

## ABSTRAK

PENGARUH SUMBER SUMBER STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
TENAGA EDUKATIF TETAP FAKULTAS ILMU SOSIAL UNIVERSITAS AIRLANGGA  
DI SURABAYA

Oleh : Praptini Yulianti

Efek psikologis yang paling sederhana dan jelas dari stres kerja adalah turunnya kepuasan kerja. Kepuasan kerja timbul sebagai respon efektif atau emosional terhadap berbagai aspek pekerjaan. Aspek aspek pekerjaan yang dapat menjadi sumber sumber stres kerja meliputi dimensi struktur organisasi, desain pekerjaan, kelompok kerja dan karakteristik individu (Robbins, 1996; Luthans, 1995). Penelitian ini dimaksudkan untuk menguji pengaruh sumber sumber stres kerja sebagai variabel bebas terhadap kepuasan kerja tenaga edukatif sebagai variabel tidak bebas. Kuesioner yang digunakan untuk menguji variabel tidak bebas diadopsi dari MSQ (Minnesota Satisfaction Questionnaire) dengan modifikasi peneliti, sedangkan kuesioner yang digunakan untuk menguji variabel bebas disusun peneliti berdasarkan kajian teoretis. Pernyataan pernyataan dalam kuesioner tersebut telah teruji validitasnya. Responden penelitian ini adalah tenaga edukatif tetap Fakultas Ilmu Sosial Fakultas Airlangga di Surabaya. Kuesioner yang disebar sebanyak 127, dan kuesioner yang dikembalikan serta diisi dengan benar sehingga layak untuk diolah sebanyak 81 kuesioner. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan memanfaatkan program SPSS, sehingga diperoleh persamaan regresi. Selanjutnya perlu dilakukan uji asumsi klasik agar diperoleh Best Linear Unbiased Estimator (BLUE). Untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini digunakan uji r (serentak) dan uji t (parsial). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel dimensi struktur organisasi, desain pekerjaan, kelompok kerja dan karakteristik individu secara bersama sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja tenaga edukatif, dibuktikan dengan nilai F hitung (102,156) lebih besar dari nilai F tabel (2,98) dengan probabilitas kesalahan kurang dari 5 persen. Uji secara parsial (uji t) pada alpha sebesar 5 persen menunjukkan probabilitas kesalahan kurang dari 5 persen dengan nilai koefisien regresi keseluruhan variabel bebas kurang dari nol (negatif), berarti secara parsial sumber sumber stres kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan tenaga edukatif secara negatif.