

RINGKASAN

Sebagai replikasi dari penelitian yang dilakukan Higgins dan Duxbury (1992), tujuan utama penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris hipotesis-hipotesis tentang perbedaan pengaruh antar variabel-variabel anteseden dan konsekuensi dari konflik pekerjaan-keluarga antara *dual-career men* dan *traditional-career men*. Anteseden konflik pekerjaan-keluarga yaitu konflik pekerjaan dan konflik keluarga, sedangkan konsekuensinya ialah kualitas kehidupan pekerjaan, kualitas kehidupan keluarga, dan kepuasan hidup. *Dual-career men* yaitu pria bekerja yang telah berkeluarga dengan istri yang juga bekerja di suatu organisasi, sedangkan *traditional-career men* adalah pria bekerja yang telah berkeluarga dengan istri yang semata-mata sebagai ibu rumah tangga.

Penelitian ini menggunakan instrumen dan model penelitian yang dikembangkan oleh Higgins dan Duxbury (1992). Responden penelitian yaitu 58 *dual-career men* dan 84 *traditional-career men* dari perusahaan-perusahaan berbagai macam industri di wilayah Jakarta. Uji hipotesis dilakukan dengan Uji-t bagi sampel independen, setelah hubungan kausal antar variabel dalam masing-masing sampel dipastikan signifikansinya melalui perhitungan *Structural Equation Modeling*.

Penelitian ini menghasilkan delapan hasil uji hipotesis yang tidak mendukung hasil penelitian Higgins dan Duxbury (1992). Hanya satu hasil uji hipotesis yang mendukung temuan Higgins dan Duxbury (1992) yaitu terjadinya pengaruh positif dari konflik pekerjaan terhadap konflik pekerjaan-keluarga yang lebih besar pada *dual-career men* daripada *traditional-career men*. Delapan hasil uji hipotesis lainnya terbagi atas tiga kategori, yaitu: (1) Tiga hasil yang menunjukkan adanya perbedaan yang signifikan antara *dual-career men* dan *traditional-career men*, yaitu dalam pengaruh negatif konflik keluarga terhadap kualitas kehidupan keluarga, pengaruh positif kualitas kehidupan pekerjaan terhadap kepuasan hidup, serta dalam pengaruh positif kualitas kehidupan keluarga terhadap kepuasan hidup; (2) Empat hasil yang menunjukkan tiadanya perbedaan yang signifikan antara *dual-career men* dan *traditional-career men*, yaitu dalam pengaruh positif konflik pekerjaan terhadap konflik keluarga, pengaruh positif konflik keluarga terhadap konflik pekerjaan-keluarga, pengaruh negatif konflik pekerjaan terhadap kualitas kehidupan pekerjaan, serta dalam pengaruh negatif konflik pekerjaan-keluarga terhadap kualitas kehidupan pekerjaan; (3) Satu hasil yang tidak dapat diperbandingkan (*incomparable*) karena di satu sisi terdapat pengaruh negatif yang signifikan dari konflik pekerjaan-keluarga terhadap kualitas kehidupan keluarga pada *dual-career men*. Sementara itu di sisi lain, pada *traditional-career men* pengaruh tersebut tidak signifikan.

