pihak-pihak lain yang telah turut membantu baik langsung maupun tidak langsung selama kuliah hingga selesainya pengerjaan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan rahmat dan karunia kepada semua pihak yang telah membantu baik moril, spiritual, maupun pengetahuan kepada penulis. Akhir kata, penulis berharap agar ilmu yang penulis peroleh selama di bangku perkuliahan dan dalam penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, Februari 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Sistem Informasi dan Sistem Informasi Akuntansi	9
2.1.1 Pengertian Sistem dan Informasi	9
2.1.2 Pengertian Sistem Informasi	11
2.1.3 Sistem Berbasis Manual versus Sistem Terkomputerisasi	12
2.1.4 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	14
2.1.5 Komponen Sistem Informasi Akuntansi	15
2.2 Penggajian Karyawan	16
2.2.1 Definisi Penggajian	16
2.2.2 Sistem Akuntansi Gaji dan Upah	16
2.2.3 Cara Penyusunan Gaji	17
2.2.4 Pelaksanaan Pembayaran Gaji	18
2.2.5 Fungsi-fungsi yang Terkait dalam Sistem Penggajian	20
2.2.6 Dokumen yang Digunakan dalam Sistem Penggajian	21
2.2.7 Prosedur dalam Sistem Penggajian	22
2.2.8 Tujuan Penyusunan Prosedur Penggajian	24

2.2.9	Prosedur Sistem Penggajian secara Manual	24
2.3	Pengembangan Sistem Informasi	26
2.3.1	Proses Pengembangan Sistem	26
2.3.2	Analisis Sistem	28
2.3.3	Desain Sistem	31
2.3.4	Permodelan Data	31
2.3.4.1	Diagram Alur atau <i>Flowchart</i>	32
2.3.3.2	Diagram Arus Data Logika	32
2.4	Pengendalian Intern	34
2.4.1	Unsur Pengendalian Intern	34
2.4.2	Tujuan Pengendalian Intern	35
2.5	Penelitian Sebelumnya	36
BAB 3 METODE PENELITIAN		
3.1	Pendekatan Penelitian	39
3.2	Ruang Lingkup Penelitian	40
3.3	Desain Penelitian	41
3.4	Jenis dan Sumber Data	43
3.5	Prosedur Pengumpulan Data	44
3.6	Teknik Analisis Data	45
3.7	Kerangka Berpikir	46
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	48
4.1.1	Sejarah Perusahaan	48
4.1.2	Lokasi Perusahaan	49
4.1.3	Struktur Organisasi	50
4.1.4	Deskripsi Kerja Karyawan	52
4.2	Kebijakan-Kebijakan yang Diterapkan pada PT Gunung Tembak Mas Terkait dengan Proses Sistem Penggajian	55
4.2.1	Tenaga Kerja	55
4.2.2	Sistem Jam Kerja Karyawan	56
4.2.3	Penetapan Besarnya Gaji Karyawan	56
4.3	Fungsi-Fungsi yang Terkait dalam Sistem Penggajian pada PT Gunung Tembak Mas	58
4.4	Dokumen yang Digunakan dalam Sistem Penggajian pada PT Gunung Tembak Mas	59
4.5	Prosedur penggajian karyawan yang berjalan di PT Gunung Tembak Mas	60
4.6	Analisa Sistem Penggajian PT Gunung Tembak Mas	66
4.6.1	Analisis Terhadap Struktur Organisasi	66
4.6.2	Analisis Terhadap Prosedur Penerimaan Karyawan Baru	72

4.6.3 Analisis Terhadap Kartu Absensi Karyawan	75
4.6.4 Analisis Terhadap Prosedur Pencatatan Absensi	81
4.6.5 Analisis Terhadap Prosedur Perhitungan Gaji	84
4.6.6 Analisis Terhadap Prosedur Pembayaran Gaji	88
4.6.7 Analisis Terhadap Slip Gaji	90
4.6.8 Analisis Aktivitas Akuntansi	93
4.6.9 Analisis Keamanan Sistem Penggajian	94
4.6.10 Hasil Analisis pada Sistem Penggajian yang Berjalan pada PT Gunung Tembak Mas secara Keseluruhan	95
4.6.11 Analisis Struktur Pengendalian Internal	98
4.6.12 Pengendalian Fisik dan Akses Terhadap Aktiva dan Catatan Dokumen	102
4.6.13 Verifikasi Independen	103

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	104
5.2 Saran	104

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Simbol <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	33
Tabel 4.1 Unsur-Unsur Pengendalian Intern pada Sistem Penggajian PT Gunung Tembak Mas	97



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Berpikir	47
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Gunung Tembak Mas	51
Gambar 4.2 Alur Prosedur Penggajian PT Gunung Tembak Mas	64
Gambar 4.3 Usulan Struktur Organisasi Baru PT Gunung Tembak Mas	70
Gambar 4.4 Kartu absensi Karyawan pada PT Gunung Tembak Mas	79
Gambar 4.5 Usulan Kartu Absensi Baru PT Gunung Tembak Mas	80
Gambar 4.6 Usulan Surat Perintah Kerja Lembur Karyawan	82
Gambar 4.7 Slip Gaji PT Gunung Tembak Mas	92
Gambar 4.8 Usulan Slip Gaji Baru PT Gunung Tembak Mas	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Hasil wawancara dengan Bagian Administrasi PT Gunung Tembak
Mas Kras Kediri.

Lampiran 2: Surat Pernyataan Mengadakan Penelitian pada PT Gunung Tembak
Mas Kras Kediri.

