

## ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pemberian imbalan intrinsik, yang terdiri dari komitmen terhadap organisasi ( $X_1$ ), otonomi pekerjaan ( $X_2$ ), pertumbuhan pribadi ( $X_3$ ) dan variabel pemberian imbalan ekstrinsik, yang terdiri dari imbalan finansial ( $X_4$ ), hubungan antar pribadi ( $X_5$ ), kesempatan promosi ( $X_6$ ) terhadap kinerja karyawan FMIPA-ITS. Sedangkan subyek penelitian ini dilakukan terhadap seluruh karyawan FMIPA-ITS yang berstatus PNS sebanyak 65 orang. Penelitian ini dilakukan di FMIPA-ITS, Kampus ITS Sukolilo Surabaya, pada bulan Desember 2007.

Penelitian ini menggunakan kuesioner yang dilakukan di masing-masing Jurusan yang ada di lingkungan FMIPA-ITS, yaitu Jurusan Fisika, Matematika, Statistika, Kimia, Biologi, dan MKU, dan juga Tata Usaha Fakultas. Dari hasil pengujian dan analisis didapatkan kesimpulan bahwa secara simultan (bersama-sama) terdapat pengaruh antara imbalan intrinsik dan imbalan ekstrinsik terhadap kinerja karyawan FMIPA-ITS terbukti kebenarannya. Dilihat dari besarnya koefisien determinasi didapatkan bahwa pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan pada penelitian ini sangat besar yaitu mencapai 68.2%, sedangkan 31.8% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Sedangkan secara parsial (individu) terdapat pengaruh antara imbalan intrinsik, yang terdiri atas komitmen terhadap organisasi, otonomi pekerjaan, pertumbuhan pribadi dan imbalan ekstrinsik yang terdiri atas imbalan finansial, dan kesempatan promosi terhadap kinerja karyawan FMIPA-ITS terbukti kebenarannya. Akan tetapi hubungan antar pribadi secara parsial tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan FMIPA.

**Kata Kunci** : Imbalan intrinsik, imbalan ekstrinsik, kinerja karyawan FMIPA ITS, analisis regresi linier berganda